



Isicer

ITALIAN CERAMIC SURFACES

**BILANCIO
DI SOSTENIBILITÀ
2024**

INDICE

Lettera agli Stakeholder	2
Nota metodologica	4
L'azienda	12
Prodotti	26
Valore condiviso	34
I fornitori	38
Le persone	42
La responsabilità ambientale	52
Obiettivi	64
GRI Content Index	66

For the English version, please visit the website by scanning the QR code.



recycled
paper

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Gentili Stakeholder,

Siamo lieti di presentare la seconda edizione del Bilancio di Sostenibilità di Sicer SPA all'interno del quale, troverete informazioni dettagliate sulle nostre iniziative ambientali, sociali e di governance inclusi gli obiettivi che ci siamo posti per il futuro impegnandoci a migliorare costantemente in questo ambito.

La prima edizione del nostro Bilancio nell'anno 2023 ha rappresentato un grande traguardo e un'importante occasione per raccontare quanto Sicer negli ultimi anni, abbia lavorato con dedizione per integrare pratiche sostenibili in ogni aspetto della nostra attività.

Sicer conferma la volontà di proseguire un percorso sostenibile con la consapevolezza che le aziende hanno il potere e la responsabilità di influenzare la società e l'economia in modo significativo. Parlare di sostenibilità significa fare riferimento a una nuova concezione dell'attività imprenditoriale, secondo cui il fine ultimo dell'azienda deve comprendere la creazione di valore economico, ambientale e sociale nel lungo periodo, a vantaggio di tutti gli stakeholder e delle esigenze delle generazioni future.

La transizione verso la sostenibilità ha un impatto diretto sul benessere delle comunità in cui operiamo.

Attraverso la riduzione dell'impronta ecologica e l'investimento in iniziative sociali, contribuiamo a creare un ambiente più sano e una società più equa. Questo, a sua volta, può migliorare la qualità della vita delle persone e stimolare lo sviluppo economico locale. Vogliamo esprimere il nostro impegno nell'essere a fianco delle persone che ogni giorno lavorano nelle nostre sedi, della comunità territoriale e più in generale dell'ambiente che ci ospita.

L'economia globale nel 2024 ha mostrato una crescita moderata ma stabile. Tuttavia, il perdurare di vari conflitti e di tensioni commerciali continua a creare una situazione di forte instabilità ed incertezza sui mercati di tutto il mondo. In questo contesto Sicer è riuscita comunque ad ottenere ottimi risultati mantenendo alta l'attenzione sui temi di sostenibilità.

Siamo consapevoli che elementi come la qualità, la ricerca e l'innovazione, l'inclusività, la tutela dell'ambiente e la legalità siano fondamentali per la crescita sostenibile e duratura dell'impresa.

Siamo convinti che la sostenibilità debba essere integrata in ogni decisione aziendale e che il successo economico debba andare di pari passo con il progresso sociale e ambientale.

Vi invitiamo a leggere il Bilancio e a condividere con noi i vostri pensieri e suggerimenti. La vostra voce è essenziale per guidare il nostro percorso verso la sostenibilità e per assicurarci che le nostre azioni riflettano i valori che tutti noi condividiamo.

Gianfranco Padovani

Presidente del Consiglio di Amministrazione

NOTA METODOLOGICA

Il Report di Sostenibilità 2024 di Sicer S.p.A. è stato redatto seguendo i Global Reporting Initiative Sustainability Standards versione 2021, definiti dal Global Reporting Initiative. Nella redazione sono stati applicati i principi stabiliti dai GRI Standards: accuratezza, equilibrio tra gli impatti positivi e negativi, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività, verificabilità.

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni qualitative e quantitative si riferisce alle due sedi italiane di Sicer. Le informazioni quantitative per le quali è stato fatto ricorso a stime sono segnalate nelle diverse sezioni del documento. Il Report sarà redatto con cadenza annuale e il processo di redazione ha visto il coinvolgimento dei responsabili delle diverse funzioni aziendali.

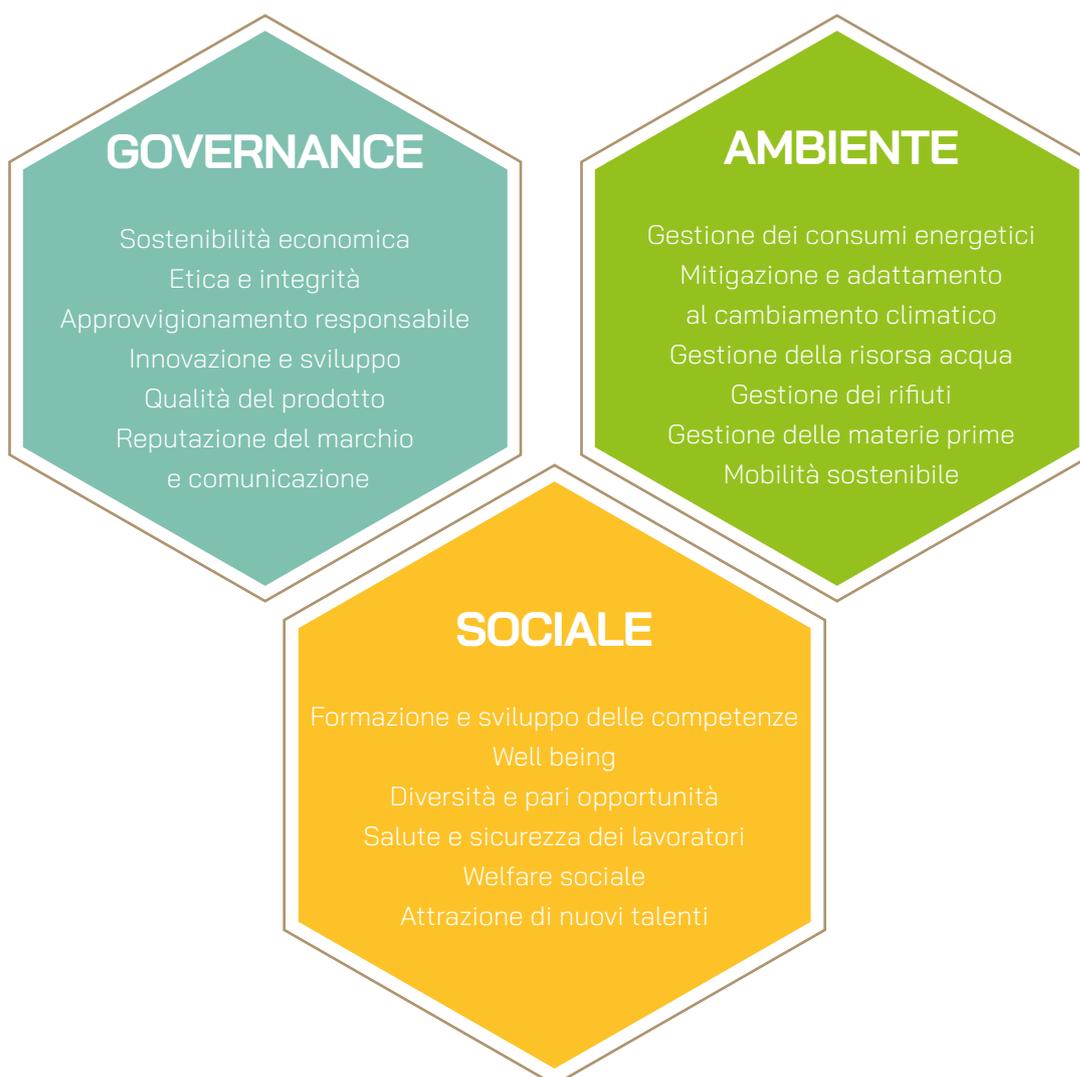
La rendicontazione del Report di Sostenibilità è focalizzata sulle tematiche materiali, oltre che sul concetto di impatto e due diligence. I temi materiali, come definiti dai GRI Standards, sono gli aspetti che riflettono gli impatti più significativi dell'organizzazione su economia, ambiente e persone, compresi quelli sui diritti umani.

Il processo di analisi di materialità si è articolato nelle seguenti fasi:

1. Analisi di contesto. È stata eseguita un'analisi volta a comprendere il contesto dell'organizzazione, approfondendo aspetti quali le attività svolte, le relazioni di business, il contesto di sostenibilità e gli stakeholder rilevanti.

2. Identificazione degli impatti di sostenibilità

Sono stati identificati i principali impatti dell'organizzazione su economia, ambiente e persone. I temi identificati hanno composto la lista validata dal management e dagli stakeholder.



3. Valutazione della significatività degli impatti

È stata realizzata una valutazione degli impatti e delle tematiche più rilevanti mediante la compilazione di un questionario di valutazione assegnando a ogni tematica una priorità di azione, utilizzando una scala da 1 (“Per nulla significativo”) a 5 (“Prioritario”). L’azienda ha deciso di coinvolgere un gruppo di dipendenti, attraverso un momento di confronto e discussione delle priorità rispetto alle tematiche proposte.

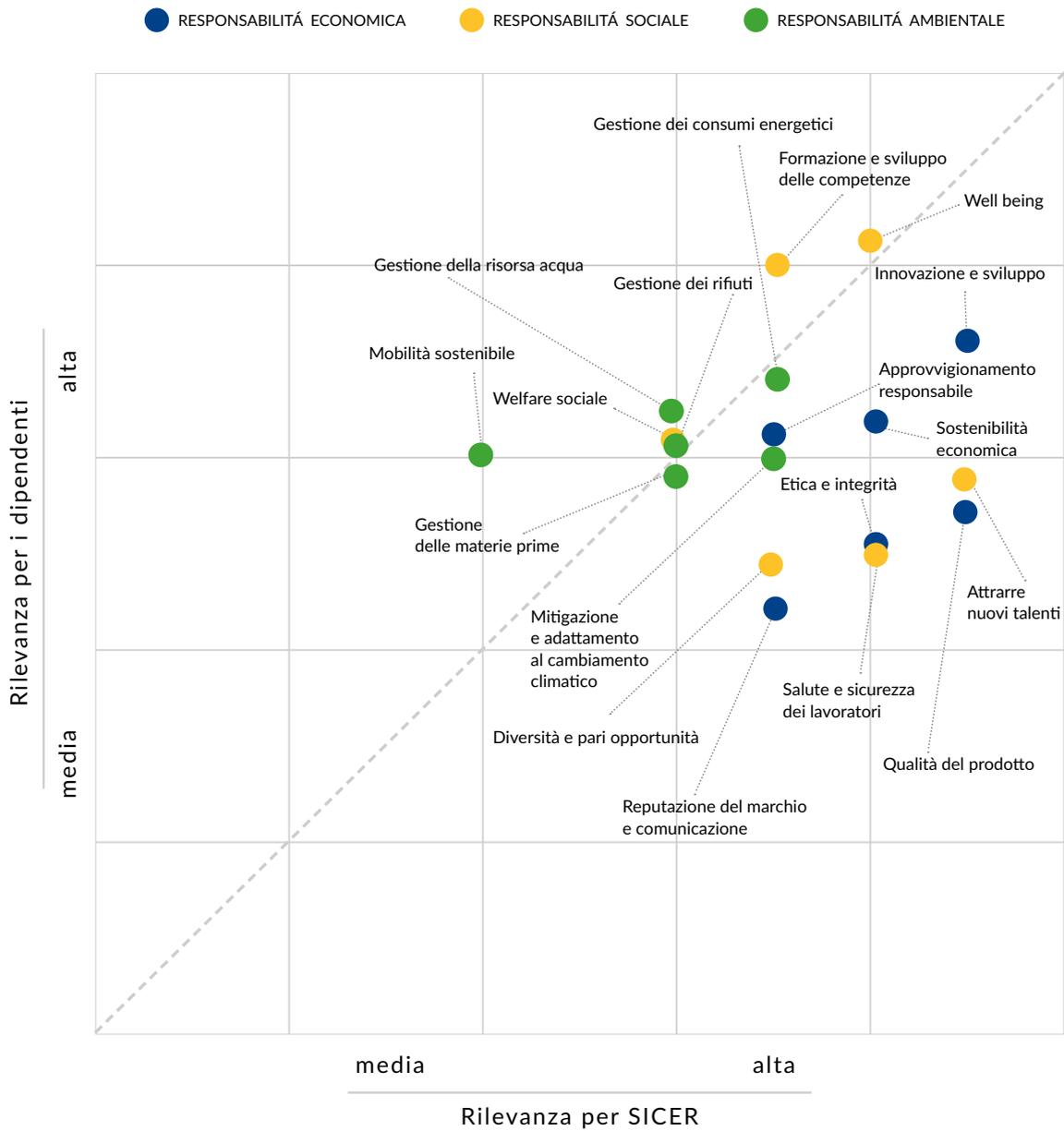
MATRICE DI MATERIALITÀ

Dalla matrice di materialità emerge che il welfare e la formazione e sviluppo delle competenze sono aree sulle quali Sicer dovrà concentrare maggiormente i suoi investimenti nel prossimo futuro. Questi temi sono considerati di grande importanza sia dall’azienda che dai dipendenti. L’innovazione e lo sviluppo, punti di forza di Sicer, indicano la volontà di mantenere un’attenzione crescente su questa tematica.

L’approvvigionamento responsabile, che ha ottenuto una buona visibilità, rappresenta una sfida che nei prossimi anni dovrà essere affrontata con sempre maggiore impegno. La sostenibilità economica, pilastro fondamentale, rende possibili tutte le altre iniziative.

In ambito ambientale, la gestione dei consumi energetici riceve una considerevole attenzione, collegandosi alle sfide legate alla mitigazione e adattamento al cambiamento climatico e alla gestione della risorsa idrica, tematiche su cui Sicer pone la massima priorità.

MATRICE DI MATERIALITÀ



APPROCCIO DI COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Sicer promuove il coinvolgimento delle parti interessate, in coerenza con gli impegni espressi nella politica di sostenibilità e dei sistemi integrati aziendali ed i principi enunciati nel Codice Etico, con un approccio costruttivo che tende a valorizzare gli esiti del dialogo e del confronto.

Stakeholder	Metodo di coinvolgimento	Esigenze e aspettative stakeholder
Dipendenti e collaboratori	Bacheche di comunicazione, Portale HR, Attività di formazione e aggiornamento periodico dedicato ai dipendenti	Segnalazione di attività di miglioramento del lavoro Rispetto del codice etico e dei diritti sul lavoro. Rispetto del contratto di lavoro. Impegno dell'azienda per una sostenibilità ambientale e di produzione.
Azionisti	Assemblea degli azionisti, Pubblicazioni sul sito	Raggiungimento degli obiettivi stabiliti. Sviluppo di una gestione SOSTENIBILE DELL'AZIENDA. Rispetto del codice etico. Adesione agli indicatori GRI. Corretta applicazione del MOG231.
Clienti	Relazione costante con gli uffici commerciali, partecipazione alle fiere di settore, comunicazioni attraverso sito e web e piattaforme quali LinkedIn	Prestazioni del prodotto Prezzi competitivi. Flessibilità nello sviluppo prodotto e tempistiche di consegna. Richieste di evidenze sulle tematiche della sostenibilità.
Fornitori	Relazione costante con ufficio acquisti, sito web, social network.	Equo riconoscimento del prezzo di vendita. Pianificazione corretta degli ordini per rispettare i tempi di consegna.
Enti, amministrazioni regionali e locali, organi di controllo e di vigilanza	Incontri periodici	Rispetto delle scadenze imposte dalle prescrizioni di legge. Disponibilità e preparazione nella conduzione di una ispezione. Canale di comunicazione certo.

Associazioni di categoria	Attiva comunicazione tramite uffici e responsabili preposti	Corrispondenza delle quote dovute. Collaborazione con gli associati.
Sindacati	Comunicazione e incontri tramite gli RLS	Disponibilità al dialogo. Disponibilità alla nomina del RLS.
Comunità	Sponsorizzazioni, erogazioni liberali e progetti in rete	Assenza di emissioni di rumore ed odori. Azienda di produzione che lavori secondo le autorizzazioni concesse. Disponibilità di posti di lavoro. Emissione di inquinanti entro i limiti.

TABELLA DEGLI IMPATTI

Di seguito si riportano i primi 6 temi che rappresentano gli impatti maggiormente significativi di Sicer, identificati tramite il processo di Impact Materiality.

Innovazione ricerca e sviluppo

Innovazione continua dei servizi offerti e dei processi con ricadute positive sulle persone e sui sistemi economici.



Approvvigionamento responsabile

Analisi dei rischi lungo la propria catena di approvvigionamento e sviluppo di un sistema di monitoraggio dei propri fornitori secondo criteri ESG.



Mitigazione e adattamento al cambiamento climatico

Attuare misure atte a mitigare il cambiamento climatico, grazie alla riduzione di emissioni in atmosfera, sia nei processi produttivi che nella catena del valore.



Gestione dei consumi energetici

Sviluppare un piano di approvvigionamento di energia sempre più da fonti rinnovabili e mettere in campo misure per ridurre la quantità di energia utilizzata.



**Welfare aziendale
e well-being**

Contributo ad una migliore qualità della vita dei dipendenti grazie ad alti livelli di inclusività e meritocrazia sul luogo di lavoro. Conciliazione vita-lavoro grazie a orari flessibili. Sviluppo professionale anche legato ad obiettivi di crescita.



**Valorizzazione,
formazione
e sviluppo
delle competenze
dei dipendenti**

Prevedere percorsi formativi e di sviluppo per i dipendenti al fine di migliorare le competenze e dare un'offerta sempre distintiva sul mercato.



IL PROGETTO ESG DI SOSTENIBILITÀ

Sicer Italia ha ottenuto la prestigiosa certificazione ESG rilasciata da ECOVADIS, attraverso la valutazione di tutti i processi aziendali, raggiungendo la certificazione di Bronzo con un punteggio di 58/100. La metodologia utilizzata da ECOVADIS ha analizzato nel dettaglio le politiche, le azioni ed i risultati ottenuti dall'azienda nella gestione dell'ambiente, del lavoro, dell'etica e dei diritti umani così come degli acquisti e dei processi sostenibili. Questo è solo il primo passo verso uno sviluppo della Società che vuole essere trasparente, garantito e supportato da enti internazionali, che hanno una visione globale delle tematiche ambientali e di sviluppo circolare coinvolgendo tutti gli stakeholder interni ed esterni all'azienda quali: fornitori, collaboratori, clienti.

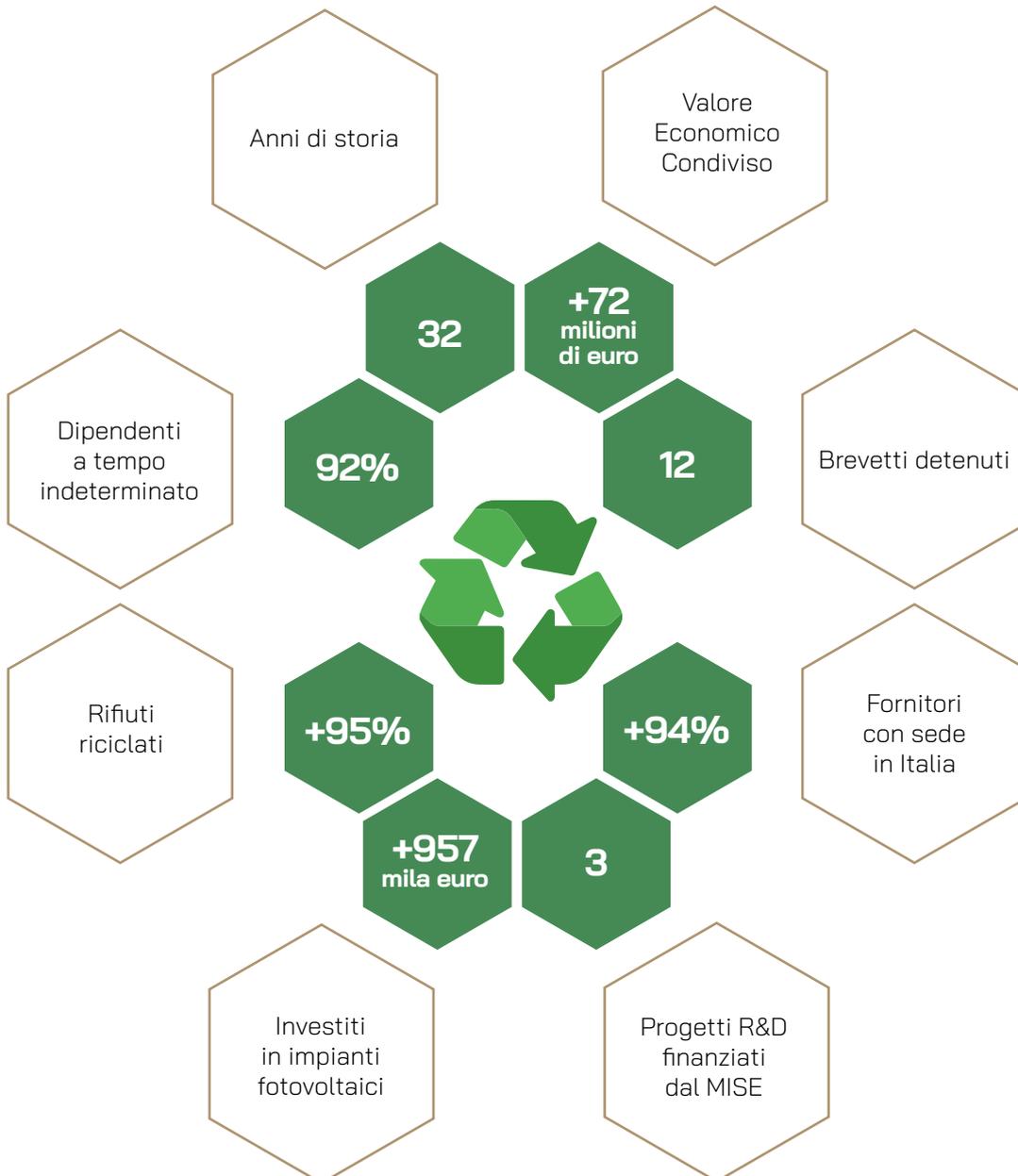
Sicer intende proseguire l'importante percorso virtuoso intrapreso con la società ECOVADIS, migliorandosi ogni anno con un punteggio ed una qualificazione più alta. L'azienda ha deciso di sviluppare un piano PLURIENNALE di intervento seguendo le linee di indirizzo dettate dall'Agenda 2030 dell'ONU per uno sviluppo sostenibile, consapevole dell'importanza di preservare l'ambiente che ci circonda.

Nel dicembre 2024 Sicer ha aderito al programma Responsible Care, l’iniziativa volontaria dell’industria chimica promossa in Italia da Federchimica e a livello europeo da Cefic (European Chemical Industry Council).

Attraverso Responsible Care, Sicer si impegna a promuovere uno sviluppo sostenibile, integrando la responsabilità ambientale e sociale nelle strategie aziendali e nei propri processi produttivi. L’adesione al programma è un passo concreto che conferma la volontà dell’azienda di operare in modo trasparente, responsabile e orientato al miglioramento continuo.



OBIETTIVI RAGGIUNTI





1

L'AZIENDA

32

anni di storia

Più di **500**

dipendenti nel mondo

Più di **50.000**

mq di stabilimenti nel mondo



CHI SIAMO

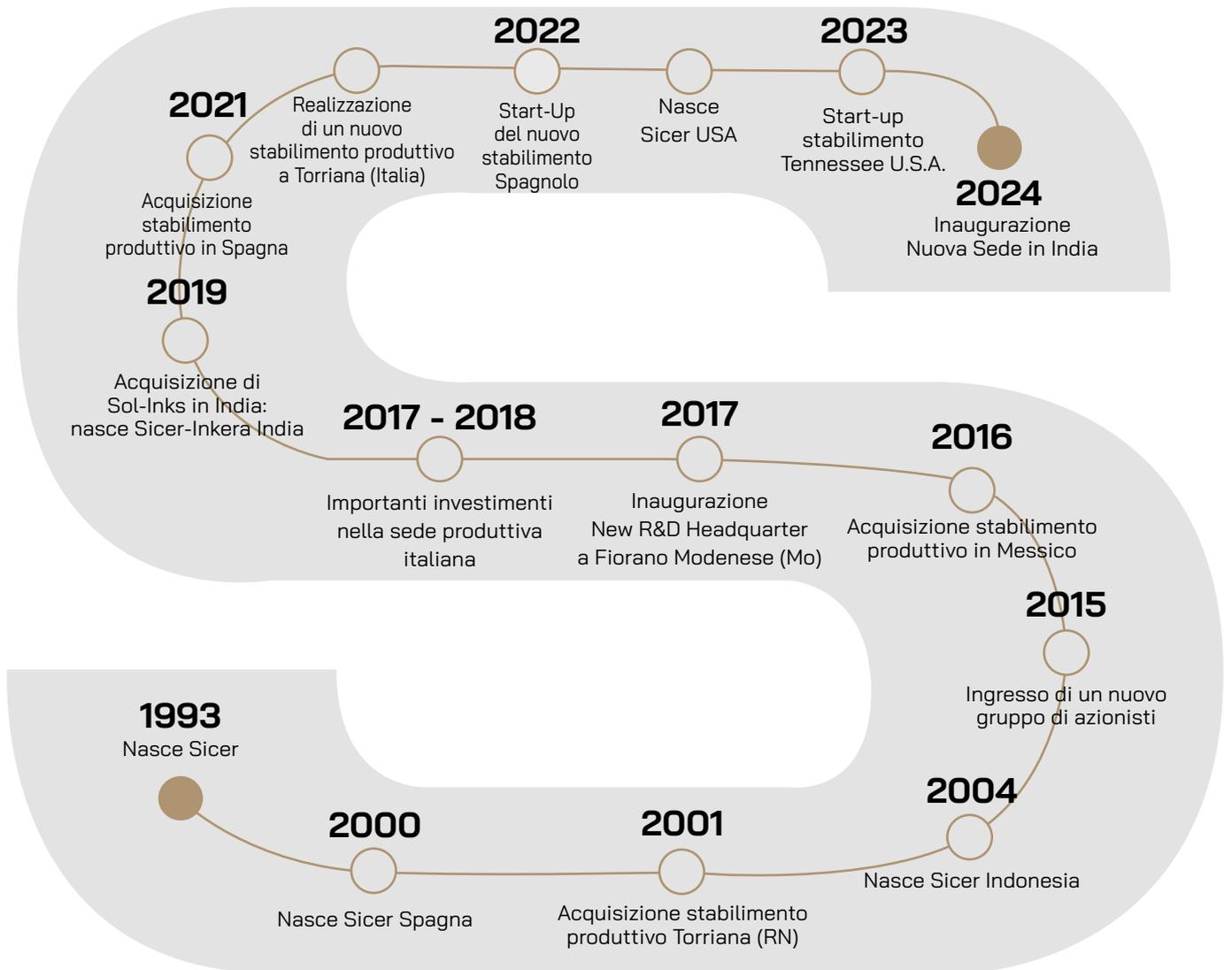
Sicer, storico colorificio ceramico, è attiva da **30 anni** nella produzione di materiali vetrificanti per le superfici ceramiche sia industriali che artistiche.

Il gruppo Sicer è presente con sedi produttive e commerciali in tutti i più importanti distretti ceramici del mondo. Da anni leader mondiale nella progettazione, produzione e distribuzione di materiali per la decorazione ceramica, è oggi il partner di riferimento dei migliori produttori di grandi lastre ceramiche.

La produzione comprende una gamma completa di materiali: fritte, smalti, graniglie, inchiostri, a cui va aggiunta una collezione di esclusive “specialties” riservate al mondo della decorazione.

L’elevato livello tecnico dei prodotti e l’attenzione all’innovazione e alla ricerca estetica sono da sempre elementi distintivi ed imprescindibili per il Gruppo, così come il servizio di assistenza al cliente, vero punto di forza dell’azienda.





LE SEDI

Sicer è presente con sedi produttive e commerciali in tutti i più importanti distretti ceramici del mondo.

SICER S.P.A.

Activities: Headquarter, R&D
Location: Ubersetto di Fiorano Modenese (Modena)
Employees: 99 people
Details: about 10.000 sq.m of wich ca 5.400 covered

SICER S.P.A.

Activities: Production Plant
Location: Poggio Torriana (Rimini)
Employees: 114 people
Details: about 45.340 sq.m of wich ca 16.200 covered

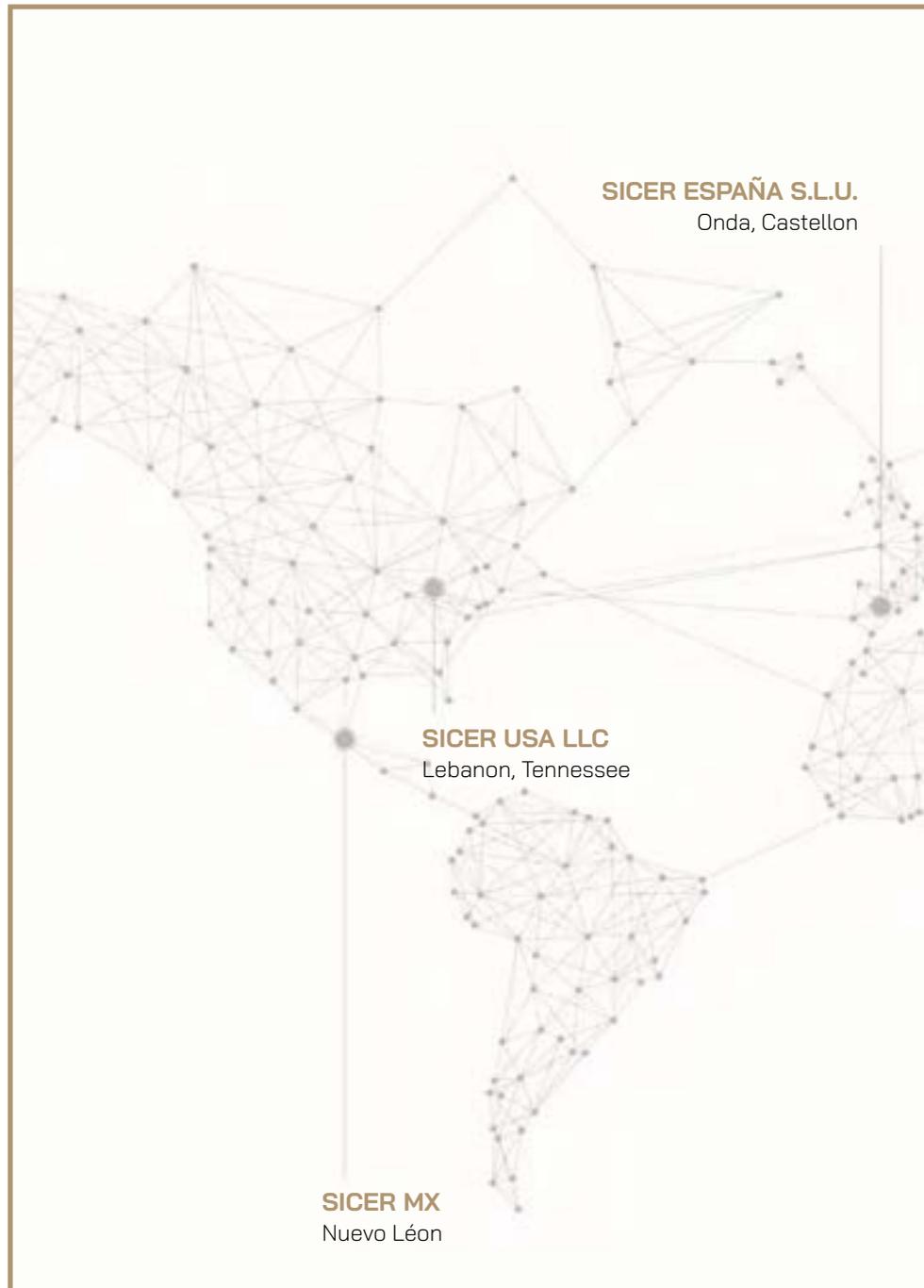
Altre sedi nel mondo:

SICER ESPAÑA S.L.U.

Activities: Melting, composting and ink's sieving.
Location: Onda, Castellon
Employees: 59 people
Details: about 18000 sq.m of wich ca 10.000 covered

SICER POLAND

Activities: Composting and ink's sieving.
Location: Opoczno
Employees: 3 people
Details: about 2.000 sq.m of wich ca 600 covered





SICER S.P.A.

Ubersetto di Fiorano Modenese (Modena)

SICER S.P.A.

Poggio Torriana (Rimini)

SICER POLAND

Opoczno

SICER INDIA

Morbi

SICER TURKIYE

Izmir

PT. SICER INDONESIA

Banten

SICER TURKIYE

Activities: Composting and ink's sieving.

Location: Izmir

Employees: 5 people

Details: 300 sq.m

PT. SICER INDONESIA

Activities: Composting and ink's production.

Location: Banten

Employees: 81 people

Details: about 8500 sq.m of wich ca 3750 covered

SICER MX

Activities: Composting and ink's sieving.

Location: Nuevo León

Employees: 52 people

Details: about 16.000 sq.m of wich ca 4.000 covered

SICER INDIA

Activities: Composting and ink's production.

Location: Morbi

Employees: 121 people

Details: about 20.000 sq.m of wich ca 12.000 covered

SICER USA LLC

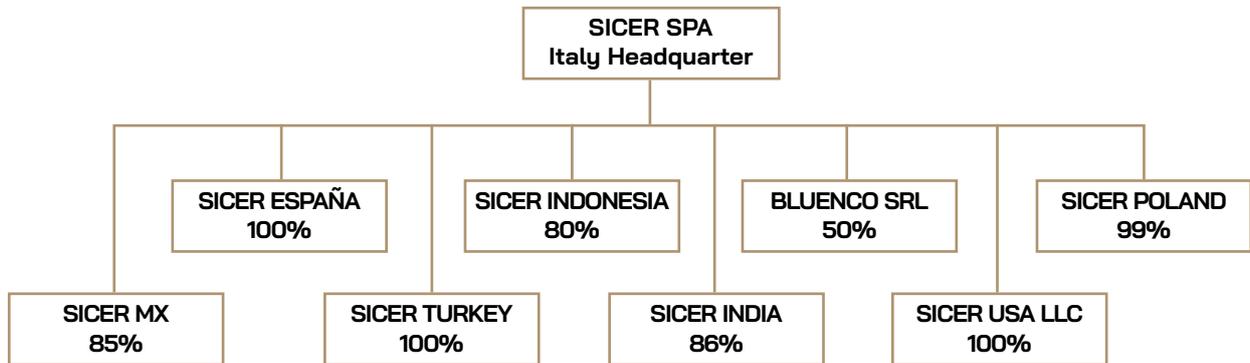
Activities: Production Plant

Location: Lebanon, Tennessee

Employees: 7 people

Details: about 10.300 sq.m of wich ca 3.763 covered

STRUTTURA SOCIETARIA



GOVERNANCE

Sicer S.p.a. adotta un sistema di amministrazione e controllo di tipo tradizionale composto dall'Assemblea dei Soci, dal Consiglio di Amministrazione nominato dall'Assemblea dei Soci e dal Collegio Sindacale composto da professionisti indipendenti.

L'assemblea dei soci nomina, inoltre, la Società di revisione contabile. Al 31 dicembre 2024 la società di revisione in carica è BDO Italia Spa.

La Società adotta, inoltre, modelli di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001 volti a prevenire, per quanto possibile, condotte che possano comportare la commissione dei reati contemplati da tale decreto. In particolare, si avvale di un Organismo di vigilanza (OdV) il quale riferisce periodicamente circa le attività svolte e le risultanze emerse.

L'Assemblea dei Soci si compone dei possessori di ciascuna quota di capitale sociale e ed è l'organo competente a deliberare in sede ordinaria e straordinaria sulle materie alla stessa riservate dalla legge e dallo Statuto.

Il governo di Sicer S.p.a. è affidato al Consiglio di Amministrazione e al Management dell'azienda. Il Consiglio di Amministrazione è così composto:

GIANFRANCO PADOVANI: Rappresentante dell'Impresa; Presidente del CdA, Amministratore Delegato con deleghe nelle i aree Commerciale e Human Resources.

GIULIANO FERRARI: Rappresentante dell'impresa; Datore di lavoro. Amministratore delegato con deleghe nelle seguenti aree: Operations, Acquisti, Information Technology e Amministrazione, Finanza e Controllo.

MARCO MOLteni: Consigliere

ELISABETTA BOZZONI PANTALEONI: Consigliere

ALLEGRA PADOVANI: Consigliere

Il Consiglio d'Amministrazione ha la funzione di controllo e di responsabilità ultima nell'approvazione delle strategie pluriennali e dei budget annuali. Dei cinque membri, tre fanno parte della comunità locale, dove per locale si intende la Regione Emilia-Romagna.

La Società si avvale, inoltre, dell'organismo di Vigilanza (Odv) designato dal Consiglio di amministrazione per vigilare sull'osservanza e sull'efficace ed effettiva applicazione del Modello 231 e per curarne l'aggiornamento. Tale organo è composto da due persone di cui una esterna all'azienda al fine di garantire requisiti di indipendenza. La Società ha messo, inoltre, a disposizione di tutti i dipendenti, una piattaforma informatica per segnalare in modo anonimo, qualsiasi violazione dei principi del codice etico.

Gli organi societari di Sicer supervisionano le tematiche di sostenibilità e come queste influenzano tutti i soggetti coinvolti nella filiera produttiva, con l'obiettivo di:

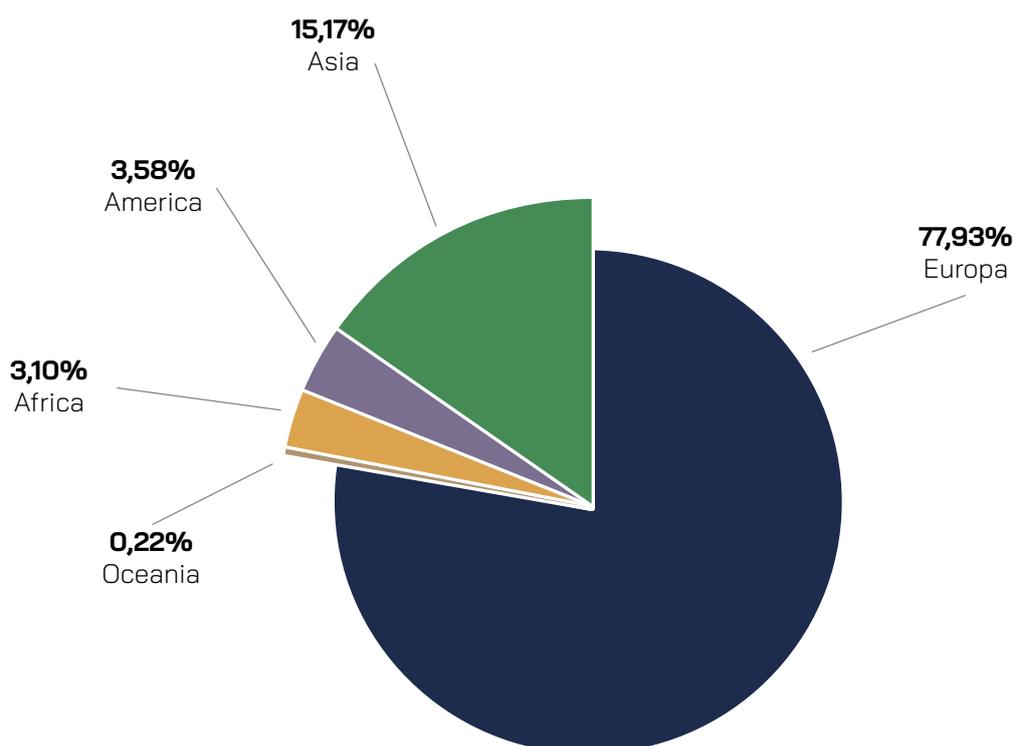
- identificare i temi della sostenibilità più rilevanti per l'azienda;
- coordinare e presidiare le strategie della sostenibilità secondo gli standard ESG;
- considerare nelle linee di sviluppo del business, gli aspetti sociali ed ambientali anche nel rispetto della legislazione applicabile;
- stabilire le linee guida in materia sociale ed ambientale definendo indicatori e piani di miglioramento pluriennali e monitorandone l'attuazione;
- destinare le risorse necessarie per l'implementazione dei piani di miglioramento.

Sicer ha istituito un team interno che si occupa di monitorare più da vicino tutte le tematiche ambientali, sociali e di governance riferendo periodicamente agli organi decisionali.

PAESI SERVITI

L'analisi dei paesi serviti evidenzia che l'Europa rappresenta la principale fonte di ricavi per l'azienda, costituendo il 77,93% dei ricavi complessivi. L'Asia, a sua volta, gioca un ruolo rilevante, contribuendo con un 15,17% dei ricavi totali. La regione africana rappresenta un altro segmento significativo, contribuendo al 3,10% dei ricavi complessivi. Le Americhe contribuiscono per il 3,58%, mentre l'Oceania, rappresenta lo 0,22% dei ricavi totali.

Fatturato per area geografica - 2024



APPARTENENZA AD ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA

Sicer ha aderito nel tempo ad alcune associazioni di categoria, come segno intangibile della volontà di essere un attore proattivo nelle dinamiche di mercato e mantenere un costante allineamento alle migliori pratiche di settore.

FEDERCHIMICA

Sicer ha consolidato la sua presenza nel settore dei colorifici ceramici attraverso l'adesione a FEDERCHIMICA. Questa associazione rappresenta il punto di riferimento per il coordinamento e la tutela dell'industria chimica italiana e il suo sviluppo, offrendo a Sicer una piattaforma per contribuire alle iniziative di settore e rimanere aggiornata sulle ultime dinamiche normative e tecnologiche.

CIPER

L'impegno di Sicer nell'aderire a CIPER (Complex Inorganic Products Consortium for Emerging Regulations) riflette il suo interesse nel continuo aggiornamento per le sfide normative dei regolamenti REACH nel resto del mondo per mantenere ed espandere la capacità commerciale dei propri prodotti nel rispetto delle normative locali.

FRIT CONSORTIUM

L'appartenenza al FRIT Consortium evidenzia l'impegno di Sicer nel conformarsi ai requisiti del Regolamento REACH per le fritte.

IP CONSORTIUM

Sicer ha rafforzato la sua posizione nel settore dei prodotti inorganici attraverso la partecipazione all'IP Consortium. Questo gruppo europeo ha l'obiettivo di assistere le aziende nel conformarsi agli obblighi legali relativi ai regolamenti REACH e CLP dell'UE per i pigmenti inorganici complessi.

CERTIFICAZIONI AZIENDALI

A testimonianza dell'impegno costante nel garantire prodotti con un elevato standard di qualità, in un'ottica di miglioramento continuo e nel rispetto delle normative ambientali, Sicer Italia ha ottenuto la Certificazione del Sistema di Gestione per la **Qualità UNI EN ISO 9001:2015**, la Certificazione del Sistema di Gestione Ambientale - **UNI EN ISO 14001:2015** e la Certificazione **ESG - ECOVADIS**. Dal 2019, anche il sistema qualità di Sicer Indonesia ha ottenuto la Certificazione del Sistema di Gestione per la Qualità - UNI EN ISO 9001:2015.



UNI EN ISO 9001:2015

Attiva da agosto 2007, è la norma riconosciuta a livello internazionale per la creazione, implementazione e gestione di un Sistema di Gestione della Qualità. Sicer riconosce nella costante innovazione e ricerca di miglioramento la chiave per approcciare il futuro. Inoltre, il modello 9001 diventa uno strumento strategico, in quanto permette di ridurre il rischio di non mantenere quanto promesso ai clienti e di misurare le prestazioni attraverso opportuni indicatori.



UNI EN ISO 14001:2015

Attiva da settembre 2020, è la norma riconosciuta a livello internazionale per la creazione, implementazione e gestione di un Sistema di Gestione Ambientale. Attraverso l'adesione a questa norma, Sicer conferma la sua sensibilità nei confronti delle tematiche ambientali, soddisfacendo tutti gli obblighi di conformità legislativa, identificando gli impatti e i rischi ambientali e affrontando e valutando le opportunità di miglioramento.



ECOVADIS

Nel maggio 2022 Sicer Italia ha sottoposto le proprie pratiche aziendali alla valutazione di sostenibilità in ambito ESG di ECOVADIS ottenendo la "Medaglia di Bronzo" e un punteggio di 58/100 come importante riconoscimento dei risultati ottenuti. La metodologia utilizzata da ECOVADIS analizza nel dettaglio le politiche, le azioni ed i risultati ottenuti dall'azienda nella gestione dell'ambiente, del lavoro, dell'etica e dei diritti umani così come degli acquisti e dei processi sostenibili. Tra gli obiettivi futuri di Sicer c'è sicuramente quello di migliorarsi ogni anno con un punteggio ed una qualificazione più alta.

ETICA E INTEGRITÀ

VISION

Consolidare la posizione di partner leader mondiale nel settore ceramico industriale, aderendo ai principi ESG di sostenibilità e ampliando i nostri orizzonti, pur continuando ad investire nel territorio locale. Per raggiungere questi obiettivi, intendiamo aumentare ulteriormente il livello tecnico ed estetico dei prodotti, ridurre progressivamente l'impatto ambientale e continuare a garantire un supporto tecnico tempestivo ed efficace per la nostra clientela.

MISSION

Qualità, innovazione e servizio sono da sempre i principi cardine che ci hanno guidato e che hanno reso Sicer un'azienda leader nella produzione e distribuzione di materiali vetrificati per la smaltatura e la decorazione ceramica. La costante ricerca di eccellenza e soddisfazione dei clienti ci motiva quotidianamente a investire in innovazione, al fine di creare prodotti di alta qualità che rispettino l'ambiente.

MODELLO 231

Sicer ha implementato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo in conformità al Decreto Legislativo 231/01. Questo modello mira a delineare il sistema di regole operative e comportamentali che disciplinano l'intera attività della società. Inoltre, include ulteriori elementi di controllo volti a prevenire reati e illeciti amministrativi soggetti all'applicazione del Decreto. Tali reati sono commessi da individui in posizioni apicali o sottoposti alla loro area o vigilanza, i quali potrebbero implicare la responsabilità amministrativa della società. Il Modello 231 si propone come obiettivo primario la creazione di un sistema organizzato e strutturato di principi, procedure e controlli, finalizzato a prevenire la commissione dei reati contemplati dal Decreto Legislativo 231/2001. Nel periodo di rendicontazione non sono pervenute segnalazioni per presunte violazioni al Codice Etico o al Modello di Organizzazione e Controllo.

VALORI

Integrità, onestà, correttezza e lealtà

Ci impegniamo a rispettare le tutte le leggi applicabili, la normativa antiriciclaggio e i codici interni, impedendo fenomeni corruttivi e di criminalità organizzata; instauriamo rapporti trasparenti, leali e rispettosi con clienti, fornitori ed enti pubblici operando in un ambiente di reciproca fiducia.

Trasparenza e riservatezza

Favoriamo una comunicazione veritiera, completa, trasparente e comprensibile, sia interna che esterna alla società, in modo che l'interlocutore sia in grado di comprenderla e di prendere decisioni consapevoli; ci impegniamo a tutelare la riservatezza dei dati e del know-how aziendale.

Sostenibilità

Ci impegniamo a fondare le scelte del business nel rispetto dei principi ESG per contribuire alla creazione di un futuro più sostenibile.

Equità, obiettività, tutela della persona e del lavoro

Promuoviamo la libertà, la sicurezza e il benessere individuale, nel rispetto dei diritti umani e del diritto ad un lavoro sicuro e con un compenso equo.

Innovazione del prodotto

Crediamo fortemente nella creazione di un ambiente di lavoro aperto e stimolante che favorisca la ricerca e lo scambio di idee al fine di innovare superfici, formati ed estetica per dare valore al prodotto.

CODICE ETICO

Il codice etico costituisce l'espressione dei valori che Sicer adotta e promuove con l'obiettivo di comunicare e assicurare a tutti gli stakeholder un comportamento conforme ai principi e alle norme etiche stabilite dal Consiglio di Amministrazione.

L'azienda nel 2017 ha pubblicato sul sito ufficiale e diffuso il codice etico ai fornitori, clienti e dipendenti, per trasmettere ed informare quali fossero le intenzioni future dell'azienda e per sensibilizzare tutti i soggetti coinvolti verso i temi trattati.

Il codice etico è condiviso da Sicer Italia e dalle aziende controllate: Sicer Indonesia, Sicer MX, Sicer TR, Sicer España, Sicer India e Sicer USA LCC, al fine di creare uniformità di valori e obiettivi.



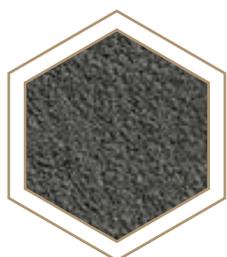


2

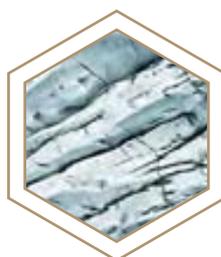
I PRODOTTI

PRODOTTI INDUSTRIALI PER PAVIMENTI E RIVESTIMENTI

La produzione del gruppo Sicer comprende una gamma completa di prodotti industriali per pavimenti e rivestimenti e prodotti per la decorazione ceramica. L'azienda soddisfa le richieste più complesse nel settore dei materiali, che comprendono fritte, smalti, graniglie e inchiostri. L'offerta include anche una collezione appositamente progettata per il settore della decorazione ceramica.



**Next Experiexxe
Surfaces**

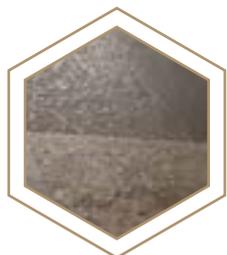


Structure

Materie digitali SCD



**Graniglie Colorate
in Fusione HP**



**Graniglie GHR GRA
GRS GRC**

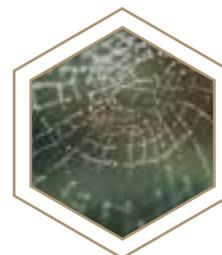


Silky Rock Surfaces

Serigrafie SSA



**Digital Glue:
serie LOW EMISSION &
serie WATER BASED**



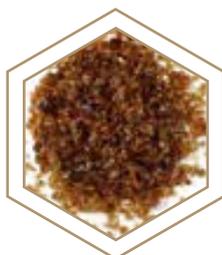


Engobbi SSE

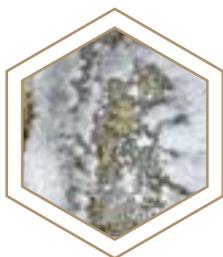


**Graniglie
G R A DRY-LUX**

Fritte SF



**Inchiostri LOW
EMISSION serie .LE**



Smalti SSM



**Metallizzati laminati
SLA**

Ossidi coloranti SK



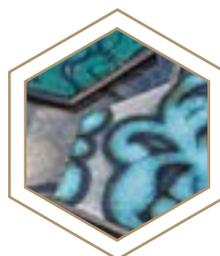
Inchiostri SCD



PRODOTTI PER LA DECORAZIONE CERAMICA



Graniglie
per Monoporosa GMP

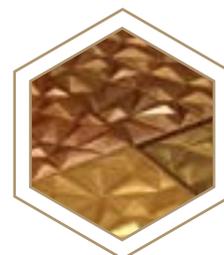


Smalti Raku

Decorazione digitale
per stoviglieria T-INK



Colori metallici

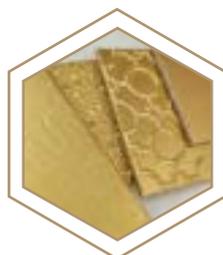


Inchiostri
per decorazione digitale
DEK e PREZIOSI

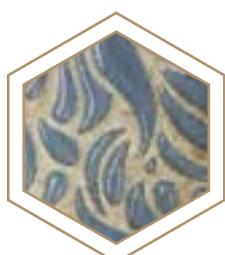


Metalli preziosi e lustri

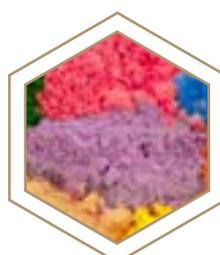
Colori per la
decorazione a freddo
di vetro e ceramica



Basi per serigrafia
e per spessore



Graniglie vetrose



Pigmenti
per decorazione
ceramica

SERVIZI

Assistenza

L'azienda segue i propri clienti passo dopo passo nella messa a punto dei prodotti, assicurando un supporto tecnico pre e post vendita specializzato. La presenza globale dell'azienda è garantita attraverso le sedi dislocate in varie parti del mondo.



Progettazione estetica

L'azienda mette a disposizione dei propri clienti uno studio interno di progettazione grafica e un laboratorio fotografico.



INNOVAZIONE E SVILUPPO

I laboratori di ricerca e sviluppo lavorano costantemente per migliorare la qualità e le caratteristiche tecniche di tutti i prodotti, sviluppando al contempo nuove tecnologie volte al risparmio energetico e riduzione dell'impatto ambientale. Sicer ricerca l'eccellenza in ogni suo prodotto e garantisce ad ogni cliente una soluzione personalizzata. L'impresa ha al suo interno una Academy dedicata al training e formazione per tecnici esterni.

Il cuore della ricerca del colorificio è costituito da 3 reparti principali:

Il centro di ricerca del colorificio ceramico è il Technology Lab, un gruppo di ingegneri chimici che, supportati dalle migliori tecnologie, si dedicano allo studio e alla creazione di prodotti innovativi di alta qualità tenendo conto della tutela dell'ambiente e delle richieste ed esigenze del cliente finale, da sempre i target primari dell'azienda.

Il Digital R&D Lab è il reparto dedicato alla ricerca e sviluppo di inchiostri, materie e colle digitali. In questi ultimi anni si è posto un traguardo ambizioso: diminuire l'impatto ambientale mantenendo inalterato lo standard qualitativo dei prodotti. Con questo obiettivo è stata formulata la nota serie brevettata di inchiostri e colle digitali .LE - LOW EMISSION e la nuovissima serie WATER BASED.

Il DBU Lab è il cuore della decorazione ceramica. Un team di tecnici e artisti che studia e ricerca materie ceramiche preziose per dare vita a decorazioni uniche ed esclusive.

Inoltre Sicer, negli ultimi anni, ha deciso di aderire ai finanziamenti per progetti di innovazione di prodotto e di processo, nella convinzione che sia il percorso giusto da intraprendere per una migliore gestione delle materie prime, del processo produttivo e delle risorse energetiche.

Questo percorso intrapreso porterà alla diminuzione degli impatti ambientali ed all'aumento delle risorse interne che potranno essere destinate ad ulteriori progetti futuri, creando un circolo virtuoso indirizzato ad un continuo sviluppo sostenibile. Il team R&S è molto attento all'evoluzione dei prodotti e dei processi produttivi con costante impegno a partecipare a bandi di finanziamento pubblici rivolti allo sviluppo tecnologico, di processo e di prodotto sostenibile.

Nel 2024 rimangono attivi i seguenti **progetti di ricerca finanziati dal MISE e avviati nel 2022 e nel 2023**.

Primo progetto obiettivi:

- La riduzione della temperatura di cottura degli impasti;
- La riduzione del tenore di silice libera cristallina del supporto ceramico destinato alla vendita;
- Riformulazione di prodotti per ridurre notevolmente l'emissione di composti a base di carbonio nella fase di cottura dei manufatti ad alta e bassa temperatura.

Secondo progetto obiettivi:

- Ottimizzazione del processo di granigliatura con riduzione di consumo energetico delle macchine e riduzione degli scarti destinati a rifiuto;
- Studio di fattibilità per l'uso di idrogeno nei processi di combustione all'interno dello stabilimento;
- Studio di fattibilità di un processo di produzione di ossigeno a partire da aria.

Terzo progetto obiettivi:

- Monitoraggio continuo del processo di fusione delle fritte attraverso un sistema di visione avanzato abbinato ad un sistema di intelligenza artificiale.
- Sviluppo di decorazioni ceramiche ad alta durabilità per garantire un'elevata resistenza meccanica e chimica delle piastrelle e lastre ceramiche.

Sicer detiene oggi 12 BREVETTI che coprono attività riferite ai processi produttivi, alle formulazioni, così come all'utilizzo di fritte, inchiostri e materie digitali. Questi brevetti hanno portato ad innovazioni che hanno permesso la produzione di prodotti sempre più sostenibili.

INDUSTRIA 4.0

La sede produttiva italiana di Torriana (RN) di Sicer ha completato con successo il processo di digitalizzazione attraverso una piattaforma MES, consentendo l'integrazione in tempo reale di macchine, persone e sistemi, fondamentale per Industria 4.0. La digitalizzazione è cruciale per sviluppare modelli di business efficienti, flessibili e sostenibili. Inoltre, a Torriana è stato implementato Manini Connect, un sistema automatizzato che rileva immediatamente anomalie strutturali in seguito a eventi straordinari come terremoti o condizioni meteorologiche estreme, garantendo maggiore efficienza, sicurezza e sostenibilità, in linea con gli obiettivi di innovazione e rispetto ambientale di Sicer.

SALUTE E SICUREZZA DEL CLIENTE

Inquinamento: per Sicer, ridurre l'emissione di sostanze nocive nell'aria è diventato un imperativo. Per questo è stata sviluppata la serie. LE LOW EMISSION, formulata con innovativi solventi, chimicamente stabili fino ad altissima temperatura. Rispetto a tutti i migliori prodotti a bassa emissione presenti oggi sul mercato, questa gamma presenta risultati eccellenti, tra cui netta riduzione nelle emissioni odorifere (-70%), quelle di formaldeide (-60%), e viene più che dimezzata anche la concentrazione delle aldeidi e dei SOV a camino.

Superfici antiscivolo: Sicer considera la sicurezza dei propri clienti una priorità assoluta. Le statistiche sugli incidenti domestici e gli infortuni causati da cadute accidentali su superfici scivolose sono allarmanti. Per questo, l'azienda ha elaborato una nuova proposta dal nome SILKY ROCK SURFACES, un'innovativa finitura antiscivolo con cui realizzare pavimentazioni sicure, ma con alto valore estetico. Questa superficie conferisce un'aderenza affidabile anche in condizioni di umidità o sporco, in conformità con gli standard DIN 51130:2014 e DIN 51097:1997, garantendo una finitura anti-slip da R9 a R12, in base alle esigenze del cliente.

Antibatterico: Sicer sta finalizzando lo sviluppo di un prodotto antibatterico innovativo, BACT-ZERO, che penetra nella superficie ceramica per garantire una protezione durevole nel tempo. Grazie alla sua speciale formula brevettata, non a base di ioni di argento, garantisce un'azione antibatterica costante che non si esaurisce nel tempo. A differenza infatti della maggior parte di prodotti a base di argento, che perdono efficacia negli anni, il prodotto Sicer garantisce un'azione inesauribile.



3 IL VALORE CONDIVISO

+72

milioni di valore economico distribuito

VALORE CONDIVISO

	2024	2023
Totale valore Economico Generato Sicer Spa	78.121.536 €	77.953.496 €
Costi operativi	55.516.055 €	51.788.092 €
Salari e benefit dei dipendenti	12.925.861 €	11.910.125 €
Pagamenti a fornitori di capitale	64.984 €	435.142 €
Tasse e Pagamenti alla Pubblica Amministrazione	2.485.720 €	2.459.785 €
Investimenti nella comunità	603.154 €	542.590 €
Totale Valore Economico Distribuito	71.595.774€	67.135.734 €
% Valore Economico Distribuito	91,6%	86,1%
Valore Economico Trattenuto	6.525.762 €	10.817.762 €
% Valore Economico Trattenuto	8,4%	13,9%

Il valore della produzione del 2024 pari a 78.122 migliaia di euro è sostanzialmente in linea con l'anno precedente. Tutti i principali indicatori economici confermano la redditività dell'azienda.

Sicer ha distribuito nel 2024 complessivamente 71.596 migliaia di euro, che rappresentano il 91,6% del valore totale generato. La maggior parte del valore economico generato è stato distribuito ai fornitori attraverso i costi operativi. Inoltre, è aumentata rispetto all'anno precedente la quota distribuita al personale attraverso le retribuzioni (+8,5%). Sicer ha destinato alla comunità, un valore di 603 migliaia di euro in crescita rispetto al 2023 (+11,2%). L'azienda ha trattenuto un valore economico al lordo delle imposte differite di 6.526 migliaia di euro, pari all'8,4% del valore della produzione.

La Società nell'esercizio della propria attività è esposta a vari rischi tra i quali rischi finanziari, di mercato, di credito, rischi informatici e rischi fisici derivanti, tra l'altro, dai cambiamenti climatici. Nel corso del 2024 sono stati tra l'altro identificati i rischi e le opportunità finanziarie legati alla sostenibilità, derivanti da questioni ambientali, sociali o di governance e che hanno un'influenza a breve, medio e lungo termine sulle performance aziendali. Tutti i rischi vengono costantemente monitorati dal management al fine di attuare le misure necessarie per ridurre gli eventuali impatti.

ASSISTENZA FINANZIARIA RICEVUTA

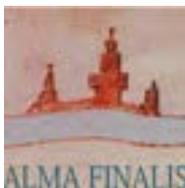
L'assistenza finanziaria ricevuta da Sicer nel 2024 è rappresentata dal contributo per investimenti in ricerca e sviluppo a fondo perduto e un bonus sugli investimenti, per un totale di 2.190.979 euro.

SOSTEGNO AL TERRITORIO

Sicer è un attore attivo nel contesto sociale e territoriale in cui opera. Il sostegno al territorio è un pilastro fondamentale della filosofia aziendale, che si traduce in una serie di iniziative mirate a promuovere lo sviluppo sostenibile, il benessere delle comunità locali e la salvaguardia del patrimonio culturale e ambientale.

Nel corso del 2024 Sicer ha concretizzato il suo sostegno al territorio attraverso una serie di investimenti mirati.

In particolare:



Alma Finalis (Associazione per la salvaguardia del patrimonio culturale finalese): Sicer ha destinato un contributo di 1.000 euro per sostenere l'Associazione Alma Finalis nella sua missione di preservare il ricco patrimonio culturale del territorio di Finalese.



Fondazione RUI Residenze Universitarie Internazionali:

Fondazione RUI Residenze Universitarie Internazionali: Sicer ha erogato un contributo pari a euro 9.000 per sostenere la formazione di giovani universitari contribuendo attraverso la propria donazione all'assegnazione di rette agevolate e borse di studio agli studenti meritevoli privi di adeguati mezzi economici.



Basilica Metropolitana di Modena: Sicer ha destinato un contributo di 1.850 euro alla Basilica Metropolitana di Modena, supportando così le istituzioni religiose e il patrimonio spirituale del territorio



Società Chimica Italiana: Con un contributo di 610 euro, Sicer ha supportato la Società Chimica Italiana con lo scopo di promuovere lo studio e il progresso della chimica e delle sue applicazioni.



IL NODO - Associazione di promozione Sociale-Associazione Sportiva Dilettantistica: Sicer ha erogato un contributo di 2.000 euro a testimonianza dell'impegno nel promuovere lo sport e la promozione sociale.



Fondazione Policlinico Sant'Orsola Onlus e AZIED. OSPEDALIERO-UNIVERSITA" DI MODENA: Sicer ha erogato una donazione complessiva di 15.000 euro, supportando la ricerca medica e la formazione nel settore sanitario.

A conferma della collaborazione già avviata negli anni precedenti con l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena, nel 2024 si è concretizzato l'acquisto di un nuovo ecografo destinato al Centro di Senologia Clinica e Screening Mammografico del Policlinico. Un gesto che testimonia l'impegno concreto dell'azienda nella promozione della prevenzione e nel sostegno alla salute del territorio.





4

I FORNITORI

53%

della spesa di approvvigionamento destinata a fornitori locali (Emilia-Romagna)

93,7%

dei fornitori con sede in Italia

2024

analisi dei fornitori di materie prime basata anche su fattori sociali e ambientali

I fornitori rivestono un ruolo cruciale per il successo e la sostenibilità del business di Sicer. Mantenendo l'obiettivo costante dell'ottimizzazione del rapporto qualità-prezzo, Sicer ha avviato e consolidato un progetto di analisi e valutazione della catena di fornitura attraverso l'implementazione di criteri di valutazione basati anche su fattori sociali e ambientali. In particolare è stato predisposto un apposito questionario che indaga in merito alle principali tematiche di sostenibilità con l'obiettivo di attribuire un rating a tutti i fornitori di materie prime che rappresentano la maggioranza della spesa.

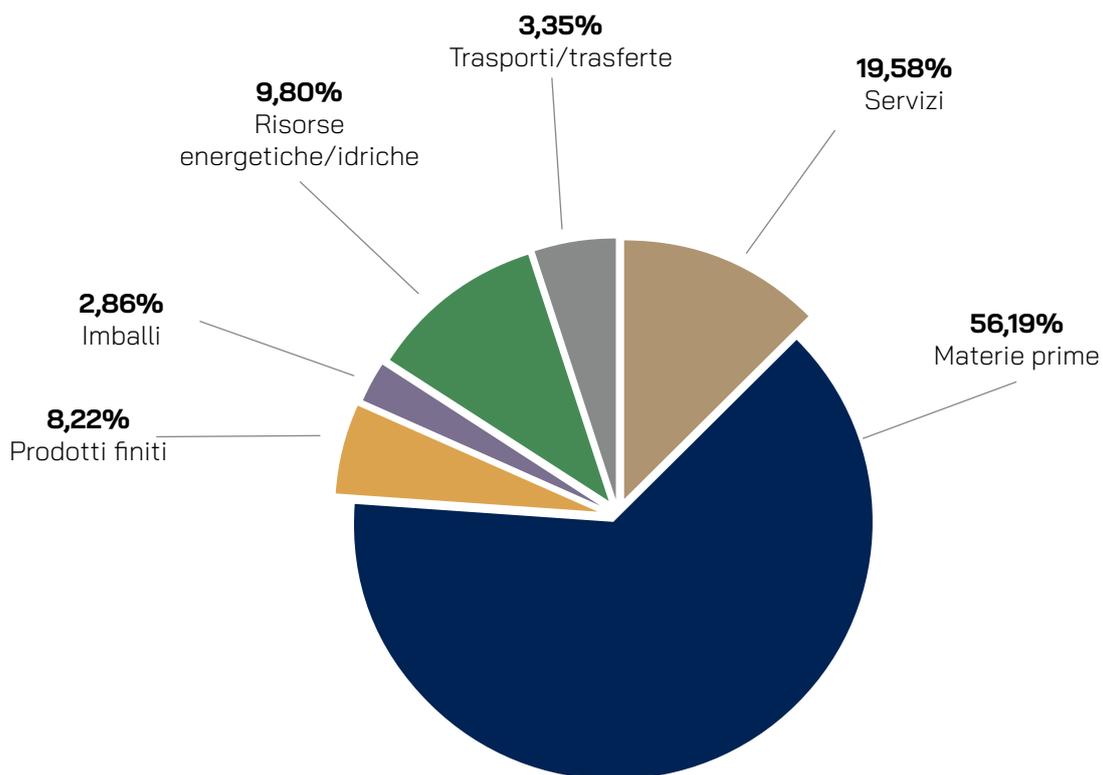
Prima ancora dell'entrata in vigore di tali criteri, Sicer ha avviato un processo di trasparenza e condivisione dei valori aziendali con i suoi fornitori attraverso l'invio a questi del codice etico, consentendo loro di esaminarlo e comprendere le aspettative dell'azienda. In particolare, tale documento prevede che i fornitori rispettino puntualmente la normativa vigente in materia di lavoro, con particolare attenzione al lavoro minorile, al lavoro delle donne, le condizioni e gli orari di lavoro, i trattamenti previdenziali, contributivi e salariali.

Sicer intende proseguire il proprio percorso di approvvigionamento responsabile anche attraverso la condivisione dei principi espressi nel codice di condotta Fornitori garantendone il monitoraggio lungo tutta la filiera.

SPESA DESTINATA AI FORNITORI

La componente principale della spesa indirizzata ai fornitori è destinata all'acquisto di materie prime (il 56,2%). Le risorse energetiche/idriche, costituiscono il 9,80% e i trasporti/trasferte il 3,35% della spesa. La percentuale destinata all'acquisto di prodotti finiti è del 8,22%, mentre quella per gli imballaggi è del 2,86%. I servizi e le altre voci di spesa rappresentano il 19,58% del totale.

Macroaree di spesa



Sicer concentra la maggior parte della propria spesa sul territorio nazionale e locale. Con l'espressione locale, si fa riferimento ai fornitori che hanno la propria sede in Emilia-Romagna, dove sono ubicate le due sedi italiane del Gruppo. La ripartizione della spesa per area geografica è meglio descritta nella tabella seguente.

Area di spesa	Locale (E-R)	Italia (altro)	Europa	Extra UE
Materie prime	47%	42%	10%	1%
Prodotti finiti	22%	39%	39%	0%
Imballi	85%	15%	0%	0%
Risorse energetiche/idriche	76%	24%	0%	0%
Trasporti/trasferte	82%	6%	12%	0%
Servizi e altro	63%	26%	6%	5%

In generale, 53% della spesa totale è destinata ai i fornitori locali, il 35% a fornitori operanti in altre regioni italiane, mentre il 11% è investito in fornitori europei. Anche se in percentuale è più modesta, il 1% dei fondi è dedicato a fornitori al di fuori dell'Europa, indicando una dimensione globale nella catena di approvvigionamento.

	Numero fornitori	% Spesa
Emilia Romagna	444	53%
Altro Italia	180	35%
Europa	32	11%
Extra Europa	10	1%
Totale	666	100%



LE PERSONE

**92%**

dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato

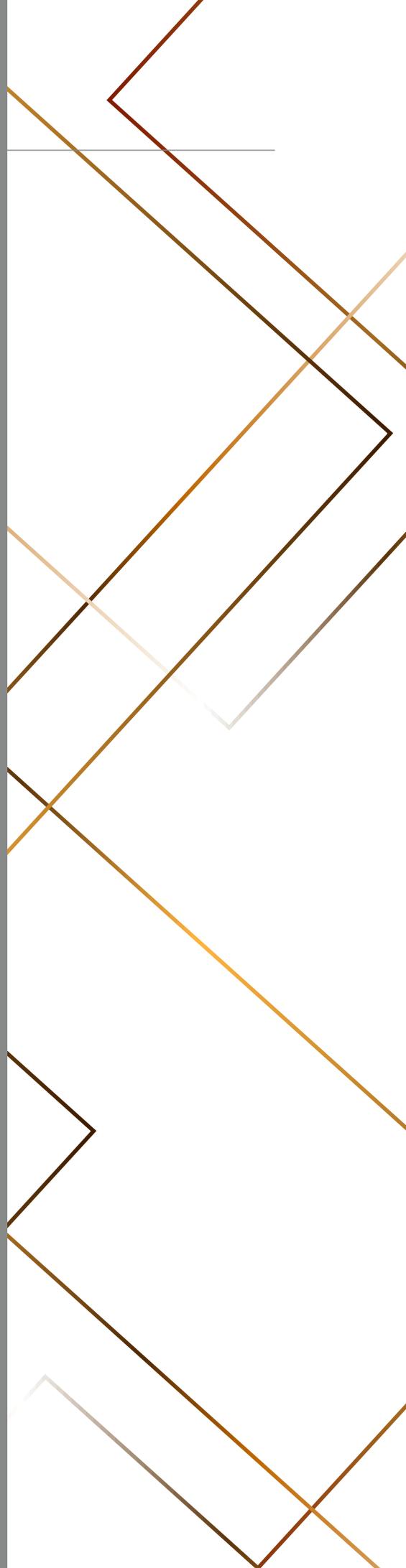
Attraverso l'adozione di politiche per il rispetto delle diversità, Sicer promuove un ambiente di lavoro che valorizza il benessere e i diritti di tutti i suoi dipendenti. Well-being, crescita professionale e qualità dell'ambiente di lavoro si ottengono attraverso training interno, programmi di specializzazione, sistemi di monitoraggio ed investimenti. Questo consente di creare un ambiente di lavoro stimolante e dinamico, dove i dipendenti possono crescere sia personalmente che professionalmente, contribuendo così al successo e all'innovazione dell'azienda.

In linea con la propria politica di sostenibilità, Sicer punta a:

- Offrire **condizioni di lavoro rispettose dei diritti umani**, dignitose, professionalizzanti e adeguatamente retribuite;
- Garantire le **pari opportunità** indipendentemente dall'identità di genere, orientamento sessuale, religione, età, salute, disabilità, attività sindacale, orientamento politico, stato familiare e civile, cittadinanza, estrazione sociale;
- Garantire orari di lavoro adeguati evitando carichi eccessivi, per assicurare il **giusto equilibrio tra vita privata e lavorativa**;
- Garantire la **libertà di associazione sindacale** e il diritto alla contrattazione collettiva promuovendo un dialogo aperto con i propri dipendenti ed i loro rappresentanti;
- Mantenere **ambienti di lavoro sicuri**, adempiendo agli obblighi di legge in materia di salute e sicurezza promuovendo opportune azioni preventive all'interno dei locali aziendali;
- Attuare **attività formative specifiche per la crescita professionale** e culturale per i temi di salute e sicurezza, sistemi di gestione e sostenibilità ambientale;
- **Collaborare con le comunità locali** favorendo l'impiego di collaboratori del territorio circostante.

Per regolare i rapporti di lavoro con tutti i collaboratori, Sicer si è dotata di un regolamento aziendale, consegnato a tutti i lavoratori, che definisce l'utilizzo dei beni aziendali, la gestione degli orari di lavoro, le ferie e i congedi.

I dipendenti comunicano con l'azienda attraverso: i responsabili d'area, i rappresentanti aziendali dei lavoratori, le associazioni dei lavoratori oltre al referente HR di filiale. Hanno a disposizione la piattaforma whistleblowing per tutte le segnalazioni pertinenti in violazione del Codice Etico e del rapporto di lavoro in essere.



Le assunzioni, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, vengono effettuate nel rispetto delle norme di legge riguardanti i rapporti di lavoro di diritto privato nonché delle norme derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale ed aziendale. I piani di assunzione aziendale, in termini di numero di risorse previste, sono validati dal consiglio di amministrazione nel processo di definizione del budget, così come le assunzioni o promozioni di Dirigenti.

Il processo di reclutamento e selezione è effettuato secondo modalità in grado di garantire obiettività, equità e trasparenza, utilizzando:

- Società di Recruiting
- Agenzie di Lavoro autorizzate
- Centro per l'Impiego
- Scuole, Istituti e Università
- Inserzioni di ricerca
- Pubblicazione su social network LINKEDIN o sito web aziendale.

Inoltre, SICER promuove da sempre l'orientamento dei giovani nel mondo del lavoro accogliendo in azienda tirocinanti universitari e studenti delle scuole superiori.

FIGURE PROFESSIONALI E GENERE DEI LAVORATORI

Al 31 dicembre 2024, Sicer conta un totale di 213 dipendenti, di cui 48 donne e 165 uomini. In aggiunta, vi sono 2 lavoratori assunti tramite contratto di somministrazione.

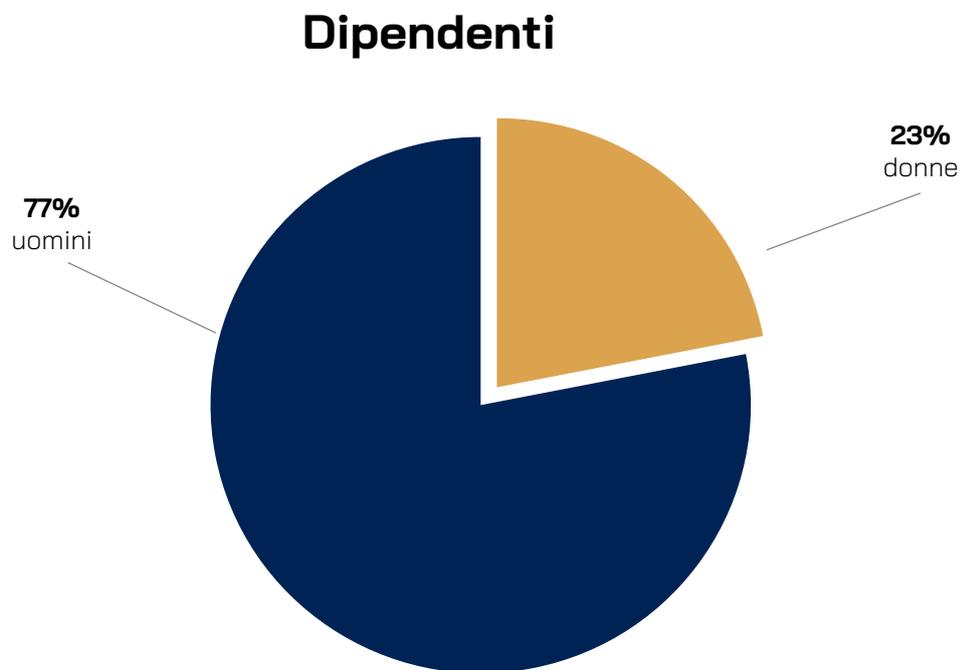
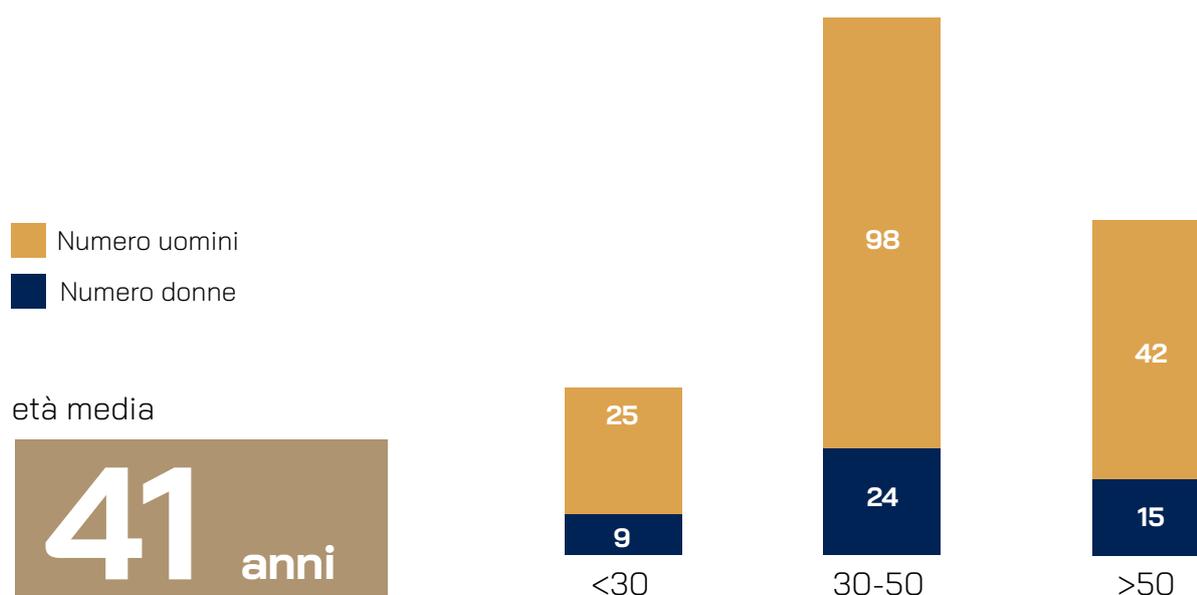


Figura professionale	Totale	Donne	Uomini
Dirigenti	4	0	4
Quadri	14	3	11
Impiegati	114	43	71
Operai	81	2	79
Totale	213	48	165

FASCE D'ETÀ E GENERE DIPENDENTI

Sicer si distingue per la maturità ed esperienza dei propri dipendenti, che si collocano prevalentemente nella fascia di età 30-50 anni, con una media generale di 41 anni. Non mancano inoltre dipendenti più giovani e più maturi all'interno dell'organico. Questa varietà generazionale porta a una diversità di prospettive e approcci, che possono essere utili per affrontare le sfide e cogliere le opportunità in modo più completo.



CONGEDI PARENTALI

I congedi parentali sono un aiuto fondamentale per conciliare attività lavorativa e necessità legate alla cura della famiglia. Sicer ha sempre accolto favorevolmente le richieste dei propri collaboratori attenzionando esigenze personali e organizzazione aziendale in ottica di reciproco rispetto.

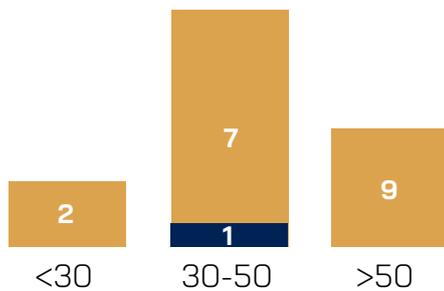
TIPO DI CONTRATTO E TURNOVER DEI DIPENDENTI

A testimonianza dell'attenzione e dell'impegno di Sicer nel garantire stabilità e crescita professionale, il 92% dei dipendenti è assunto con contratto a tempo indeterminato. Inoltre, 10 persone lavorano in modalità part-time, dato che riflette l'impegno di Sicer nel garantire flessibilità lavorativa per contribuire al benessere dei propri dipendenti. Tutti i lavoratori hanno un contratto collettivo nazionale industria chimica.

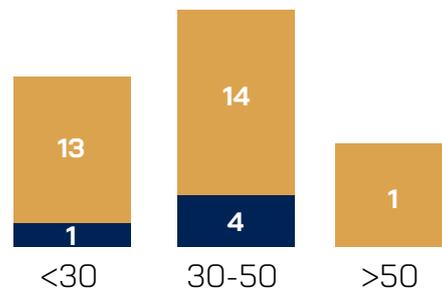
Modalità di lavoro dipendenti	Totale	N° Donne	N° Uomini
Part-time	10	7	3
Tempo pieno	203	41	162
Totale	213	48	165

Sicer ha incrementato nel 2024 il proprio organico con un turnover positivo pari al 17% a fronte di un turnover negativo del 10%. Di seguito si riporta il dettaglio della assunzioni e cessazioni dell'anno.

Cessazioni



Nuove assunzioni



■ Numero uomini ■ Numero donne

RETRIBUZIONE

La parità retributiva tra uomini e donne è un principio fondamentale per garantire l'uguaglianza sul posto di lavoro che Sicer persegue costantemente. Eventuali differenze retributive che possono verificarsi sono essenzialmente dovute all'anzianità in azienda o allo svolgimento di diverse mansioni.

Dall'analisi delle retribuzioni annuali lorde dei dipendenti, emergono leggere differenze retributive tra i generi nei vari livelli aziendali dovute sostanzialmente alla generale minore rappresentanza femminile (in linea con le percentuali di settore).

WELFARE

Sicer è impegnata costantemente nel miglioramento continuo delle condizioni di lavoro e del benessere dei propri dipendenti.

Le sedi italiane di Sicer, come esplicitato nel capitolo "L'azienda", sono due: una a Ubersetto e l'altra a Torriana. Nello stabilimento produttivo romagnolo è attiva una piattaforma di welfare aziendale per il personale, progettata per essere flessibile e facilmente accessibile, permettendo ai dipendenti di scegliere i servizi più adatti alle proprie esigenze personali e familiari.

Nella sede di Ubersetto per i dipendenti è stata realizzata un'area benessere ed è stata attivata una convenzione mensa per poter usufruire del pranzo a prezzi calmierati. Sicer è convinta che investire nel benessere dei propri dipendenti non solo migliori la qualità della vita lavorativa, ma contribuisca anche a creare un ambiente di lavoro più motivante e produttivo.

FORMAZIONE

Lo sviluppo e l'innovazione dell'azienda devono essere supportati da personale e collaboratori formati che, al momento dell'accesso in azienda, seguono un training interno stabilito dal referente di area, per apprendere le nozioni necessarie ad adempiere lo svolgimento della propria mansione. L'azienda si impegna a creare un ambiente di lavoro stimolante e dinamico per favorire l'apprendimento e la crescita personale e professionale. Annualmente la Società stabilisce un piano di formazione e specializzazione del personale a seconda delle esigenze emerse in funzione di nuove tecnologie, evoluzioni normative o esigenze specifiche del settore/reparto.

Nel corso del 2024, Sicer ha offerto formazione ai propri dipendenti, per complessive 1.899 ore che hanno riguardato per 1.077 ore la formazione su salute e sicurezza e per le restanti 822 ore la formazione su varie tematiche e in particolare corsi di lingue, team coaching, aggiornamento strumenti e procedure aziendali e ambiente e sostenibilità.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Sicer ha sviluppato un sistema interno di gestione per garantire il rispetto delle normative sulla sicurezza sul lavoro, inclusi il D.lgs. 81 e le relative disposizioni e si ispira ai principi della norma UNI EN ISO 45001 per assicurare un ambiente lavorativo sicuro e salutare.

Il sistema attuale comprende procedure per identificare, valutare e gestire i rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro. Ciò include la continua formazione del personale, l'implementazione di controlli preventivi e la vigilanza costante sulle condizioni lavorative. Sicer incoraggia inoltre la partecipazione attiva dei dipendenti per creare un ambiente di lavoro sempre più sicuro e impegnandosi a perfezionare ulteriormente il proprio sistema di gestione interna, con l'obiettivo di ottenere nei prossimi anni la certificazione UNI EN ISO 45001.

Per identificare i pericoli e valutare i rischi vengono costantemente svolte:

- Valutazioni Specifiche di Reparto in base alle attività produttive e macchinari di utilizzo.
- Valutazioni specifiche e azioni correttive in caso di incidente o mancato incidente/infortunio.
- Aggiornamento costante delle valutazioni specifiche che compongono il DVR
- Aggiornamento e predisposizione DUVRI (Documento di Valutazione dei Rischi Interferenziali) per le ditte in appalto che accedono in stabilimento per le attività/lavorazione necessarie richieste da Sicer Spa.

In Sicer è presente un Responsabile Lavoratori Sicurezza (RLS) a cui tutti gli addetti possono fare riferimento per segnalare problematiche e rischi relativi alla sicurezza sul posto di lavoro. L'RLS è responsabile di raccogliere queste segnalazioni e di portarle all'attenzione del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP). Una volta ricevuta una segnalazione, l'RLS informa il RSPP della problematica o del rischio segnalato, affinché possano

essere intraprese e valutate le azioni correttive necessarie per eliminare o ridurre il rischio identificato.

Inoltre, all'interno dell'azienda è istituita una procedura specifica per la segnalazione dei near miss (mancati incidenti o mancati infortuni). In questo contesto, viene compilato un modulo di segnalazione che include una descrizione del near miss e le azioni correttive proposte per prevenire futuri incidenti. Queste segnalazioni sono catalogate e quantificate alla fine dell'anno lavorativo.

In Sicer, tutti i lavoratori sono sottoposti a formazione e aggiornamenti sulla salute e sicurezza sul lavoro. In particolare, i lavoratori appena assunti ricevono una formazione specifica sulle tematiche di sicurezza connesse alle attività della fabbrica e del reparto in cui operano. Tale formazione è erogata dall'ufficio HSE e supervisionata dal Preposto di Reparto e viene integrata dalla consegna di un Risk Book aziendale. La durata della formazione è adeguata alle esigenze di affiancamento e addestramento specifiche per ciascuna mansione e reparto. Alla fine della formazione è previsto test di apprendimento post Formazione Specifica Interna. In aggiunta, i Preposti di Reparto forniscono una formazione dettagliata e specifica sull'uso sicuro dei macchinari e delle attrezzature presenti nel reparto così che ogni dipendente sia pienamente preparato e consapevole delle misure necessarie per svolgere in modo sicuro le proprie mansioni.

1.077

ore di formazione su salute e sicurezza sul lavoro

Nel corso del 2024 si sono registrati 5 infortuni delle seguenti tipologie: infortunio da urto/lacerazione, infortunio da cadute accidentali e scivolamenti.



6

LA RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

957.558

euro investiti in impianti fotovoltaici

100 %

dell'acqua estratta dai pozzi a scopo industriale riutilizzata internamente

95 %

dei rifiuti prodotti subisce processi di riciclo

Sicer, attraverso un'attenzione particolare allo sviluppo di processi produttivi sempre più efficienti e sostenibili, si impegna a promuovere pratiche aziendali che rispettino l'ambiente e contribuiscano al benessere collettivo. Ciò include l'implementazione di sistemi per il monitorare e ridurre i consumi di energia, acqua ed emissioni atmosferiche.

La sede legale si attiene rigorosamente a tutte le disposizioni di legge pertinenti e la sede produttiva opera sotto l'autorizzazione AIA (Autorizzazione Integrata Ambientale), che garantisce che tutte le attività e le relative emissioni in atmosfera siano gestite nel rispetto delle normative ambientali vigenti. Dal 2020 Sicer ha ottenuto la certificazione UNI EN ISO 14001. Questa certificazione attesta il rispetto degli standard internazionali per la gestione ambientale e conferma l'impegno nel ridurre l'impatto delle proprie attività e promuovere la sostenibilità in tutte le operazioni aziendali.

L'azienda si dedica inoltre a sensibilizzare i dipendenti per favorire un utilizzo responsabile delle risorse e una corretta gestione dei rifiuti. In particolare, in fase di assunzione, viene distribuito un Green Book con le principali politiche ambientali e di sostenibilità. Sicer adotta un approccio ecologico utilizzando materiali riciclati per i suoi prodotti e optando per carta per la stampa certificata ambientalmente. Parallelamente, sta progressivamente digitalizzando gli strumenti di marketing, offrendo brochure e cataloghi in formato PDF sul proprio sito web. Questa transizione verso la digitalizzazione riduce l'impatto ambientale derivante dalla stampa cartacea e offre anche maggiore accessibilità e comodità ai portatori di interesse.

LE RISORSE IMPIEGATE

I materiali utilizzati

L'azienda acquista un'ampia gamma di materiali per le sue attività produttive. Tra i materiali utilizzati, troviamo alcuni componenti grezzi come minerali, ossidi e carbonati, troviamo inoltre coloranti, inchiostri, composti miscelati e additivi. L'ossigeno e il metano vengono invece utilizzati per i processi di combustione.

Per quanto riguarda materiali di confezionamento troviamo termoretraibile riciclato, bobine e tutti i materiali utili ad un trasporto ottimale dei prodotti. A testimonianza dell'impegno per la sostenibilità, il materiale in vetro utilizzato proviene da riciclo (201,62 t), come anche il Nichel carbonato (10,82 t) e gli imballi termoretraibili (81,34 t).

Tipologia materiali utilizzati

Materiali grezzi e semilavorati	u.m.	valore
Minerali, ossidi, carbonati	ton	36.308,50
Ossigeno e metano	mc	10.796,30
Metalli preziosi	ton	0,320
Coloranti, inchiostri, composti, miscelati, ausiliari, veicoli per inchiostro, additivi, pigmenti, fritte, atomizzati	ton	6.523,18
Graniglia	ton	1.312,46
Imballi		
Termoretraibile riciclato	ton	81,34
Bobine	ton	96,04

Energia consumata all'interno dell'organizzazione

I colorifici ceramici sono aziende con un elevato consumo energetico. Per questo, Sicer ha deciso di investire nella realizzazione di impianti fotovoltaici. L'installazione è iniziata nel 2021 e terminata nel 2024 con il raggiungimento della potenza nominale complessiva di generazione di 1.299kW con un investimento pari a 957.558 euro.

Nel corso del 2024, Sicer attraverso l'impianto fotovoltaico è riuscita a generare in modo sostenibile il 20% dell'energia elettrica consumata, in aumento rispetto al 14,15% registrato nel 2023.

Consumi di energia elettrica

La seguente tabella fornisce il dettaglio dei consumi di energia elettrica di Sicer, che nel 2024 ha consumato complessivamente 5.964.490 kWh. I dati sono stati ottenuti dall'analisi dei consumi riportati nelle bollette di energia elettrica.

Energia elettrica consumata

Anno	kWh acquistati	kWh autoprodotti da fotovoltaico	Totale
2023	4.443.757	732.731	5.176.488
2024	4.779.762	1.185.028	5.964.490
Totale GJ 2024*	17.206	4.266	21.472

*per la conversione da kWh in GJ si è assunto il seguente valore: 1 kWh= 0,0036 GJ

Consumi di gas naturale

Nelle due sedi aziendali il gas naturale è utilizzato sia per il riscaldamento degli edifici che per alimentare i forni del colorificio. I dati sono stati ottenuti dall'analisi dei consumi riportati nelle bollette.

Gas naturale consumato

Anno	smc
2023	3.865.669
2024	3.796.734
Totale GJ 2024*	149.591,32

*per la conversione da smc in GJ è stato assunto il seguente valore: 1 smc= 0,0394 GJ

Consumi di carburante per le auto aziendali

Sono stati inoltre calcolati i consumi di gasolio della flotta aziendale, che comprende 45 auto, che nel 2024 hanno percorso un totale di 883.627 km. Il dato sul gasolio è stato ricavato dalle carte carburante aziendali.

Carburante auto aziendali consumato

Azienda	Gasolio (mc)
2023	71,118
2024	77,36
Totale GJ 2024*	3.174,24

*per la conversione da mc di gasolio in GJ è stato assunto il seguente valore: 1 mc= 41,030 GJ

Intensità energetica

È stata calcolata l'intensità energetica, fornendo così una panoramica completa sull'impiego energetico complessivo dell'azienda rispetto alle tonnellate di prodotto generate nel 2024.

Nonostante l'aumento del consumo di energia elettrica dovuto alla crescita della produzione, Sicer ha ridotto il consumo medio unitario per tonnellata di prodotto come confermato dall'indice di intensità energetica che riflette un miglioramento rispetto all'anno precedente.

2,24

GJ/t di prodotto all'anno

Emissioni di gas a effetto serra

Sicer ha deciso di calcolare le proprie emissioni dirette e indirette (Scope 1 e Scope 2) seguendo le linee guida del Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol).

Le emissioni di Scope 1 dell'organizzazione rappresentano le emissioni dirette provenienti da fonti di proprietà e strettamente controllate dall'impresa. Nel caso di Sicer, queste emissioni includono quelle legate all'uso di combustibili fossili all'interno dell'azienda (ad esempio per l'attivazione di forni fusori, atomizzatori, muffole ed essicatori) e le emissioni derivanti dalla combustione prodotta dai mezzi di trasporto posseduti o affittati (auto aziendali).

Scope 1	mc 2024	Emission factor kg CO ₂ e/unit	t CO ₂ e Scope 1
Gas naturale	3.796,73	2,0454	7.765,92
Gasolio	7,73	2,0844	16,11
Diesel	69,64	2,5128	174,98
Totale			7.957,01

Fonte: DEFRA GHG Conversion Factors 2024

Le emissioni di Scope 2 includono invece tutte le emissioni indirette generate dall'acquisto di energia elettrica da fonti esterne all'azienda. Per il calcolo, si è utilizzato il metodo location based, che considera i fattori di emissione calcolati sul mix energetico italiano. Per la quota di energia autoprodotta si applica un fattore di emissione pari a 0. La quota di emissioni di Scope 2 ammonta a 1.419,5 tonnellate di CO₂e.

Scope 2	kWh 2023	Emission factor kg CO ₂ e/unit**	t CO ₂ e Scope 2
Energia elettrica acquistata	4.779.462	0,297	1.419,5
Totale			1.419,5

** Terna 2019

Emissioni GHG	t CO ₂ e Scope 1	t CO ₂ e Scope 2	t CO ₂ e totali
2023	7.689,78	1.319,80	9.009,58
2024	7.957,01	1.419,5	9.376,51

Il valore delle emissioni 2023 è stato ricalcolato utilizzando lo stesso fattore di conversione del 2024.

Le emissioni di Scope 1 sono aumentate, passando da 7.690 tonnellate di CO₂e a 7.957 tonnellate di CO₂e, mentre le emissioni di Scope 2 sono aumentate passando da 1.320 tonnellate di CO₂e a 1.419 tonnellate di CO₂e.

L'aumento delle emissioni complessive riflette la crescita in termini di quantità prodotte. Nel 2024 Sicer ha tuttavia mantenuto costante l'indice di intensità emissiva rispetto al 2023 attestando un miglioramento dell'indicatore unitario.

Intensità emissiva

0,12

t CO₂e/t di prodotto all'anno

Consumi idrici

Considerare l'acqua come una risorsa da preservare è un imperativo categorico nel contesto socio-ambientale attuale; pertanto, Sicer si impegna a minimizzare l'impatto ambientale derivante dall'utilizzo delle risorse idriche attraverso strategie di riutilizzo dell'acqua all'interno degli impianti, in linea con l'impegno verso la sostenibilità ambientale e l'efficienza operativa. Nella sede produttiva di Torriana, infatti, l'acqua estratta dai pozzi a scopo industriale, insieme a quella derivante dal lavaggio degli impianti viene prima depurata e poi riciclata al 100%. Il prelievo dai pozzi viene utilizzato per reintegrare quella evaporata nel processo produttivo. L'entità dell'acqua riciclata è di 288,200 megalitri, e rappresenta il risparmio dell'emungimento o dell'approvvigionamento di acqua pubblica se non si depurasse il refluo industriale. Visto nell'altro senso rappresenterebbe l'acqua di scarico in acque superficiali dopo la depurazione.

Prelievo idrico per fonte

Fonte di prelievo	Quantità in megalitro
Acquedotto	4,80
Acque sotterranee	24,80
Totale	29,60

Sede	Uso	Scarico/ trattamento
Sede legale	Servizi igienici, cucine	Fognatura
	Applicazioni ceramiche e pulizia attrezzature	Refluo gestito come rifiuto
Sede operativa	Servizi igienici	Fognatura
		Depurazione e riutilizzo interno

Il quantitativo scaricato in fognatura nel 2024 ammonta a 1,093 megalitri.

Emissioni inquinanti

Tutte le emissioni in atmosfera, sia presso la sede legale che operativa, sono gestite garantendo il rispetto delle normative ambientali pertinenti. Gli impianti che producono reflui gassosi e tutti i punti in cui le lavorazioni possono creare polveri, sono dotati di aspirazioni con filtri a maniche per abbattere gli inquinanti. Di seguito sono riportati i flussi di massa emessi dagli impianti produttivi (forni fusori, muffole, atomizzatori) della sede di Poggio Torriana (RN). I dati sono stati ricavati mediante campionamenti periodici.

Emissioni nell'aria rilevanti

	Polveri Totali	Ossidi di Azoto (NO₂)	Ossidi di Zolfo (SO₂)	Composti del Fluoro (F)
	kg/anno	kg/anno	kg/anno	kg/anno
2024	481,30	16.760	1.543	66,4

	Composti del Piombo (Pb)	Composti del Boro (B)	Composti COV	TOTALE
	kg/anno	kg/anno	kg/anno	kg/anno
2024	2,86	3	109	18.965,56

Rifiuti

Nel 2024, Sicer ha prodotto complessivamente 1.264.510 tonnellate di rifiuti, suddivisi tra rifiuti pericolosi e non pericolosi. Lo stabilimento produttivo di Torriana (RN) genera circa l'89% dei rifiuti complessivi.

Oltre il 90% dei rifiuti prodotti da Sicer subisce processi di riciclo.

Non pericolosi

kg

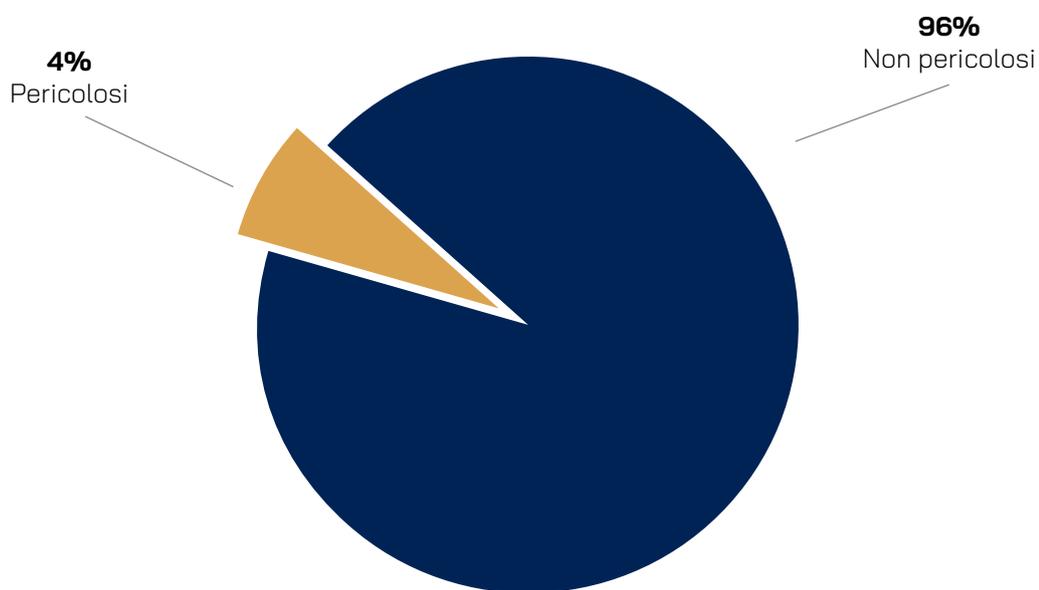
Tipo di rifiuto	Riciclo	Smaltimento
Imballaggi in legno	90.610	
Imballaggi misti	162.730	
Materiali organici	38.500	
Fanghi acquosi contenenti materiali ceramici	542.470	
Mattoni e mattonelle	95.260	
Rivestimenti e materiali refrattari	134.780	
Residui di miscela non sottoposti a trattamento termico	17.440	
Scarto di inchiostro	33.140	64.520
Ferro	57.640	
Toner per stampa esauriti	20	
Rifiuti biodegradabili (sfalci/potature)	7.840	
Totale	1.147.290	64.520

Pericolosi

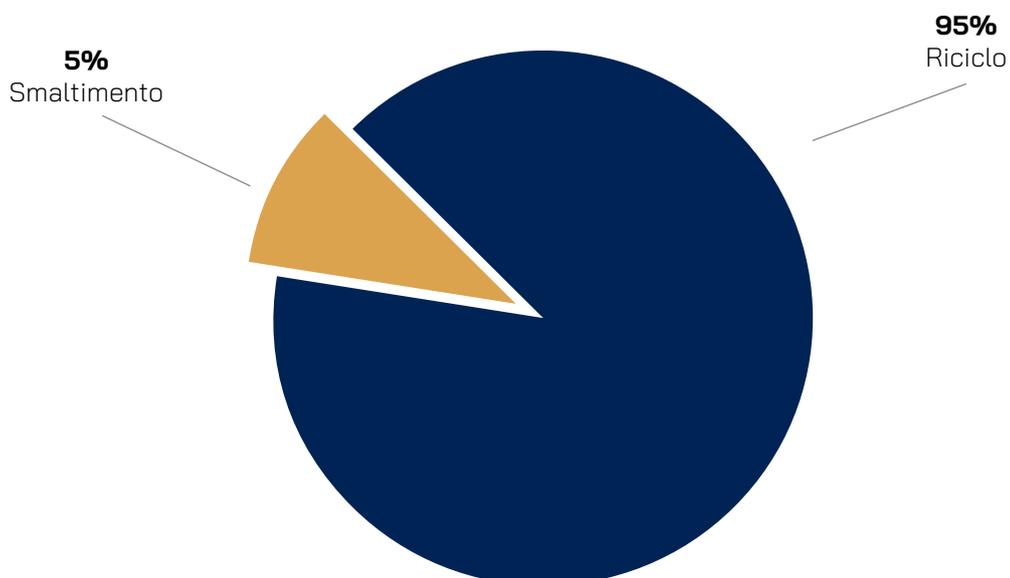
kg

Tipo di rifiuto	Riciclo	Smaltimento
Imballaggi metallici con matrici porose	40	
Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose	16.700	
Scarti di inchiostro contenenti sostanze pericolose	30.820	
Olii		200
Materiali isolanti contenenti sostanze pericolose		1.580
Apparecchiature fuori uso contenenti sostanze pericolose	800	
Materiali filtranti		1.940
Batterie al piombo	200	
Pitture e vernici di scarto		420
Totale	48.560	4.140

Tipologia di rifiuti



Destinazione rifiuti



Gli stabilimenti Sicer sono totalmente privi di amianto. La bonifica totale di tutte le coperture si è conclusa nel 2022, con la ristrutturazione completa della sede di Fiorano modenese.

POGGIO TORRIANA, ZONA DI INTERESSE NATURALISTICO

L'impianto produttivo di Sicer è situato nel comune di Poggio Torriana (RN), in un'area produttiva a densità relativamente bassa, posizionata in prossimità di due zone di interesse naturalistico (aree SIC): Torriana, Montebello, Saiano, Uffogliano e Poggio Berni – Corpolò. Sicer opera sotto Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA) e non si sono registrati impatti diretti o indiretti sulla biodiversità causati dalle sue attività produttive. Inoltre, nelle zone di attività dell'organizzazione non sono state riscontrate specie elencate nella lista rossa dell'IUCN.





7

OBIETTIVI

**Governance:**

Consolidare il processo di monitoraggio delle performance dei fornitori, con valutazioni annuali basate su qualità, sostenibilità e rispetto dei criteri etici, sociali e ambientali entro il 2026.

Estendere il monitoraggio delle performance di sostenibilità su perimetro consolidato.

**Ambientale:**

Aumentare la quota di energia rinnovabile tramite l'acquisto di energia con garanzie di origine.

Realizzare una carbon footprint di organizzazione che includa le emissioni di Scope 1, 2 e 3.

**Sociale:**

Organizzare programmi di formazione continua per i dipendenti, includendo tematiche legate alla sostenibilità, l'uso responsabile delle risorse e la gestione dei rifiuti. Sicer intende infatti incrementare in modo significativo le ore di formazione ai propri dipendenti nel breve medio periodo.

Ampliare il programma di welfare aziendale con nuovi servizi e benefit.

GRI CONTENT INDEX

DICHIARAZIONE DI UTILIZZO	Sicer ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 2023 in conformità con gli Standard GRI.
GRI 1 UTILIZZATI	GRI 1: Principi di rendicontazione 2021
STANDARD GRI SETTORIALI APPLICABILI	N/A

2	INFORMATIVA GENERALE	
L'ORGANIZZAZIONE E LE SUE PRASSI DI RENDICONTAZIONE		
2-1	Dettagli organizzativi	16-19
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	6
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	6
2-4	Revisione delle informazioni	Nessuna
2-5	Assurance esterna	Non prevista
ATTIVITA' E LAVORATORI		
2-6	Attività, catena del valore e altre relazioni commerciali	16, 30-34, 43-45
2-7	Dipendenti	46-51
2-8	Lavoratori non dipendenti	50
GOVERNANCE		
2-9	Struttura e composizione della governance	20-22
2-10	Nomina e selezione del massimo Organo di Governo	20
2-11	Presidente del più alto Organo di Governo	21
2-12	Ruolo del più alto Organo di Governo nella supervisione degli impatti	21

2-13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	21
2-14	Ruolo del più alto Organo di Governo nel reporting di sostenibilità	21
2-15	Conflitto di interessi	21
2-16	Comunicazione delle criticità	21
2-17	Conoscenza collettiva del più alto Organo di Governo	21
2-18	Valutazione delle prestazioni del massimo Organo di Governo	Informazione non disponibile
2-19	Politiche di remunerazione	49
2-20	Processo per determinare la remunerazione	49
2-21	Rapporto tra i compensi annuali totali	Informazione non rendicontata per ragioni di riservatezza
STRATEGIA, POLITICHE E PRASSI		
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	4, 5
2-23	Impegni in termini di policy	47
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	21
2-25	Processi per rimediare agli impatti negativi	11, 12
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	48
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	26, 27, 57
2-28	Appartenenza ad associazioni	25
COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER		
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	10, 11
2-30	Contratti collettivi	52
3	TEMI MATERIALI	
INFORMATIVE SU TEMI MATERIALI		
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	6-9
3-2	Elenco dei temi materiali	7
3-3	Gestione dei temi materiali	8, 9

200	TEMI ECONOMICI	
PERFORMANCE ECONOMICHE		
201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	38, 39
202-2	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico	40
201-3	Obblighi riguardanti i piani di benefit definiti e altri piani pensionistici	Non pertinente
201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	40
PRESENZA SUL MERCATO		
202-1	Rapporto tra i salari base standard per genere rispetto al salario minimo locale	Informazione non rendicontata per ragioni di riservatezza
202-2	Percentuale di alta dirigenza assunta attingendo dalla comunità locale	21
IMPATTI ECONOMICI INDIRETTI		
203-1	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	40, 41
203-2	Impatti economici indiretti significativi	Non pertinente
PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO		
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	42-45
ANTICORRUZIONE		
205-1	Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	20, 21, 27
205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	Informazione non disponibile
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	27
COMPORAMENTO ANTICONCORRENZIALE		
206-1	Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	Non si sono verificate
IMPOSTE - 2019		
207-1	Approccio alle imposte	Non pertinente
207-2	Governance relativa alle imposte, controllo e gestione del rischio	Non pertinente
207-3	Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni correlate alle imposte	Non pertinente
207-4	Rendicontazione Paese per Paese	Non pertinente

300	TEMI AMBIENTALI	
MATERIALI		
301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	58
301-2	Materiali di ingresso riciclati utilizzati	58
301-3	Prodotti recuperati o rigenerati e relativi materiali di imballaggio	Non pertinente
ENERGIA		
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	59, 60
302-2	Consumo di energia esterno all'organizzazione	Informazione non disponibile
302-3	Intensità energetica	61
302-4	Riduzione del consumo di energia	59
302-5	Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi	Non pertinente
ACQUA E SCARICHI IDRICI		
303-1	Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	63
303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico dell'acqua	63
303-3	Prelievo idrico	63
303-4	Scarico idrico	63
303-5	Consumo idrico	63
BIODIVERSITÀ		
304-1	Siti operativi di proprietà, detenuti in locazione, gestiti in (o adiacenti ad) aree protette e aree a elevato valore di biodiversità esterne alle aree protette	67
304-2	Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità	67
304-3	Habitat protetti o ripristinati	Non pertinente
304-4	Specie elencate nella "Red List" dell' IUCN e negli elenchi nazionali che trovano il proprio habitat nelle aree di operatività dell'organizzazione	67

EMISSIONI		
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	61
305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	62
305-3	Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	Informazione non disponibile
305-4	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	62
305-5	Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	62
305-6	Emissioni di sostanze che riducono lo strato di ozono (ODS)	Non pertinente
305-7	Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni nell'aria rilevanti	64
RIFIUTI		
306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	64-66
306-2	Rifiuti per tipo e metodo di smaltimento	65,66
306-3	Rifiuti generati	65,66
306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	65,66
306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	65,66
VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI		
308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	43
308-2	Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	Informazione non disponibile
400	TEMI SOCIALI	
OCCUPAZIONE		
401-1	Nuove assunzioni e turnover	52
401-2	Vantaggi forniti ai dipendenti a tempo pieno non forniti a dipendenti temporanei o part-time	Non pertinente
401-3	Congedo parentale	51
RELAZIONI TRA LAVORATORI E MANAGEMENT		
402-1	Periodi minimi di preavviso in merito ai cambiamenti operativi	48

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - 2018		
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	54, 55
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	54, 55
403-3	Servizi per la salute professionale	54, 55
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	54, 55
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	54, 55
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	54, 55
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	54, 55
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	54, 55
403-9	Infortuni sul lavoro	54, 55
403-10	Malattia professionale	54, 55
FORMAZIONE E ISTRUZIONE		
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	53, 54
404-2	"Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione"	53, 54
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	Non pertinente
DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA'		
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	21
405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Informazione non rendicontata per ragioni di riservatezza
POLITICA ANTIDISCRIMINATORIA		
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Non si sono verificati
LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE		
407-1	Attività e fornitori il cui diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio	43

LAVORO MINORILE		
408-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile	43
LAVORO FORZATO E OBBLIGATORIO		
409-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	43
PRATICHE DI SICUREZZA		
410-1	Personale addetto alla sicurezza addestrato a politiche o procedure sui diritti umani	Non pertinente
DIRITTI DEI POPOLI INDIGENI		
411-1	Episodi di violazione dei diritti dei popoli indigeni	Non si sono verificati
COMUNITA' LOCALI		
413-1	Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locale, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	Non pertinente
413-2	Operazioni con importanti impatti negativi effettivi e potenziali sulle comunità locali	Non pertinente
VALUTAZIONE SOCIALE DEL FORNITORE		
414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo criteri sociali	43
414-2	Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e misure adottate	Informazione non disponibile
POLITICA PUBBLICA		
415-1	Contributi politici	Non pertinente
SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI		
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza per categorie di prodotti e servizi	37
416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	Non si sono verificati
MARKETING ED ETICHETTATURA		
417-1	Requisiti relativi all'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	37
417-2	Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	Non si sono verificati
417-3	Episodi di non conformità concernenti comunicazioni di marketing	Non si sono verificati
PRIVACY DEL CLIENTE		
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	Non si sono verificate

sicer

ITALIAN CERAMIC SURFACES



Via Montegrappa 4-18 - 41042
Ubersetto di Fiorano Modenese (Mo)

t +39 0536 927911
f +39 0536.927990

www.sicer.it
info@sicer.it