sicer

ITALIAN CERAMIC SURFACES



BILANCIO DI SOSTENIBILITÁ 2025

INDICE

Lettera agli Stakeholder	3
Nota metodologica	5
Informazioni Generali	9
I Prodotti	25
Indicatori Economici	33
Informazioni di Governance	41
Strategia	48
Informazioni Sociali	49
Informazioni Ambientali	63
Indice dei Contenuti ESG	72
Annex - Indicatori Sicer s.p.a.	78

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Gentili Stakeholder,

Siamo lieti di presentare la nuova edizione del Bilancio di Sostenibilità di Sicer all'interno del quale, troverete informazioni dettagliate sulle nostre iniziative ambientali, sociali e di governance inclusi gli obiettivi che ci siamo posti per il futuro impegnandoci a migliorare costantemente in questo ambito.
Sicer ha avviato negli anni scorsi un percorso di rendicontazione volontaria di sostenibilità ponendo attenzione alle principali tematiche ESG (ambiente, sociale e governance) e anche per il 2025 ha realizzato il proprio report dimostrando e rafforzando l'impegno nel monitoraggio dei principali indicatori anche a livello consolidato e in linea con le più recenti normative in tema di Sustainability reporting.
Il presente report di sostenibilità fa infatti riferimento ai requisiti normativi introdotti dalla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) alla quale il Gruppo intende progressivamente allinearsi come meglio spiegato nella nota metodologica del documento. Sicer conferma, pertanto, la volontà di proseguire un percorso sostenibile con la consapevolezza che le aziende hanno il potere e la responsabilità di influenzare la società e l'economia in modo significativo.

Parlare di sostenibilità significa fare riferimento a una nuova concezione dell'attività imprenditoriale, secondo cui il fine ultimo dell'azienda deve comprendere la creazione di valore economico, ambientale e sociale nel lungo periodo, a vantaggio di tutti gli stakeholder e delle esigenze delle generazioni future.

Nel 2025 lo scenario internazionale è rimasto caratterizzato da elevata instabilità, con il protrarsi dei principali conflitti e un progressivo deterioramento delle relazioni tra le grandi potenze mondiali. Questo contesto ha rafforzato un clima di incertezza globale, incidendo negativamente sulla fiducia di imprese e consumatori e rendendo più complessa la pianificazione industriale e commerciale. In questo contesto il Gruppo Sicer è riuscito comunque ad ottenere ottimi risultati mantenendo alta l'attenzione sui temi di sostenibilità.

Vi invitiamo a leggere il Bilancio e a condividere con noi i vostri pensieri e suggerimenti. La vostra voce è essenziale per guidare il nostro percorso verso la sostenibilità e per assicurarci che le nostre azioni riflettano i valori che tutti noi condividiamo.

Gianfranco Padovani
Presidente del Consiglio di Amministrazione

NOTA METODOLOGICA

Il Report di Sostenibilità 2025 del Gruppo Sicer (di seguito "il Gruppo" o "Sicer") è stato redatto su base volontaria in conformità con i Global Reporting Initiative Sustainability Standards versione 2021, definiti dalla Global Reporting Initiative. Nella redazione sono stati applicati i principi stabiliti dai GRI Standards: accuratezza, equilibrio tra gli impatti positivi e negativi, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività, verificabilità.

Alla luce dei requisiti normativi introdotti dalla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), Sicer ha avviato un percorso di progressivo allineamento del proprio documento ai principi e alle linee guida definiti dagli European Sustainability Reporting Standards (ESRS). In conformità a quanto previsto dall'Appendice C dell'ESRS 1, il presente Bilancio di Sostenibilità è articolato in quattro sezioni principali: Informativa Generale, Informativa di Governance, Informativa Sociale e Informativa Ambientale. Tali sezioni sono precedute, nella parte introduttiva del documento, dalla Lettera agli Stakeholder e dalla Nota metodologica.

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni qualitative e quantitative, tranne ove specificato diversamente, si riferisce alle principali realtà del Gruppo Sicer comprese nell'area di consolidamento del Bilancio Consolidato, ovvero:

- Sicer S.p.A., che comprende l'headquarter di Fiorano Modenese (Modena) e l'impianto produttivo di Poggio Torriana (Rimini);
- Sicer Espana Colorificio Ceramico S.L.U. ("Sicer Spagna");
- Sicer USA LLC;
- Sicer Cam Seramik ("Sicer Turchia");
- PT. Sicer Indonesia ("Sicer Indonesia");
- Sicer MX S de RL de CV ("Sicer Messico");
- Sicer India PVT.LTD, ("Sicer India").

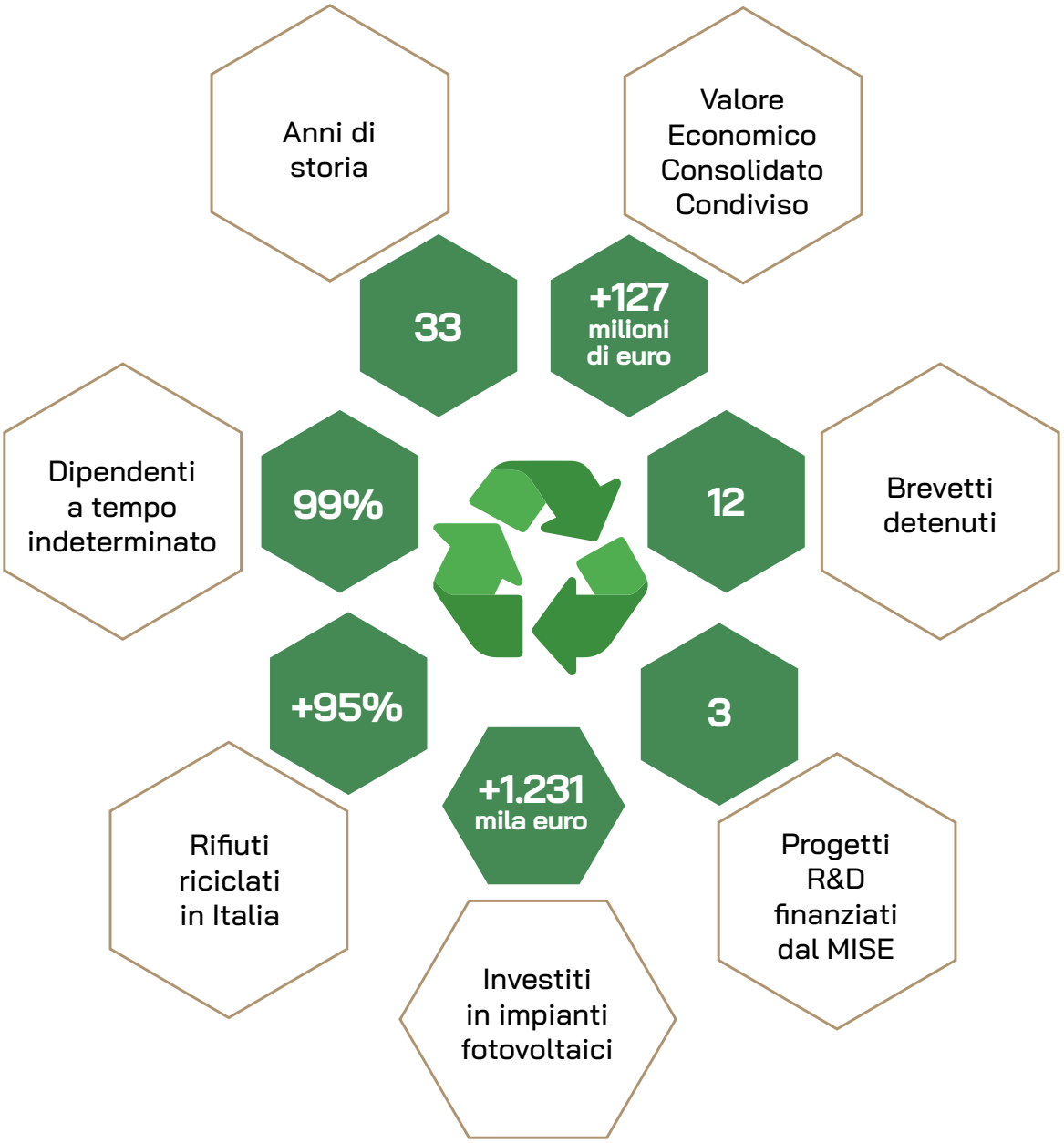
I dati delle società controllate Sicer Poland e Geomits, che contano rispettivamente 3 e 1 dipendenti nel 2025, non sono inclusi nel presente documento data l'entità ridotta.
In appendice sono riportati i dati aggregati delle due sedi italiane della Capogruppo Sicer S.p.A.

Il periodo di rendicontazione coincide con l'anno fiscale 2025 (1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025). Ove possibile, i dati sono messi a confronto con quelli dell'esercizio precedente, al fine di garantirne la comparabilità nel tempo.
Le informazioni quantitative per le quali è stato fatto ricorso a stime sono segnalate nelle diverse sezioni del documento. Il Report viene redatto con cadenza annuale e il processo di redazione ha visto il coinvolgimento dei responsabili delle diverse funzioni aziendali.

La rendicontazione del Report di Sostenibilità è focalizzata sulle tematiche materiali, oltre che sul concetto di impatto e due diligence, e prende in considerazione le principali fasi della catena del valore. L'approccio adottato per identificare i temi materiali da rendicontare nel Bilancio, in quanto ritenuti di interesse prioritario dall'azienda, si fonda sul principio della Double Materiality, che include l'analisi sia degli impatti significativi generati da Sicer sull'ambiente e sulla società, sia dei principali rischi e opportunità ESG per il Gruppo.

Il presente documento è diffuso a tutti gli interlocutori dell'azienda tramite la pubblicazione nel sito istituzionale www.sicer.it all'interno della sezione dedicata "Sostenibilità". Per richiedere maggiori informazioni in merito è possibile rivolgersi al seguente indirizzo e-mail: info@sicer.it.

HIGHLIGHTS


Anni di storia
33
Valore Economico Consolidato Condiviso
+127 milioni di euro
Dipendenti a tempo indeterminato
99%
12
Brevetti detenuti
+95%
3
+1.231 mila euro
Rifiuti riciclati in Italia
Progetti R&D finanziati dal MISE
Investiti in impianti fotovoltaici


ITALIAN CERAMIC SURFACES





1 INFORMAZIONI GENERALI

33 anni di storia

Più di 600 dipendenti nel mondo

Più di 66.000 mq di stabilimenti nel mondo



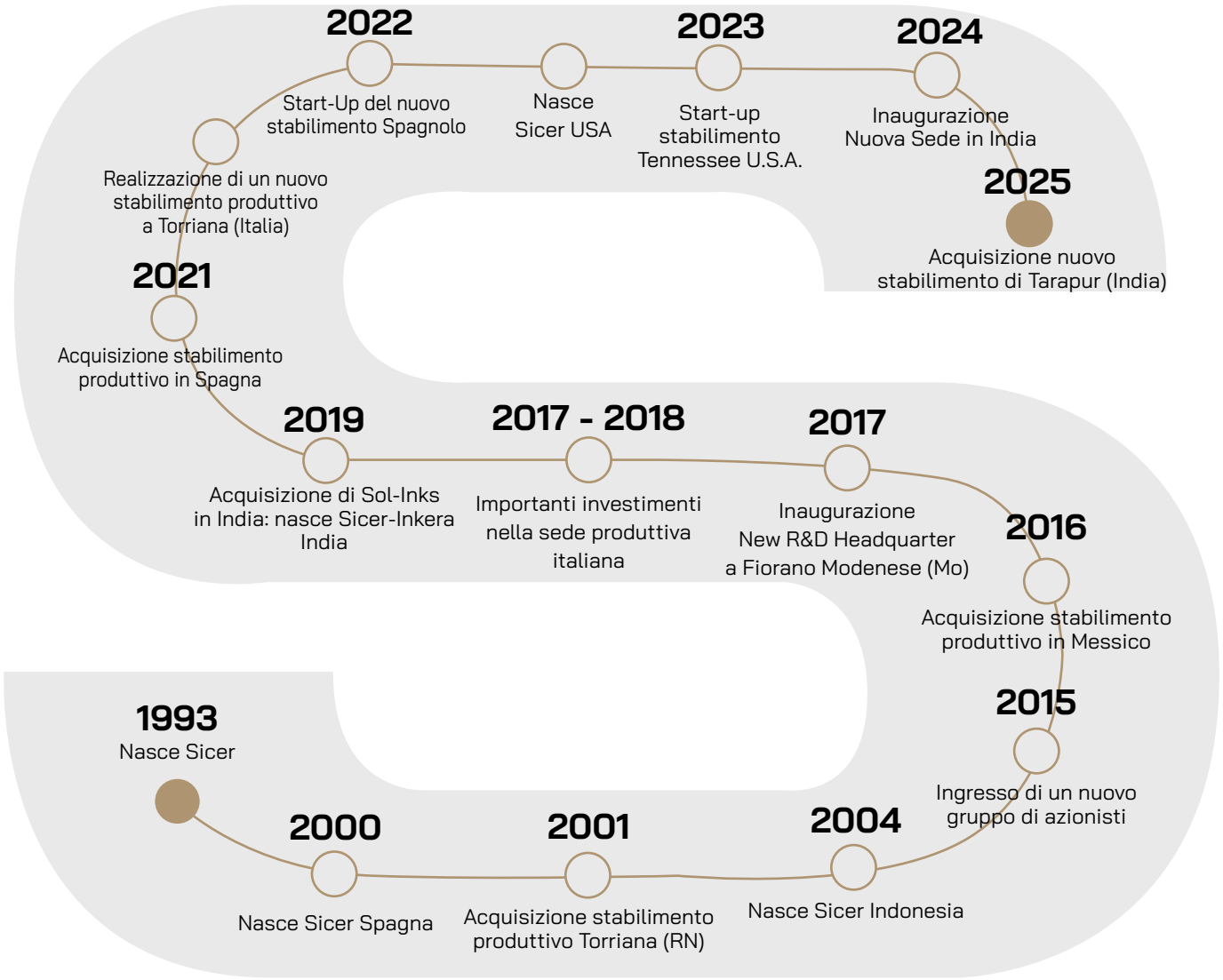
CHI SIAMO

Sicer, storico colorificio ceramico, è attiva da **30 anni** nella produzione di materiali vetrificanti per le superfici ceramiche sia industriali che artistiche.
Il gruppo Sicer è presente con sedi produttive e commerciali in tutti i più importanti distretti ceramici del mondo. Da anni leader mondiale nella progettazione, produzione e distribuzione di materiali per la decorazione ceramica, è oggi il partner di riferimento dei migliori produttori di grandi lastre ceramiche.
La produzione comprende una gamma completa di materiali: fritte, smalti, graniglie, inchiostri, a cui va aggiunta una collezione di esclusive "specialties" riservate al mondo della decorazione.

L'elevato livello tecnico dei prodotti e l'attenzione all'innovazione e alla ricerca estetica sono da sempre elementi distintivi ed imprescindibili per il Gruppo, così come il servizio di assistenza al cliente, vero punto di forza dell'azienda.



LA NOSTRA STORIA



LE SEDI

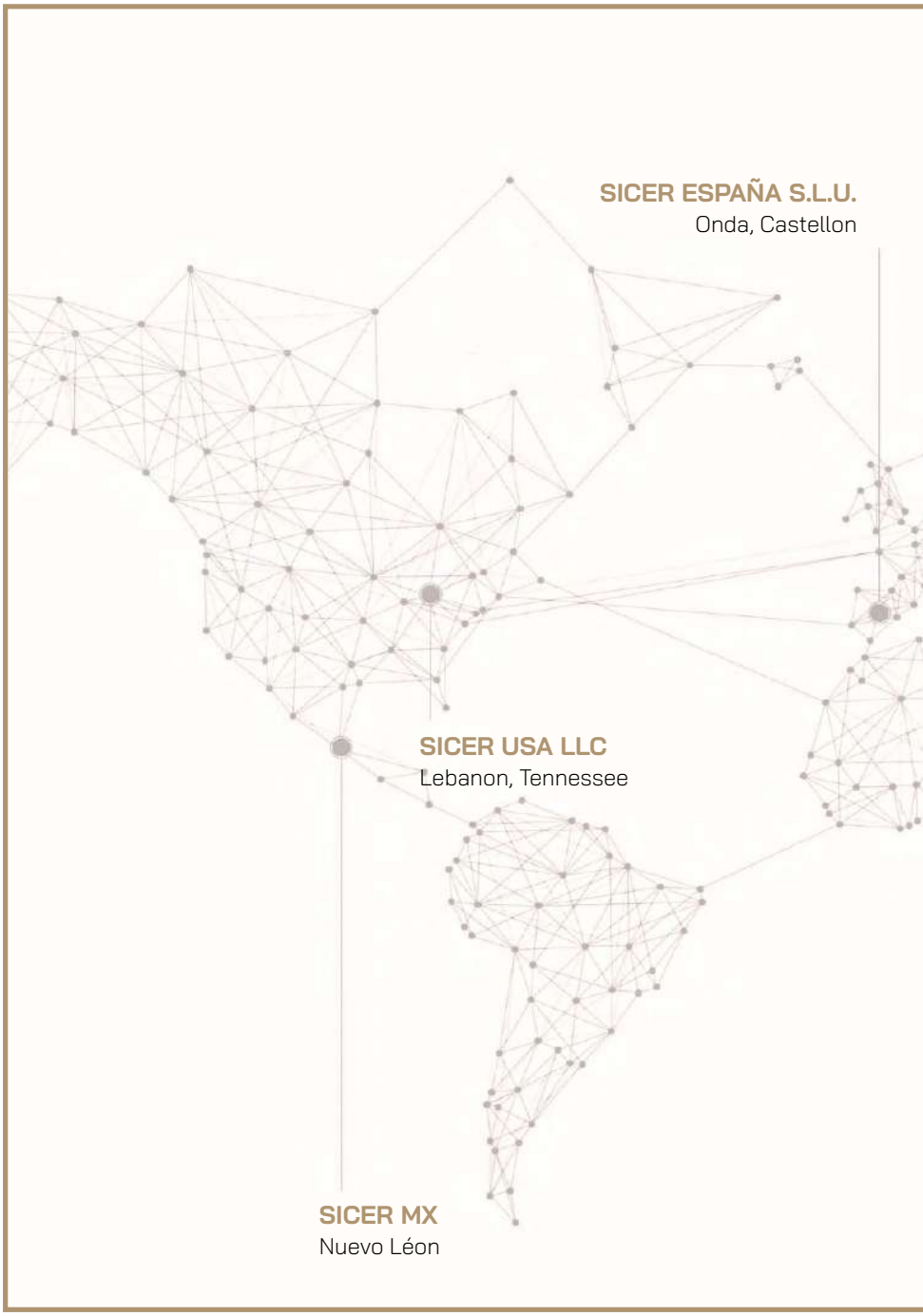
Sicer è presente con sedi produttive e commerciali in tutti i più importanti distretti ceramici del mondo.

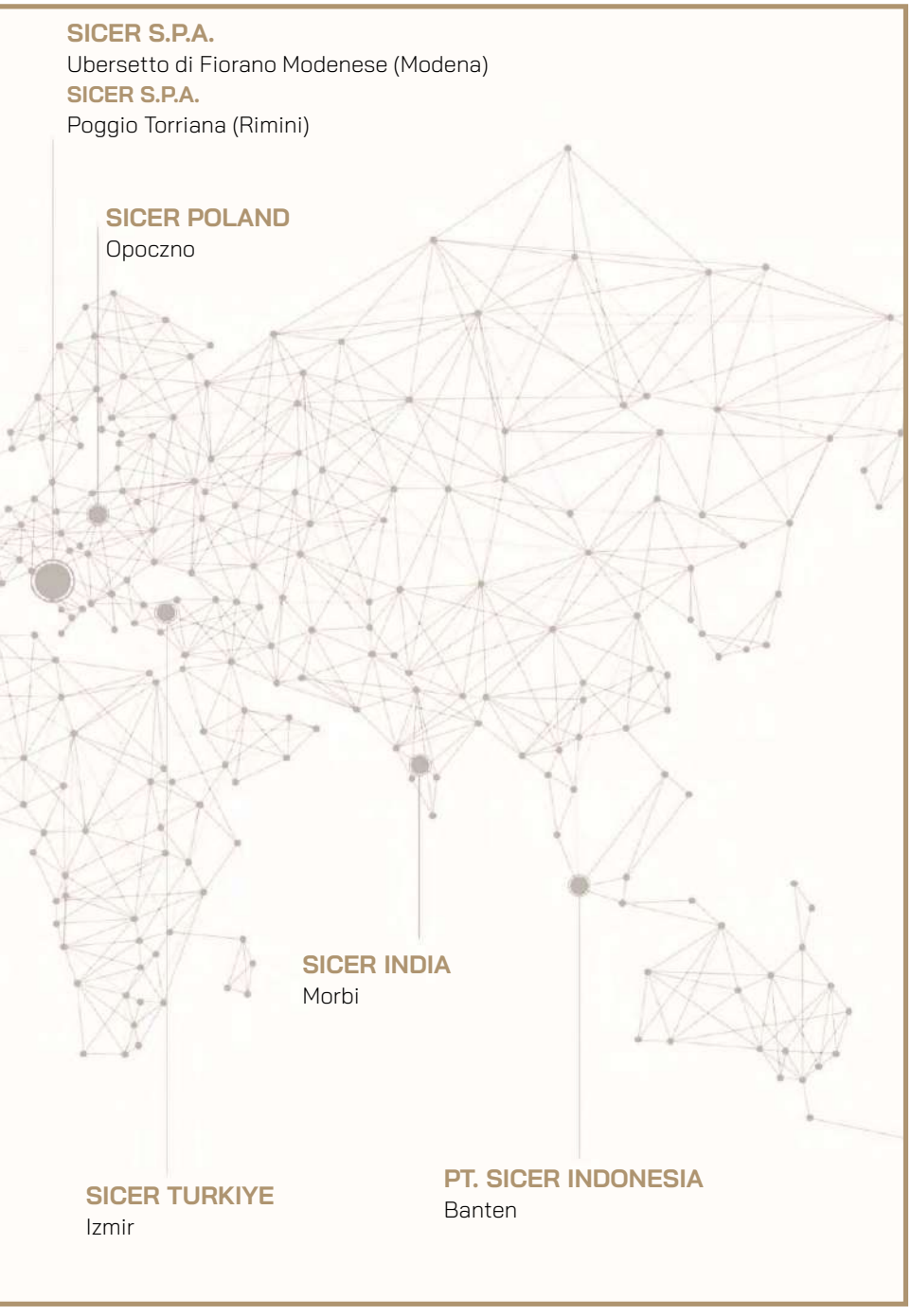
SICER S.P.A.
Activities: Headquarter, R&D
Location: Ubersetto di Fiorano Modenese (Modena)
Employees: 102 people
Details: about 17.300 sq.m of wich ca 8.000 covered

SICER S.P.A.
Activities: Production Plant
Location: Poggio Torriana (Rimini)
Employees: 119 people
Details: about 45.340 sq.m of wich ca 16.200 covered

Altre sedi nel mondo:
SICER ESPAÑA S.L.U.
Activities: Production Plant.
Location: Onda, Castellon
Employees: 77 people
Details: about 18.000 sq.m of wich ca 9.000 covered

SICER POLAND
Activities: Commercial Plant.
Location: Opoczno
Employees: 3 people
Details: about 2.000 sq.m of wich ca 600 covered





SICER TURKIYE
Activities: Commercial Plant.
Location: Izmir
Employees: 5 people
Details: 300 sq.m

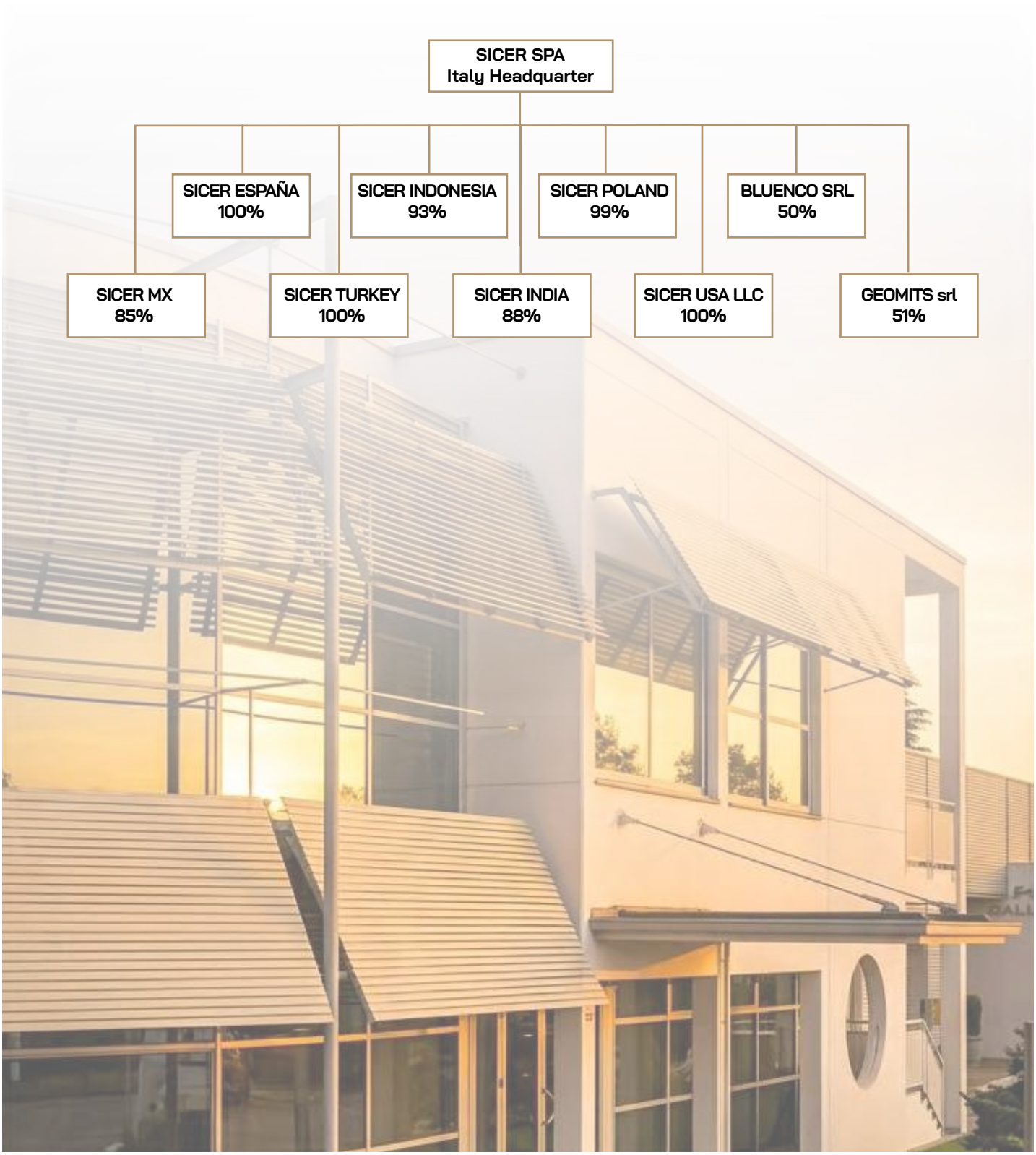
PT. SICER INDONESIA
Activities: Production Plant.
Location: Banten
Employees: 83 people
Details: about 9.500 sq.m of wich ca 5.000 covered

SICER MX
Activities: Production Plant.
Location: Nuevo Léon
Employees: 74 people
Details: about 16.000 sq.m of wich ca 4.000 covered

SICER INDIA
Activities: Production Plant.
Location: Morbi, Rajkot, e Tarapur.
Employees: 154 people
Details: about 53.800 sq.m of wich ca 19.500 covered

SICER USA LLC
Activities: Production Plant.
Location: Lebanon, Tennessee
Employees: 7 people
Details: about 16.500 sq.m of wich ca 4.000 covered

STRUTTURA SOCIETARIA



APPARTENENZA AD ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA

Sicer ha aderito nel tempo ad alcune associazioni di categoria, come segno intangibile della volontà di essere un attore proattivo nelle dinamiche di mercato e mantenere un costante allineamento alle migliori pratiche di settore.

FEDERCHIMICA

Sicer ha consolidato la sua presenza nel settore dei colorifici ceramici attraverso l'adesione a FEDERCHIMICA. Questa associazione rappresenta il punto di riferimento per il coordinamento e la tutela dell'industria chimica italiana e il suo sviluppo, offrendo a Sicer una piattaforma per contribuire alle iniziative di settore e rimanere aggiornata sulle ultime dinamiche normative e tecnologiche.

CIPER

L'impegno di Sicer nell'aderire a CIPER (Complex Inorganic Products Consortium for Emerging Regulations) riflette il suo interesse nel continuo aggiornamento per le sfide normative dei regolamenti REACH nel resto del mondo per mantenere ed espandere la capacità commerciale dei propri prodotti nel rispetto delle normative locali..

FRIT CONSORTIUM

L'appartenenza al FRIT Consortium evidenzia l'impegno di Sicer nel conformarsi ai requisiti del Regolamento REACH per le fritte.

IP CONSORTIUM

Sicer ha rafforzato la sua posizione nel settore dei prodotti inorganici attraverso la partecipazione all'IP Consortium. Questo gruppo europeo ha l'obiettivo di assistere le aziende nel conformarsi agli obblighi legali relativi ai regolamenti REACH e CLP dell'UE per i pigmenti inorganici complessi.

RESPONSIBLE CARE

Nel dicembre 2024 Sicer ha aderito al programma Responsible Care, l'iniziativa volontaria dell'industria chimica promossa in Italia da Federchimica e a livello europeo da Cefic (European Chemical Industry Council). Attraverso Responsible Care, Sicer promuove l'integrazione di aspetti ambientali e sociali nelle strategie aziendali e nei processi produttivi. L'adesione al programma è un passo concreto che conferma la volontà dell'azienda di operare in modo trasparente, consapevole e orientato al miglioramento continuo.

RESPONSIBLE CARE™
Driving Safety & Sustainability

CERTIFICAZIONI AZIENDALI

A supporto della gestione della qualità, degli aspetti ambientali e dei temi ESG, Sicer Italia ha ottenuto la certificazione **UNI EN ISO 9001:2015** per il Sistema di Gestione della Qualità, la certificazione **UNI EN ISO 14001:2015** per il Sistema di Gestione Ambientale e la valutazione EcoVadis. Dal 2019, anche Sicer Indonesia ha ottenuto la certificazione **UNI EN ISO 9001:2015** per il proprio Sistema di Gestione della Qualità.

UNI EN ISO 9001:2015

Attiva da agosto 2007, è la norma riconosciuta a livello internazionale per la creazione, implementazione e gestione di un Sistema di Gestione della Qualità. Sicer riconosce nella costante innovazione e ricerca di miglioramento la chiave per approcciare il futuro. Inoltre, il modello 9001 diventa uno strumento strategico, in quanto permette di ridurre il rischio di non mantenere quanto promesso ai clienti e di misurare le prestazioni attraverso opportuni indicatori.

UNI EN ISO 14001:2015

Attiva da settembre 2020, è la norma riconosciuta a livello internazionale per la creazione, implementazione e gestione di un Sistema di Gestione Ambientale. Attraverso l'adesione a questa norma, Sicer conferma la sua sensibilità nei confronti delle tematiche ambientali, soddisfacendo tutti gli obblighi di conformità legislativa, identificando gli impatti e i rischi ambientali e affrontando e valutando le opportunità di miglioramento.

ECOVADIS

Nel maggio 2022 Sicer Italia ha sottoposto le proprie pratiche aziendali alla valutazione di sostenibilità in ambito ESG di ECOVADIS ottenendo la "Medaglia di Bronzo" come importante riconoscimento dei risultati ottenuti. La metodologia utilizzata da ECOVADIS analizza nel dettaglio le politiche, le azioni ed i risultati ottenuti dall'azienda nella gestione dell'ambiente, del lavoro, dell'etica e dei diritti umani così come degli acquisti e dei processi sostenibili. Tra gli obiettivi futuri di Sicer c'è sicuramente quello di migliorarsi ogni anno con un punteggio ed una qualificazione più alto. L'ultima valutazione effettuata relativa ai dati 2025 ha confermato una valutazione positiva con un punteggio di 65/100.

VISION E MISSION

VISION

Consolidare la posizione di partner leader mondiale nel settore ceramico industriale, aderendo ai principi ESG e ampliando i nostri orizzonti, pur continuando ad investire nel territorio locale. Per raggiungere questi obiettivi, intendiamo aumentare ulteriormente il livello tecnico ed estetico dei prodotti, migliorare progressivamente le performance ambientali dei processi produttivi e continuare a garantire un supporto tecnico tempestivo ed efficace per la nostra clientela.

MISSION

Qualità, innovazione e servizio sono da sempre i principi cardine che ci hanno guidato e che hanno reso Sicer un'azienda leader nella produzione e distribuzione di materiali vetrificati per la smaltatura e la decorazione ceramica. La costante ricerca di eccellenza e soddisfazione dei clienti ci motiva quotidianamente a investire in innovazione, al fine di creare prodotti di alta qualità sviluppati tenendo conto degli aspetti ambientali rilevanti.

VALORI

Integrità, onestà, correttezza e lealtà

Operiamo nel rispetto delle leggi applicabili, la normativa antiriciclaggio e i codici interni, contrastando fenomeni corruttivi e di criminalità organizzata; instauriamo rapporti trasparenti, leali e rispettosi con clienti, fornitori ed enti pubblici operando in un ambiente di reciproca fiducia.

Trasparenza e riservatezza

Promuoviamo una comunicazione chiara, trasparente e comprensibile, sia all'interno sia all'esterno dell'organizzazione, al fine di favorire una corretta diffusione delle informazioni. Adottiamo misure volte a garantire la riservatezza dei dati e del know-how aziendale.

Sostenibilità

Consideriamo gli aspetti ambientali, sociali e di governance nelle nostre attività e nelle valutazioni aziendali, con l'intento di rafforzare progressivamente il nostro approccio alla sostenibilità e migliorare nel tempo le nostre performance

Equità, obiettività, tutela della persona e del lavoro

Promuoviamo la libertà, la sicurezza e il benessere individuale, nel rispetto dei diritti umani e del diritto ad un lavoro sicuro e con un compenso equo.

Innovazione del prodotto

Favoriamo un contesto di lavoro orientato alla ricerca e allo scambio di competenze, con l'obiettivo di sviluppare soluzioni innovative per superfici, formati ed estetiche ceramiche.

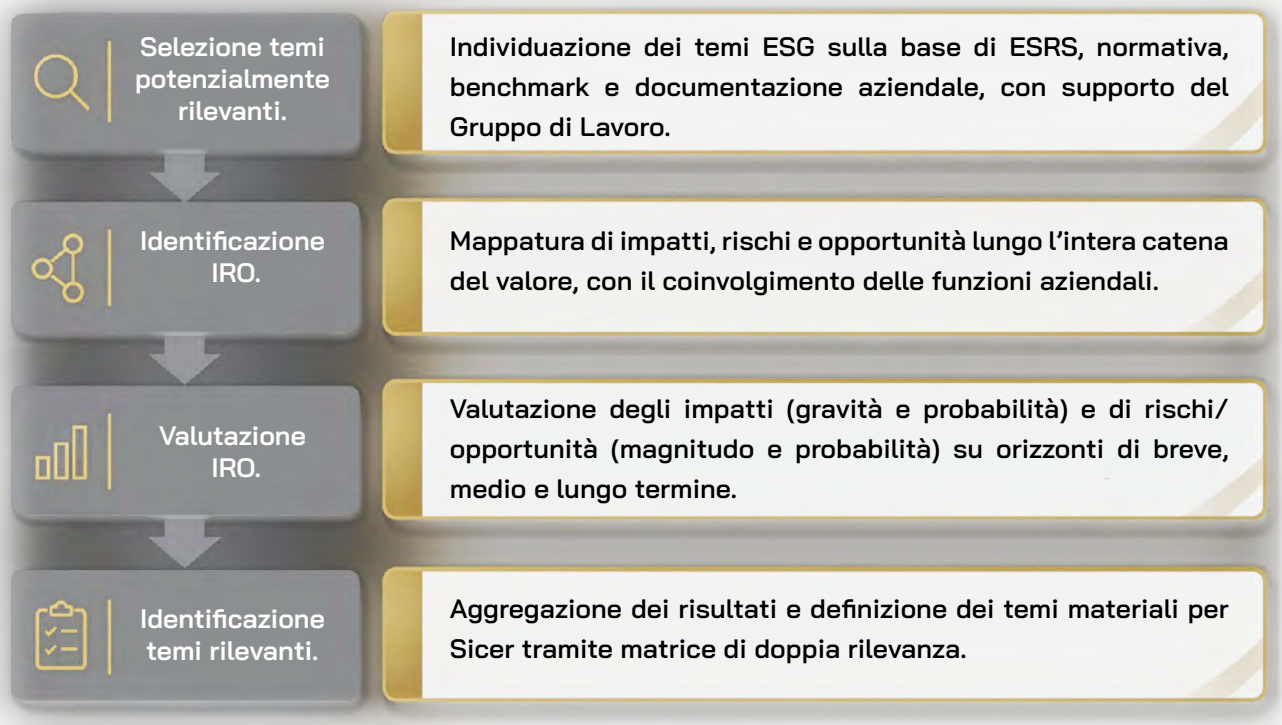
ANALISI DI DOPPIA RILEVANZA

Nell'ambito della rendicontazione di sostenibilità, l'analisi di doppia rilevanza è finalizzata a identificare gli aspetti ambientali, sociali e di governance (ESG) considerati rilevanti per il business di Sicer e per i propri stakeholder.
In coerenza con gli approcci consolidati di rendicontazione, si definiscono tematiche "rilevanti" quelle associate agli impatti più significativi, positivi o negativi, effettivi o potenziali, generati dalle attività aziendali sull'economia, l'ambiente e le persone, inclusi i diritti umani. Tale approccio, definito **impact materiality**, si basa su una prospettiva di tipo inside-out, in quanto focalizzata sugli effetti che l'organizzazione genera lungo l'intera catena del valore, sia a monte sia a valle.

A seguito dell'introduzione della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e dei requisiti previsti dagli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), Sicer ha integrato in forma volontaria questa prospettiva con quella della **rilevanza finanziaria (financial materiality).** In tale ambito, sono stati valutati i rischi e le opportunità connessi ai temi ESG che possono influenzare in modo rilevante le performance economico-finanziarie dell'azienda, con riferimento ai flussi di cassa, allo sviluppo, alla posizione finanziaria e all'accesso al capitale nel breve, medio e lungo periodo.
L'analisi di doppia rilevanza si fonda pertanto sull'integrazione delle due prospettive:

- **inside-out (impatti):** effetti generati da Sicer su ambiente e società;
- **outside-in (rischi e opportunità):** effetti dei fattori ESG sulle performance aziendali.

Sicer ha sviluppato un processo strutturato per l'identificazione e la valutazione degli impatti, dei rischi e delle opportunità (IRO), finalizzato alla definizione dei temi materiali da includere nella dichiarazione di sostenibilità.
Al fine di identificare i principali impatti, rischi e opportunità (attuali e potenziali), Sicer ha condotto un processo strutturato che ha permesso di analizzare il proprio contesto operativo interno ed esterno.
Tale attività si è articolata nelle seguenti fasi principali:



Valutazione degli impatti (Impact Materiality)
La rilevanza degli impatti ESG è stata valutata considerando una pluralità di criteri, in linea con gli standard ESRS, tra cui:

- entità (scale): gravità o beneficio dell'impatto su ambiente e persone;
- portata (scope): diffusione dell'impatto in termini geografici e numero di stakeholder coinvolti;
- carattere di rimediabilità (remediability): capacità di mitigare o ripristinare le condizioni precedenti (per impatti negativi);
- probabilità (likelihood): probabilità di accadimento, in particolare per impatti potenziali.

Nell' ambito dell'analisi, Sicer ha considerato impatti lungo l'intero orizzonte temporale (breve, medio e lungo termine) e lungo tutta la catena del valore.

Valutazione dei rischi e delle opportunità (Financial Materiality)
La valutazione della rilevanza finanziaria ha riguardato i rischi e le opportunità derivanti da fattori ESG che possono influenzare le performance aziendali.

In particolare, sono stati considerati i seguenti elementi:

- magnitudo degli effetti finanziari: entità dell'impatto economico associato al rischio/opportunità;
- probabilità di accadimento: probabilità che il rischio o l'opportunità si verifichi.

L'identificazione dei rischi e delle opportunità è stata effettuata tenendo conto:

- degli impatti individuati (approccio impact-driven);
- delle principali dipendenze dell'azienda da fattori esterni, quali materie prime, energia, fornitori, clienti e risorse finanziarie.

Integrazione dei risultati e definizione dei temi rilevanti
Al termine del processo, i risultati dell'analisi di impact materiality e financial materiality sono stati integrati nella **matrice di doppia rilevanza**, che rappresenta graficamente il livello di significatività delle tematiche ESG rispetto alle due dimensioni considerate.
Sono stati definiti come temi rilevanti quelli che hanno superato la soglia di rilevanza in almeno una delle due dimensioni, in linea con quanto previsto dagli ESRS.

Temi rilevanti identificati
L'analisi ha condotto all'individuazione di un set di temi ESG rilevanti per Sicer. I risultati dell'analisi di doppia rilevanza sono stati condivisi e validati con il management aziendale, nell'ambito di un processo strutturato di confronto interno.
La tabella che segue riporta gli impatti, i rischi e le opportunità associati ai temi che hanno superato la soglia di rilevanza e che risultano quindi rilevanti ai fini della rendicontazione di sostenibilità di Sicer.

	Subtopic ESRS	TEMA	RILEVANZA	IMPATTO		RISCHIO / OPPORTUNITÀ	
				Descrizione	Rilevanza	Descrizione	Rilevanza
AMBIENTE	E1	Lotta al cambiamento climatico	Molto rilevante	Generazione di emissioni di gas a effetto serra e consumi energetici	Molto rilevante	Rischio operativo ed economico di danni fisici dovuti al cambiamento climatico (rischio di breve termine)	Rilevante
	E1	Gestione dei consumi energetici	Rilevante		Rilevante	Rischio economico legato all'incremento del costo dell'energia	Rilevante
	E2	Gestione dell'inquinamento atmosferico	Rilevante	Emissione di sostanze inquinanti in aria	Rilevante		Rilevante
	E2	Gestione dell'inquinamento del suolo	Rilevante		Rilevante	Rischio di mancata compliance, economico e reputazionale legato all'emissione di sostanze inquinanti nel suolo	Rilevante
	E3	Gestione delle risorse idriche	Rilevante	Consumo della risorsa idrica	Rilevante		Rilevante
	E5	Gestione dei rifiuti	Rilevante	Produzione e smaltimento di rifiuti	Rilevante		Rilevante
	E5	Gestione delle risorse naturali	Rilevante		Rilevante	Opportunità reputazionale legata all'uso di materiali meno impattanti	Rilevante

	Subtopic ESRS	TEMA	RILEVANZA	IMPATTO		RISCHIO / OPPORTUNITÀ	
				Descrizione	Rilevanza	Descrizione	Rilevanza
SOCIALE	S1	Tutela delle condizioni di lavoro dei dipendenti	Molto rilevante	Salute e sicurezza dei dipendenti	Molto rilevante	Rischio di mancata compliance, economico e reputazionale dovuto alla mancanza di tutela della salute e della sicurezza dei dipendenti	Rilevante
	S1	Tutela della parità di trattamento e di opportunità	Rilevante	Non discriminazione e pari opportunità	Rilevante	Rischio operativo associato alla mancata formazione e sviluppo professionake dei dipendenti	Rilevante
	S2	Tutela dei diritti e delle condizioni dei lavoratori nella catena del valore	Rilevante	Salute e sicurezza dei lavoratori nella catena del valore	Rilevante		Rilevante
	S2	Tutela dei diritti e delle condizioni dei lavoratori nella catena del valore	Rilevante	Possibile violazione dei diritti dei lavoratori nella catena del valore	Rilevante		Rilevante
	S4	Tutela della sicurezza degli utilizzatori finali	Rilevante	Salute e sicurezza dell'utilizzatore finale	Rilevante	Rischio di mancata compliance rispetto agli standard di qualità e sicurezza dei prodotti con conseguenti danni reptazionali ed economici	Rilevante

	Subtopic ESRS	TEMA	RILEVANZA	IMPATTO		RISCHIO / OPPORTUNITÀ	
				Descrizione	Rilevanza	Descrizione	Rilevanza
GOVERNANCE	G1	Condotta d'impresa responsabile	Rilevante	Tutela della concorrenza	Rilevante	Rischio operativo e reputazionale legato alla business conduct	Rilevante
	G1	Lotta alla corruzione	Rivoluzione	Lotta alla corruzione	Rilevante	Rischio operativo e reputazionale legato alla business conduct	Rilevante
	G1	Gestione dei rapporti con i fornitori	Rilevante			Rischi operativi collegati a un inefficiente gestione dei trasporti da parte degli operatori della logoistica	Rilevante

APPROCCIO DI COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Sicer promuove il coinvolgimento delle parti interessate, in coerenza con gli impegni espressi nella politica di sostenibilità e dei sistemi integrati aziendali ed i principi enunciati nel Codice Etico, con un approccio costruttivo che tende a valorizzare gli esiti del dialogo e del confronto.

STAKEHOLDER	METODO DI COINVOLGIMENTO	ESIGENZE E ASPETTATIVE DEGLI STAKEHOLDER
Dipendenti e collaboratori	Bacheche di comunicazione, Portale HR, Attività di formazione e aggiornamento periodico dedicato ai dipendenti	• Segnalazione di attività di miglioramento del lavoro • Rispetto del codice etico e dei diritti sul lavoro • Rispetto del contratto di lavoro • Orientamento dell'azienda per il rispetto dell'ambiente e una produzione efficiente
Azionisti	Assemblea degli azionisti, Pubblicazioni sul sito	• Raggiungimento degli obiettivi stabiliti • Sviluppo di una gestione efficiente dell'azienda • Rispetto del codice etico • Adesione agli indicatori GRI • Corretta applicazione del MOG 231
Clienti	Relazione costante con gli uffici commerciali, partecipazione alle fiere di settore, comunicazioni attraverso sito e web e piattaforme quali Linkedin	• Prestazioni del prodotto • Prezzi competitivi • Flessibilità nello sviluppo prodotto e tempistiche di consegna • Richieste di evidenze sulle tematiche della sostenibilità
Fornitori	Relazione costante con ufficio acquisti, sito web, social network.	• Equo riconoscimento del prezzo di vendita • Pianificazione corretta degli ordini per rispettare i tempi di consegna
Enti, amministrazioni regionali e locali, organi di controllo e di vigilanza	Incontri periodici	• Rispetto delle scadenze imposte dalle prescrizioni di legge • Disponibilità e preparazione nella conduzione di una ispezione • Canale di comunicazione certo
Associazioni di categoria	Attiva comunicazione tramite uffici e responsabili preposti	• Corrispondenza delle quote dovute • Collaborazione con gli associati
Sindacati	Comunicazione e incontri tramite gli RLS	• Disponibilità al dialogo • Disponibilità alla nomina del RLS
Comunità	Sponsorizzazioni, erogazioni liberali e progetti in rete	• Assenza di emissioni di rumore ed odori • Azienda di produzione che lavori secondo le autorizzazioni concesse • Disponibilità di posti di lavoro • Emissione di inquinanti entro i limiti

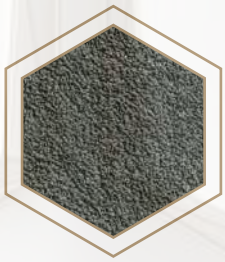

3 SALUTE E BENESSERE
9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE
12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION
13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO



2 I PRODOTTI

PRODOTTI INDUSTRIALI PER PAVIMENTI E RIVESTIMENTI

La produzione del gruppo Sicer comprende una gamma completa di prodotti industriali per pavimenti e rivestimenti e prodotti per la decorazione ceramica. L'azienda soddisfa le richieste più complesse nel settore dei materiali, che comprendono fritte, smalti, graniglie e inchiostri. L'offerta include anche una collezione appositamente progettata per il settore della decorazione ceramica.



Next Experienxe Surfaces



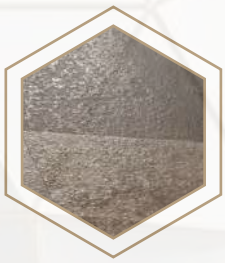
Structure

Materie digitali SCD



Graniglie Colorate in Fusione HP



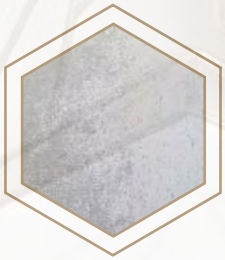


Graniglie GHR GRA GRS GRC



Silky Rock Surfaces

Serigrafie SSA

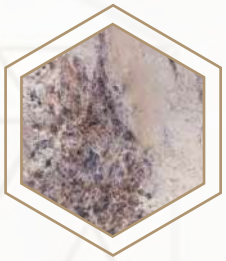


Digital Glue: serie LOW EMISSION & serie WATER BASED





Engobbi SSE



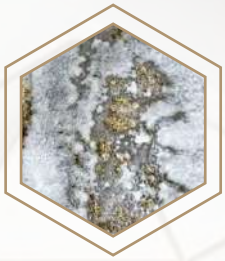
Graniglie
G R A DRY-LUX

Fritte SF



Inchiostri LOW
EMISSION serie .LE





Smalti SSM



Metallizzati laminati
SLA

Ossidi coloranti SK



Inchiostri SCD



PRODOTTI PER LA DECORAZIONE CERAMICA



Graniglie
per Monoporosa GMP

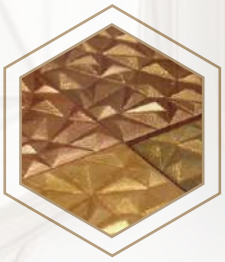


Smalti Raku

Decorazione digitale
per stoviglieria T-INK

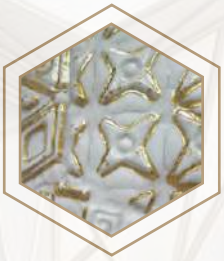


Colori metallici



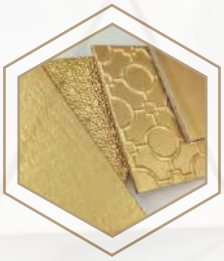


Inchiostri
per decorazione digitale
DEK e PREZIOSI



Metalli preziosi e lustri

Colori per la
decorazione a freddo
di vetro e ceramica



Basi per serigrafia
e per spessore





Graniglie vetrose



Pigmenti
per decorazione
ceramica

I SERVIZI

Assistenza

L'azienda segue i propri clienti passo dopo passo nella messa a punto dei prodotti, assicurando un supporto tecnico pre e post vendita specializzato. La presenza globale dell'azienda è garantita attraverso le sedi dislocate in varie parti del mondo.



Progettazione estetica

L'azienda mette a disposizione dei propri clienti uno studio interno di progettazione grafica e un laboratorio fotografico.



INNOVAZIONE E SVILUPPO

I laboratori di ricerca e sviluppo lavorano costantemente per migliorare la qualità e le caratteristiche tecniche di tutti i prodotti, sviluppando al contempo nuove tecnologie volte al risparmio energetico e riduzione dell'impatto ambientale. Sicer ricerca l'eccellenza in ogni suo prodotto e garantisce ad ogni cliente una soluzione personalizzata. L'impresa ha al suo interno una Academy dedicata al training e formazione per tecnici esterni.

Il cuore della ricerca del colorificio è costituito da 3 reparti principali:

Il centro di ricerca del colorificio ceramico è il Technology Lab, un gruppo di ingegneri chimici che, supportati dalle migliori tecnologie, si dedicano allo studio e alla creazione di prodotti innovativi di alta qualità tenendo conto della tutela dell'ambiente e delle richieste ed esigenze del cliente finale, da sempre i target primari dell'azienda.

Il Digital R&D Lab è il reparto dedicato alla ricerca e sviluppo di inchiostri, materie e colle digitali. In questi ultimi anni si è posto un traguardo ambizioso: migliorare le performance ambientali dei prodotti mantenendone inalterato lo standard qualitativo. Con questo obiettivo è stata formulata la nota serie brevettata di inchiostri e colle digitali .LE - LOW EMISSION e la nuovissima serie WATER BASED.

Il DBU Lab è il cuore della decorazione ceramica. Un team di tecnici e artisti che studia e ricerca materie ceramiche preziose per dare vita a decorazioni uniche ed esclusive.

Inoltre Sicer, negli ultimi anni, ha deciso di aderire ai finanziamenti per progetti di innovazione di prodotto e di processo, nella convinzione che sia il percorso giusto da intraprendere per una migliore gestione delle materie prime, del processo produttivo e delle risorse energetiche.

Il percorso intrapreso è finalizzato a migliorare progressivamente l'efficienza dei processi aziendali e a ridurre gli impatti ambientali associati alle attività produttive. I risultati conseguiti e le relative performance ambientali sono monitorati attraverso specifici indicatori. Il team Ricerca e Sviluppo supporta l'innovazione di processo e di prodotto partecipando a bandi di finanziamento pubblici dedicati allo sviluppo tecnologico.

Nel 2025 rimangono attivi i seguenti progetti di ricerca finanziati dal MISE e avviati nel 2022 e nel 2023.

Primo progetto obiettivi:

- La riduzione della temperatura di cottura degli impasti;
- La riduzione del tenore di silice libera cristallina del supporto ceramico destinato alla vendita;
- Riformulazione di prodotti per ridurre notevolmente l'emissione di composti a base di carbonio nella fase di cottura dei manufatti ad alta e bassa temperatura.

Secondo progetto obiettivi:

- Ottimizzazione del processo di granigliazione con riduzione di consumo energetico delle macchine e riduzione degli scarti destinati a rifiuto;
- Studio di fattibilità per l'uso di idrogeno nei processi di combustione all'interno dello stabilimento;
- Studio di fattibilità di un processo di produzione di ossigeno a partire da aria.

Terzo progetto obiettivi:

- Monitoraggio continuo del processo di fusione delle fritte attraverso un sistema di visione avanzato abbinato ad un sistema di intelligenza artificiale.
- Sviluppo di decorazioni ceramiche ad alta durabilità per garantire un'elevata resistenza meccanica e chimica delle piastrelle e lastre ceramiche.

Sicer detiene oggi 12 BREVETTI che coprono attività riferite ai processi produttivi, alle formulazioni, così come all'utilizzo di fritte, inchiostri e materie digitali.Questi brevetti hanno portato ad innovazioni che hanno permesso la produzione di prodotti caratterizzati da una maggiore efficienza nell'utilizzo delle risorse.

INDUSTRIA 4.0

La sede produttiva italiana di Torriana (RN) di Sicer ha completato con successo il processo di digitalizzazione attraverso una piattaforma MES, consentendo l'integrazione in tempo reale di macchine, persone e sistemi, fondamentale per Industria 4.0.
La digitalizzazione è cruciale per sviluppare modelli di business efficienti e flessibili. Inoltre, a Torriana è stato implementato Manini Connect, un sistema automatizzato per il monitoraggio delle strutture che consente di rilevare tempestivamente eventuali anomalie in seguito a eventi straordinari, quali terremoti o condizioni meteorologiche estreme, supportando una gestione più efficace delle attività di controllo e manutenzione, in coerenza con gli obiettivi di innovazione tecnologica di Sicer.

SALUTE E SICUREZZA DEL CLIENTE

Inquinamento: per Sicer, ridurre l'emissione di sostanze nocive nell'aria è diventato un imperativo. Per questo è stata sviluppata la serie .LE - LOW EMISSION, formulata con innovativi solventi, chimicamente stabili fino ad altissima temperatura. Rispetto a tutti i migliori prodotti a bassa emissione presenti oggi sul mercato, questa gamma presenta risultati eccellenti, tra cui netta riduzione nelle emissioni odorifere (-70%), quelle di formaldeide (-60%), e viene più che dimezzata anche la concentrazione delle aldeidi e dei SOV a camino.

Superfici antiscivolo: Sicer considera la sicurezza dei propri clienti una priorità assoluta. Le statistiche sugli incidenti domestici e gli infortuni causati da cadute accidentali su superfici scivolose sono allarmanti. Per questo, l'azienda ha elaborato una nuova proposta dal nome SILKY ROCK SURFACES, un'innovativa finitura antiscivolo con cui realizzare pavimentazioni sicure, ma con alto valore estetico. Questa superficie conferisce un'aderenza affidabile anche in condizioni di umidità o sporco, in conformità con gli standard DIN 51130:2014 e DIN 51097:1997, garantendo una finitura anti-slip da R9 a R12, in base alle esigenze del cliente.

Antibatterico: Sicer sta finalizzando lo sviluppo di un prodotto antibatterico innovativo, BACT-ZERO, che penetra nella superficie ceramica per garantire una protezione durevole nel tempo. Grazie alla sua speciale formula brevettata, non a base di ioni di argento, il prodotto è progettato per mantenere nel tempo la propria azione antibatterica. La tecnologia utilizzata consente di preservarne l'efficacia nel corso dell'utilizzo, secondo le condizioni e le prestazioni verificate attraverso specifici test.



3 INDICATORI ECONOMICI

+127 milioni di valore economico distribuito

VALORE CONDIVISO

Valore economico generato e distribuito (€)	2025	2024	variazione %
Totale valore Economico Generato Sicer Spa	**142.993.053**	**136.925.196**	**4,4%**
Costi operativi	97.289.813	89.125.641	9,2%
Salari e benefit dei dipendenti	21.681.436	19.607.676	10,6%
Pagamenti a fornitori di capitale	3.282.329	1.108.147	196,2%
Tasse e Pagamenti alla Pubblica Amministrazione	4.085.810	5.351.833	-23,7%
Investimenti nella comunità	605.423	603.154	0,4%
Utile dell'esercizio di pertinenza di Terzi	381.437	1.006.784	-62,1%
Totale Valore Economico Distribuito	**127.326.250**	**116.803.236**	**9,0%**
% Valore Economico Distribuito	89,04%	85,30%	3,7%
Valore Economico Trattenuto	**15.666.803**	**20.121.960**	**-22,1%**
% Valore Economico Trattenuto	10,96%	14,70%	-3,7%

Il valore economico generato a livello consolidato ha raggiunto nel 2025 i 143 milioni di euro in aumento rispetto all'anno precedente. Tutti i principali indicatori economici confermano la redditività del Gruppo. Il valore economico distribuito è pari a complessivi 127,3 milioni di euro, che rappresentano l'89,04% del valore totale generato (85,30% nel 2024). La maggior parte del valore economico generato è stato distribuito ai fornitori attraverso i costi operativi. Inoltre, è aumentata rispetto all'anno precedente la quota distribuita al personale attraverso le retribuzioni (+10,6%). Il Gruppo ha trattenuto un valore economico pari a 15,7 milioni di euro destinato all'autofinanziamento in particolare ad ammortamenti e accantonamenti, imposte differite attive e passive e utili non distribuiti.

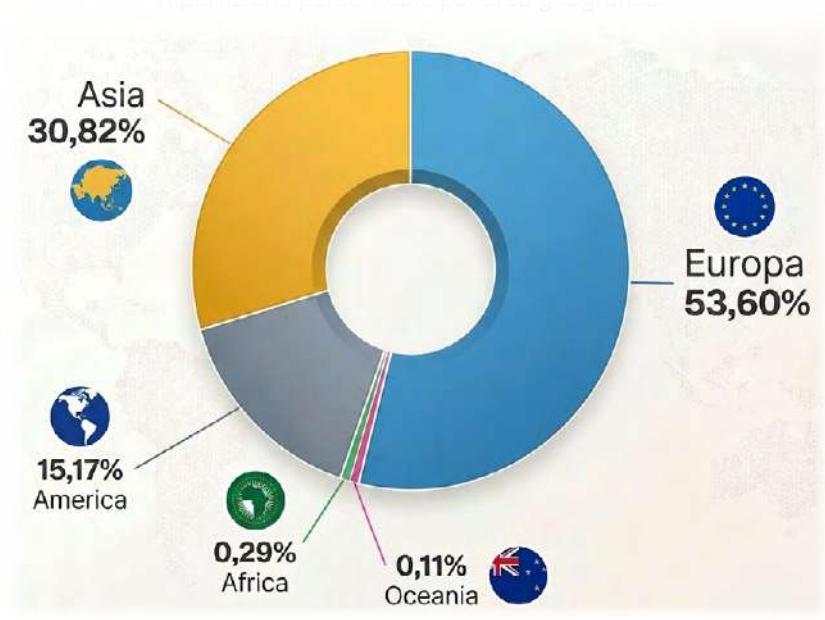
Il Gruppo nell'esercizio della propria attività è esposto a vari rischi, tra i quali rischi finanziari, di mercato, di credito, rischi informatici e rischi fisici derivanti, tra l'altro, dai cambiamenti climatici.
Nel corso del 2025 sono stati tra l'altro identificati i rischi e le opportunità finanziarie legati alla sostenibilità, derivanti da questioni ambientali, sociali o di governance e che hanno un'influenza a breve, medio e lungo termine sulle performance aziendali. Tutti i rischi vengono costantemente monitorati dal management al fine di attuare le misure necessarie per ridurne gli eventuali impatti.

ASSISTENZA FINANZIARIA RICEVUTA

L'assistenza finanziaria ricevuta, in particolare dalla Capogruppo nel 2025 è rappresentata dal contributo per investimenti in ricerca e sviluppo a fondo perduto e un bonus sugli investimenti, per un totale di 1.847.852 euro.

PAESI SERVITI

L'analisi dei paesi serviti evidenzia che l'Europa rappresenta la principale fonte di ricavi per l'azienda, costituendo il 53,60% dei ricavi complessivi. L'Asia, a sua volta, gioca un ruolo rilevante, contribuendo con un 30,82% dei ricavi totali. La Americhe rappresentano un altro segmento significativo, contribuendo al 15,17% dei ricavi complessivi. L'Africa contribuisce per il 0,29%, mentre l'Oceania, rappresenta lo 0,11% dei ricavi totali.



I FORNITORI

I fornitori rappresentano un elemento strategico per il successo, la solidità e continuità del business nel lungo periodo. Per questo motivo, il Gruppo promuove rapporti di collaborazione fondati sulla qualità, sull'affidabilità, sulla trasparenza e sulla condivisione di principi etici, sociali e ambientali, mantenendo costante l'attenzione all'ottimizzazione del rapporto tra qualità e prezzo.

In tale ambito, il Gruppo ha avviato e progressivamente consolidato un percorso di analisi e valutazione della propria catena di fornitura, integrando nei processi di selezione e monitoraggio criteri di natura economica, qualitativa, sociale e ambientale.

A supporto di questo processo è stato predisposto da Sicer S.p.A. uno specifico questionario dedicato alle principali tematiche ESG, finalizzato all'attribuzione di un rating ai fornitori di materie prime che rappresentano la quota prevalente della spesa complessiva.

Il coinvolgimento dei fornitori nel percorso di integrazione degli aspetti ambientali, sociali e di governance nei processi aziendali di Sicer è preceduto da un processo di trasparenza e condivisione dei valori aziendali, realizzato anche attraverso la diffusione del Codice Etico. Tale documento consente ai partner commerciali di comprendere i principi e le aspettative del Gruppo e richiede il puntuale rispetto della normativa vigente in materia di lavoro, con particolare attenzione alla prevenzione del lavoro minorile, alla tutela delle lavoratrici, alle condizioni e agli orari di lavoro, nonché agli obblighi previdenziali, contributivi e retributivi.

Il Gruppo Sicer intende proseguire e rafforzare il proprio percorso di approvvigionamento, anche attraverso la condivisione dei principi espressi nel Codice di Condotta Fornitori e il progressivo monitoraggio della loro applicazione lungo l'intera filiera.

Nel periodo di riferimento non sono stati segnalati incidenti rilevanti riguardanti appaltatori o fornitori soggetti ad azioni legali e/o regolamentari.

La componente principale della spesa del Gruppo Sicer indirizzata ai fornitori è pari al 70,1% è destinata all'acquisto di materie prime, prodotti finiti e materiali di consumo. Le risorse energetiche/idriche costituiscono il 9,0% e i trasporti/trasferte il 3,3% della spesa.

La percentuale destinata all'acquisto di imballaggi è dell'1,5%. I servizi e le altre voci di spesa rappresentano il 19,4% del totale.

Area di spesa (%)	2025	2024
Acquisti materie prime, prodotti finiti e materiali di consumo	70,1%	72,0%
Imballi	1,5%	1,5%
Risorse energetiche/idriche	9,0%	8,2%
Trasporti/trasferte	3,3%	3,3%
Manutenzioni	2,1%	2,3%
Altri servizi	10,0%	8,6%
Altri oneri diversi	4,1%	4,0%
Totale	**100%**	**100%**

SOSTEGNO AL TERRITORIO

Il Gruppo è un attore attivo nel contesto sociale e territoriale in cui opera. Il sostegno al territorio è un pilastro fondamentale della filosofia aziendale, che si traduce in una serie di iniziative mirate a promuovere lo sviluppo, il benessere delle comunità locali e la salvaguardia del patrimonio culturale e ambientale.
Nel corso del 2025 in particolare la Capogruppo ha concretizzato il suo sostegno al territorio attraverso una serie di investimenti mirati di seguito elencati.

Alma Finalis (Associazione per la salvaguardia del patrimonio culturale finalese): Sicer ha destinato un contributo di 500 euro per sostenere l'Associazione Alma Finalis nella sua missione di preservare il ricco patrimonio culturale del territorio di Finalese.

Fondazione RUI Residenze Universitarie Internazionali
Sicer ha erogato un contributo pari a euro 9.000 per sostenere la formazione di giovani universitari contribuendo attraverso la propria donazione all'assegnazione di rette agevolate e borse di studio agli studenti meritevoli privi di adeguati mezzi economici. La donazione è stata destinata in particolare al Nuovo Collegio Torleone.

Ass. Insieme Verso NUOVI ORIZZONTI ODV - CENTRALE
Con un contributo di 1.000 euro, Sicer ha supportato l'Associazione Insieme Verso Nuovi Orizzonti ODV - Centrale nelle sue attività di promozione sociale e solidarietà.

IL NODO - Associazione di promozione Sociale-Associazione Sportiva Dilettantistica Sicer ha erogato un contributo di 2.000 euro a testimonianza dell'impegno nel promuovere lo sport e la promozione sociale.

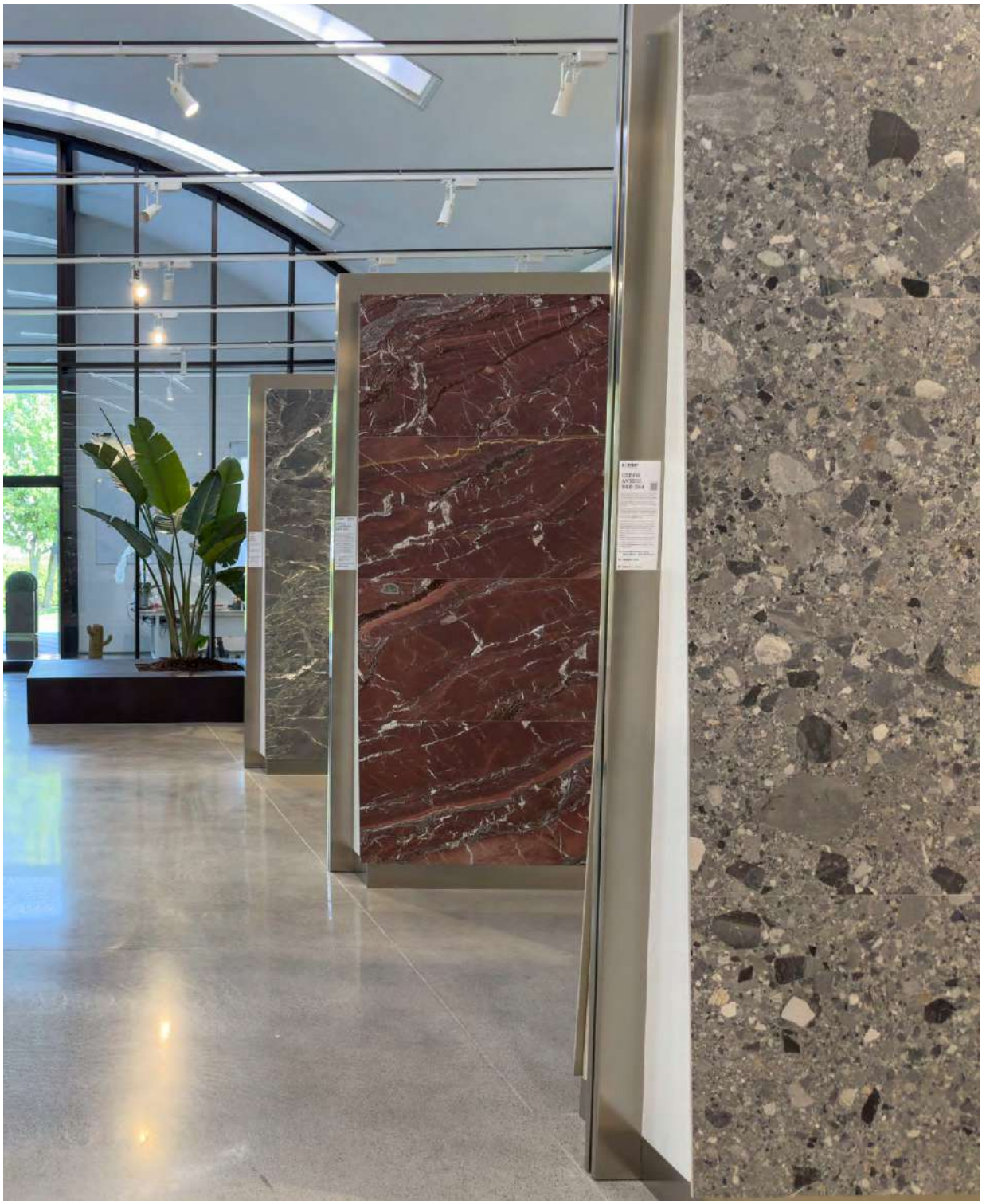
Fondazione Policlinico Sant'Orsola Onlus
Sicer ha erogato una donazione complessiva di 6.000 euro destinati, in particolare, alla Casa Emilia ove Fondazione Sant'Orsola offre gratuitamente un alloggio per il paziente e un suo famigliare prima e dopo il ricovero o durante le terapie.

Parrocchia di Magreta
Sicer ha destinato un contributo di 500 euro alla Parrocchia di Magreta, supportando così le istituzioni religiose e il patrimonio spirituale del territorio.

Istituto tecnico Fermi di Modena
Sicer ha destinato un contributo di 400 a supporto della formazione tecnica di giovani studenti.

Nel 2024 a conferma della collaborazione già avviata negli anni precedenti con l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena, si è concretizzato l'acquisto di un nuovo ecografo destinato al Centro di Senologia Clinica e Screening Mammografico del Policlinico.









4 INFORMAZIONI DI GOVERNANCE

GOVERNANCE

La Capogruppo Sicer S.p.A. adotta un sistema di amministrazione e controllo di tipo tradizionale composto dall'Assemblea dei Soci, dal Consiglio di Amministrazione nominato dall'Assemblea dei Soci e dal Collegio Sindacale composto da professionisti indipendenti. L'assemblea dei soci nomina, inoltre, la Società di revisione contabile. Al 31 dicembre 2025 la società di revisione in carica è PricewaterhouseCoopers S.p.A.

La Società adotta, inoltre, modelli di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 volti a prevenire, per quanto possibile, condotte che possano comportare la commissione dei reati contemplati da tale decreto, inclusi eventuali conflitti d'interesse. In particolare, si avvale di un Organismo di vigilanza (OdV) il quale riferisce periodicamente circa le attività svolte e le risultanze emerse.

L'Assemblea dei Soci si compone dei possessori di ciascuna quota di capitale sociale ed è l'organo competente a deliberare in sede ordinaria e straordinaria sulle materie alla stessa riservate dalla legge e dallo Statuto.

Il governo di Sicer S.p.A. è affidato al Consiglio di Amministrazione e al Management dell'azienda. Il Consiglio di Amministrazione è così composto:

GIANFRANCO PADOVANI: Rappresentante dell'Impresa; Presidente del CdA, Amministratore Delegato con deleghe nelle aree Commerciale e Human Resources..

GIULIANO FERRARI: Rappresentante dell'impresa; Datore di lavoro. Amministratore delegato con deleghe nelle seguenti aree: Operations, Acquisti, Information Technology e Amministrazione, Finanza e Controllo.

MARCO MOLTENI: Consigliere

ELISABETTA BOZZONI PANTALEONI: Consigliere

ALLEGRA PADOVANI: Consigliere

Il Consiglio d'Amministrazione ha la funzione di controllo e di responsabilità ultima nell'approvazione delle strategie pluriennali e dei budget annuali. Dei cinque membri, tre fanno parte della comunità locale, dove per locale si intende la Regione Emilia-Romagna.

La Società si avvale, inoltre, dell'organismo di Vigilanza (OdV) designato dal Consiglio di amministrazione per vigilare sull'osservanza e sull'efficace ed effettiva applicazione del Modello 231 e per curarne l'aggiornamento. Tale organo è composto da due persone di cui una esterna all'azienda al fine di garantire requisiti di indipendenza. La Società ha messo, inoltre, a disposizione di tutti i dipendenti, una piattaforma informatica per segnalare in modo anonimo, qualsiasi violazione dei principi del codice etico.

Organi di governance per genere - 2025			
	Donne	**Uomini**	**Totale**
Consiglio di amministrazione	2	3	5
Organismo di Vigilanza	0	5	5
Totale	2	8	10
Percentuale	**20%**	**80%**	**100%**

Organi di governance per età - 2025				
	< 30	**30-50**	**> 50**	**Totale**
Consiglio di amministrazione	1	2	2	5
Organismo di Vigilanza	0	2	3	5
Totale	1	4	5	10
Percentuale	**10%**	**40%**	**50%**	**100%**

Gli organi societari di Sicer supervisionano le tematiche di sostenibilità e come queste influenzano tutti i soggetti coinvolti nella filiera produttiva, con l'obiettivo di:

- identificare i temi della sostenibilità più rilevanti per l'azienda;
- coordinare e presidiare le strategie aziendali in coerenza con gli standard ESG;
- considerare nelle linee di sviluppo del business, gli aspetti sociali ed ambientali anche nel rispetto della legislazione applicabile;
- stabilire le linee guida in materia sociale ed ambientale definendo indicatori e piani di miglioramento pluriennali e monitorandone l'attuazione;
- destinare le risorse necessarie per l'implementazione dei piani di miglioramento.

Il Gruppo adotta un approccio volto a garantire il rispetto e la sicurezza delle persone e la protezione dell'ambiente e del territorio ove opera mantenendo alta l'attenzione sugli elevati standard qualitativi e sulla sostenibilità economica delle azioni intraprese al fine di coniugare risultati economici solidi e valori di responsabilità sociale e ambientale nel medio lungo termine.

Sicer ha istituito un team interno che si occupa di monitorare più da vicino tutte le tematiche ambientali, sociali e di governance riferendo periodicamente agli organi decisionali.

Alta dirigenza per genere	2025	2024
Uomini	15	12
Donne	0	0
Totale	**15**	**12**

CODICE ETICO

Il codice etico costituisce l'espressione dei valori che Sicer adotta e promuove con l'obiettivo di comunicare e assicurare a tutti gli stakeholder un comportamento conforme ai principi e alle norme etiche stabilite dal Consiglio di Amministrazione.

Sicer S.p.A. nel 2017 ha pubblicato sul sito ufficiale e diffuso il codice etico ai fornitori, clienti e dipendenti, per trasmettere ed informare quali fossero le intenzioni future dell'azienda e per sensibilizzare tutti i soggetti coinvolti verso i temi trattati.

Il codice etico è condiviso da Sicer Italia e dalle aziende controllate: Sicer Indonesia, Sicer MX, Sicer TR, Sicer España, Sicer India e Sicer USA LCC, al fine di creare uniformità di valori e obiettivi.

ETICA E INTEGRITÀ

In linea con i propri principi di etica e integrità, il Gruppo Sicer presta particolare attenzione alla prevenzione di comportamenti illeciti e adotta un approccio di tolleranza zero nei confronti della corruzione e di e di qualsiasi comportamento non conforme ai valori di trasparenza e correttezza.

Sicer S.p.A. ha implementato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo in conformità al D.Lgs. 231/01. Questo modello mira a delineare il sistema di regole operative e comportamentali che disciplinano l'intera attività della società. Inoltre, include ulteriori elementi di controllo volti a prevenire reati e illeciti amministrativi soggetti all'applicazione del Decreto. Tali reati sono commessi da individui in posizioni apicali o sottoposti alla loro area o vigilanza, i quali potrebbero implicare la responsabilità amministrativa della società. Il Modello 231 si propone come obiettivo primario la creazione di un sistema organizzato e strutturato di principi, procedure e controlli, finalizzato a prevenire la commissione dei reati contemplati dal D.Lgs. 231/2001.

Nel periodo di rendicontazione non sono pervenute segnalazioni per presunte violazioni al Codice Etico o al Modello di Organizzazione e Controllo, e in particolare non si sono verificati incidenti soggetti ad azioni legali e/o regolamentari, inclusi: episodi di lavoro minorile o forzato, violazioni salariali, episodi di discriminazione o molestie, corruzione, violazione della privacy, ecc.

Per regolare i rapporti di lavoro con tutti i collaboratori, Sicer si è dotata di un regolamento aziendale, consegnato a tutti i lavoratori, che definisce l'utilizzo dei beni aziendali, la gestione degli orari di lavoro, le ferie e i congedi.
I dipendenti comunicano con l'azienda attraverso i responsabili d'area, i rappresentanti aziendali dei lavoratori, le associazioni dei lavoratori oltre al referente HR di filiale. Hanno a disposizione la piattaforma whistleblowing per tutte le segnalazioni pertinenti in violazione del Codice Etico e del rapporto di lavoro in essere.

STRATEGIA

PIANO OPERATIVO DI SOSTENIBILITÀ

Al fine di dotarsi di una direzione strategica strutturata e coerente, il Gruppo intende avviare lo sviluppo del suo primo Piano Operativo di Sostenibilità, a supporto dell'elaborazione di una strategia ESG aziendale.
Il Piano rappresenta lo strumento attraverso cui tradurre gli indirizzi strategici, guidati dai principi e dai valori aziendali, in obiettivi, azioni e responsabilità operative. In questo senso, si pone come raccordo tra la strategia di sostenibilità e l'operatività quotidiana dell'azienda, favorendo una cooperazione trasversale tra le diverse funzioni coinvolte nello sviluppo del business.
Il Piano supporterà la definizione di obiettivi di sostenibilità, azioni prioritarie, e appositi indicatori per monitorare e rendicontare lo stato di avanzamento delle azioni previste. Le priorità di intervento saranno individuate sulla base dei temi chiave emersi secondo il principio di doppia rilevanza e potranno essere ulteriormente approfondite attraverso il coinvolgimento dei referenti aziendali e degli stakeholder rilevanti.
La sua implementazione prevede inoltre l'individuazione di responsabilità definite per ciascun ambito di intervento, il dialogo costante con il top management e l'integrazione con i sistemi di gestione, le policy e le pratiche aziendali già esistenti.

QUESTIONARIO ECOVADIS

Sicer ha ottenuto la prestigiosa certificazione ESG rilasciata da ECOVADIS, attraverso la valutazione di tutti i processi aziendali, raggiungendo la certificazione di Bronzo.
La metodologia utilizzata da ECOVADIS ha analizzato nel dettaglio le politiche, le azioni ed i risultati ottenuti dall'azienda nella gestione dell'ambiente, del lavoro, dell'etica e dei diritti umani così come degli acquisti e dei processi sostenibili. Questo è solo il primo passo verso uno sviluppo della Società che vuole essere trasparente, garantito e supportato da enti internazionali, che hanno una visione globale delle tematiche ambientali e di sviluppo circolare coinvolgendo tutti gli stakeholder interni ed esterni all'azienda quali: fornitori, collaboratori, clienti.
Sicer intende proseguire l'importante percorso virtuoso intrapreso con la società ECOVADIS, migliorandosi ogni anno con un punteggio ed una qualificazione più alta. L'azienda ha deciso di sviluppare un piano PLURIENNALE di intervento seguendo le linee di indirizzo dettate dall'Agenda 2030 dell'ONU per uno sviluppo sostenibile, consapevole dell'importanza di preservare l'ambiente che ci circonda. L'ultima valutazione effettuata con riferimento ai dati 2025 ha confermato una valutazione positiva con un punteggio di 65/100.





5 INFORMAZIONI SOCIALI

99% dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato

Attraverso l'adozione di politiche per il rispetto delle diversità, Sicer promuove un ambiente di lavoro che valorizza il benessere e i diritti di tutti i suoi dipendenti. Well-being, crescita professionale e qualità dell'ambiente di lavoro si ottengono attraverso training interno, programmi di specializzazione, sistemi di monitoraggio ed investimenti. Questo consente di creare un ambiente di lavoro stimolante e dinamico, dove i dipendenti possono crescere sia personalmente che professionalmente, contribuendo così al successo e all'innovazione dell'azienda.

In linea con la propria politica di sostenibilità, Sicer punta a:

- Offrire **condizioni di lavoro rispettose dei diritti uman**i, dignitose, professionalizzanti e adeguatamente retribuite;
- Garantire le **pari opportunità** indipendentemente dall'identità di genere, orientamento sessuale, religione, età, salute, disabilità, attività sindacale, orientamento politico, stato familiare e civile, cittadinanza, estrazione sociale;
- Garantire orari di lavoro adeguati evitando carichi eccessivi, per assicurare il **giusto equilibrio tra vita privata e lavorativa**;
- Garantire la **libertà di associazione sindacale** e il diritto alla contrattazione collettiva promuovendo un dialogo aperto con i propri dipendenti ed i loro rappresentanti;
- Mantenere **ambienti di lavoro sicuri,** adempiendo agli obblighi di legge in materia di salute e sicurezza promuovendo opportune azioni preventive all'interno dei locali aziendali;
- Attuare **attività formative specifiche per la crescita professionale** e culturale per i temi di salute e sicurezza, sistemi di gestione e sostenibilità ambientale;

Collaborare con le comunità locali favorendo l'impiego di collaboratori del territorio circostante.

DIVERSITÀ DELLA FORZA LAVORO

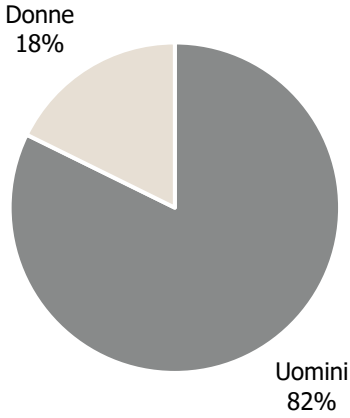
Il Gruppo promuove un ambiente di lavoro inclusivo e attento alla valorizzazione della diversità, monitorando indicatori specifici, tra cui la composizione per genere e della forza lavoro, a supporto di decisioni consapevoli e di un percorso di miglioramento continuo.

Al 31 dicembre 2025, il Gruppo Sicer, non considerando le due società minori (Sicer Poland e Geomits) con un numero di dipendenti pari a 4, conta un totale di 621 dipendenti, di cui 110 donne e 511 uomini.

GENERE	2025	2024
Uomini	511	460
Donne	110	97
Totale	**621**	**557**

Alcuni dati quantitativi del capitolo "informazioni sociali" sul FY 2024 per la sede turca (formazione, ore lavorate, congedi parentali) sono stati stimati in base ai dati sul FY 2025.

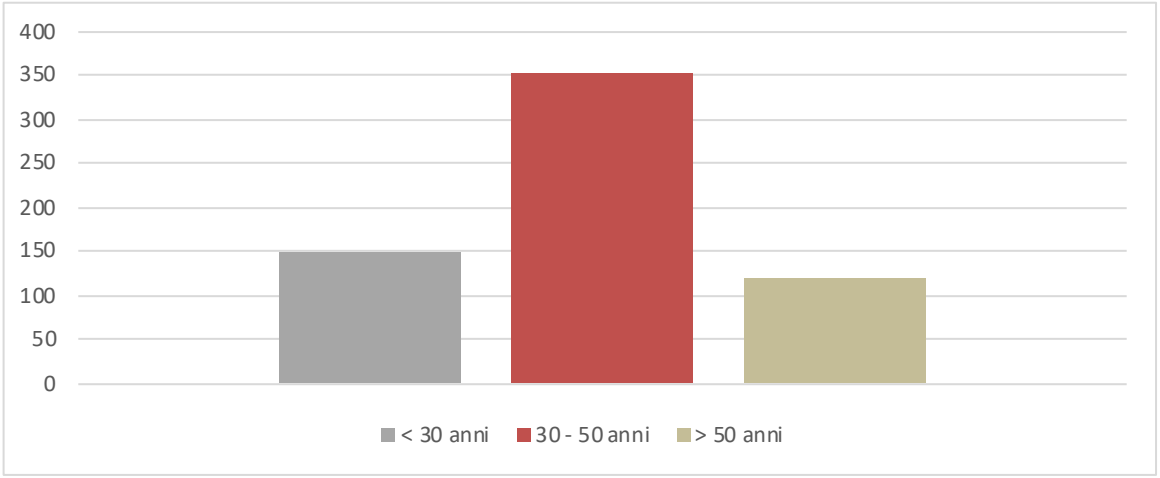
DIPENDENTI PER GENERE - FY 2025



Si evidenzia una crescita complessiva dell'organico tra il 2024 e il 2025, passando da 557 a 621 dipendenti (+64 unità). L'incremento riguarda entrambe le componenti di genere: gli uomini aumentano da 460 a 511 (+51), mentre le donne passano da 97 a 110 (+13).
Rimane stabile il dato della rappresentanza femminile, che si attesta intorno al 18% nei due anni, aumentando in termini reali da 97 a 110.
Pur rimanendo una prevalenza maschile, il dato evidenzia un trend positivo verso una maggiore inclusione e un graduale riequilibrio di genere all'interno dell'organico aziendale.

FASCE D'ETÀ DEI DIPENDENTI

Sicer si distingue per la maturità ed esperienza dei propri dipendenti, che si collocano prevalentemente nella fascia di età 30-50 anni (57% del totale nel 2025). Non mancano inoltre dipendenti più giovani e più maturi all'interno dell'organico. Questa varietà generazionale porta a una diversità di prospettive e approcci, che possono essere utili per affrontare le sfide e cogliere le opportunità in modo più completo.



Dipendenti per fascia d'età	2025	2024
< 30 anni	150	143
30 – 50 anni	351	311
> 50 anni	120	103
Totale	**621**	**557**

TIPO DI CONTRATTO DEI DIPENDENTI

A testimonianza dell'attenzione di Sicer a garantire stabilità e crescita professionale, la quasi totalità dei dipendenti (99%) è assunta con contratto a tempo indeterminato. Inoltre, 16 persone lavorano in modalità part-time, dato che riflette l'integrazione da parte di Sicer della flessibilità lavorativa per contribuire al benessere dei propri dipendenti. Tutti i lavoratori di Sicer Italia hanno un contratto collettivo nazionale industria chimica.

Dipendenti per tipologia di contratto	Genere	2025	2024
Dipendenti a tempo indeterminato	Uomini	504	443
	Donne	108	96
Dipendenti a tempo determinato	Uomini	7	17
	Donne	2	1
Numero totale di dipendenti (headcount)		**621**	**557**

Dipendenti per tipologia di contratto	Genere	2025	2024
Dipendenti Full-time	Uomini	506	457
	Donne	99	87
Dipendenti Part-time	Uomini	5	3
	Donne	11	10
Numero totale di dipendenti (headcount)		**621**	**557**

TURNOVER DEI DIPENDENTI

Le assunzioni, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, sono effettuate nel rispetto delle norme di legge riguardanti i rapporti di lavoro di diritto privato nonché delle norme derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale ed aziendale. In Italia, i piani di assunzione aziendale, in termini di numero di risorse previste, sono validati dal consiglio di amministrazione nel processo di definizione del budget, così come le assunzioni o promozioni di Dirigenti.

Il processo di reclutamento e selezione è effettuato secondo modalità in grado di garantire obiettività, equità e trasparenza, utilizzando:

- Società di Recruiting
- Agenzie di Lavoro autorizzate
- Centro per l'Impiego
- Scuole, Istituti e Università
- Inserzioni di ricerca
- Pubblicazione su social network LINKEDIN o sito web aziendale.

Inoltre, Sicer promuove da sempre l'orientamento dei giovani nel mondo del lavoro, accogliendo in azienda tirocinanti universitari e studenti delle scuole superiori. In quest'ottica, Sicer Italia partecipa attivamente anche a open day organizzati dagli istituti superiori del distretto ceramico e a recruiting day in collaborazione con alcuni principali atenei dell'Emilia-Romagna, tra cui UNIMORE (Modena e Reggio Emilia), UNIBO (Bologna) e UNIFE (Ferrara).

L'analisi dei dati di turnover evidenzia un andamento positivo nella gestione dell'organico del Gruppo. Nel 2025 le uscite si riducono in modo significativo, passando da 106 nel 2024 a 76. In diminuzione anche le entrate, che passano da 161 a 140. Il tasso di turnover positivo risulta elevato e in diminuzione, passando dal 28% al 23%. Nel complesso, il saldo occupazionale rimane stabile tra il 2024 e il 2025, passando dal 10% al 12%, indicando una stabilizzazione dell'organico del Gruppo.
Tale dinamica riflette un percorso di crescita del Gruppo a livello globale, caratterizzato da una buona capacità di retention del personale e, al contempo, dalla capacità di attrarre nuove risorse, dimostrata dall'alto numero di ingressi.
Il turnover in ingresso risulta solo parzialmente compensato da un fisiologico turnover in uscita.

Turnover dipendenti	**2025**	**2024**
Totale dipendenti in uscita	76	103
Tasso di turnover negativo	12%	18%
Totale dipendenti in entrata	140	159
Tasso di turnover positivo	23%	28%
Tasso di turnover totale	**12%**	**10%**

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Nel biennio analizzato, la quota di dipendenti coperti da contratti collettivi risulta leggermente in diminuzione, attestandosi al 73% nel 2025, rispetto al 67% del 2024.
In termini assoluti, il numero di dipendenti coperti invece cresce (da 430 a 451), in linea con l'espansione della forza lavoro complessiva.
In Italia la copertura è pari al 100%, in coerenza con il quadro normativo e le prassi consolidate in materia di contrattazione collettiva.

Dipendenti coperti da contratti collettivi	2025	2024
Numero di dipendenti coperti da contratti collettivi	451	430
Numero totale di dipendenti	621	557
Percentuale dei dipendenti coperti da contratti collettivi	**73%**	**77%**

LAVORATORI NON DIPENDENTI

Nel 2025 il totale dei lavoratori non dipendenti è pari a 143 unità, con una distribuzione geografica fortemente concentrata: 142 risorse sono impiegate presso le sedi indiane del Gruppo, mentre 1 lavoratore autonomo opera in Sicer Messico.
La composizione evidenzia quindi una netta prevalenza di personale fornito da imprese specializzate, localizzato quasi esclusivamente in India, a conferma di un modello organizzativo che fa leva su strutture esternalizzate in specifiche aree geografiche per sostenere le attività operative.
Il ricorso a lavoratori autonomi rimane residuale e geograficamente isolato, indicando un utilizzo limitato di questa tipologia contrattuale rispetto alle forme di somministrazione tramite terzi.

Numero lavoratori non dipendenti	2025	2024
Lavoratori autonomi	1	1
Personale fornito da imprese principalmente impegnate in attività di ricerca, selezione e fornitura di personale	142	102
Totale	**143**	**103**

RETRIBUZIONE

La parità retributiva tra uomini e donne è un principio fondamentale per garantire l'uguaglianza sul posto di lavoro che Sicer persegue costantemente. Eventuali differenze retributive che possono verificarsi sono essenzialmente dovute all'anzianità in azienda o allo svolgimento di diverse mansioni.
Dall'analisi delle retribuzioni annuali lorde dei dipendenti, emergono leggere differenze retributive tra i generi nei vari livelli aziendali dovute sostanzialmente alla generale minore rappresentanza femminile (in linea con le percentuali di settore).
Sicer Italia nel 2026 ha intenzione di avviare un percorso strutturato di adeguamento ai requisiti della Direttiva (UE) 2023/970 sulla trasparenza retributiva, recepita in Italia dal D.Lgs. 96/2026, finalizzata a rafforzare ulteriormente le politiche aziendali in materia di equità retributiva.

WELFARE

Il Gruppo Sicer persegue un approccio volto al miglioramento delle condizioni di lavoro e nella promozione del benessere dei propri dipendenti, riconoscendo nella qualità della vita lavorativa un elemento fondamentale per favorire motivazione, collaborazione e produttività.
Nel corso dell'anno, il Gruppo ha rafforzato le iniziative a supporto del benessere delle persone, promuovendo programmi volti a migliorare l'equilibrio tra vita privata e vita lavorativa e a consolidare una cultura organizzativa attenta al benessere, all'inclusione e alla collaborazione.
In tale ambito rientrano benefit e coperture mediche aggiuntive, iniziative di coinvolgimento dei dipendenti, programmi di wellness e attività interne finalizzate a favorire un ambiente di lavoro positivo e supportivo. Inoltre, ove compatibile con le esigenze operative, possono essere adottate modalità di lavoro flessibile, al fine di consentire un migliore bilanciamento tra responsabilità professionali e personali.

- In Italia, nello stabilimento produttivo di Torriana è attiva una piattaforma di welfare aziendale per il personale, progettata per essere flessibile e facilmente accessibile, permettendo ai dipendenti di scegliere i servizi più adatti alle proprie esigenze personali e familiari.

Nella sede di Ubersetto è stata realizzata un'area benessere per i dipendenti ed è stata attivata una convenzione mensa per poter usufruire del pranzo a prezzi calmierati.

- Sicer Indonesia ha formalizzato delle policy aziendali per supportare l'equilibrio casa-lavoro, in linea con la normativa locale.

Nel luglio 2025 in India ha preso forma un'iniziativa che esprime in modo concreto i valori ESG del Gruppo: l'apertura di una scuola interna per i figli dei dipendenti, il progetto **"Play School"**. Offrire accesso all'educazione e investire nel benessere delle famiglie significa riaffermare la centralità delle persone anche in contesti culturali e geografici diversi.





I congedi parentali sono un aiuto fondamentale per conciliare attività lavorativa e necessità legate alla cura della famiglia. Sicer ha sempre accolto favorevolmente le richieste dei propri collaboratori attenzionando esigenze personali e organizzazione aziendale in ottica di reciproco rispetto.
Si tratta di una soluzione ampiamente adottata all'interno della forza lavoro, sia in Italia, che nelle società estere del Gruppo: nel 2025 ne hanno beneficiato tutti i dipendenti aventi diritto al congedo, pari al 41% dei dipendenti totali.

Congedo parentale	Genere	2025		2024	
		Totale	Percentuale	Totale	Percentuale
Dipendenti che hanno diritto al congedo parentale	Totale	272	44%	237	43%
Dipendenti aventi diritto che hanno usufruito del congedo parentale per motivi familiari	Uomini	235	46%	206	45%
	Donne	37	34%	31	33%

FORMAZIONE

Lo sviluppo e l'innovazione dell'azienda devono essere supportati da personale e collaboratori formati che, al momento dell'accesso in azienda, seguono un training interno stabilito dal referente di area, per apprendere le nozioni necessarie ad adempiere lo svolgimento della propria mansione.
Il Gruppo promuove un ambiente di lavoro orientato all'apprendimento e alla crescita personale e professionale.

Annualmente Sicer S.p.A. stabilisce un piano di formazione e specializzazione del personale secondo le esigenze emerse in funzione di nuove tecnologie, evoluzioni normative o esigenze specifiche del settore/reparto.
A livello internazionale, il Gruppo ha adottato un approccio strutturato alla gestione della formazione e dello sviluppo delle competenze, integrato nel sistema di gestione delle risorse umane.
Il processo prevede l'analisi periodica dei fabbisogni formativi, la definizione di piani di formazione e l'erogazione di programmi interni ed esterni su competenze tecniche, funzionali e manageriali; sono presenti, inoltre, programmi di monitoraggio delle performance formative attraverso indicatori specifici (ore di formazione, tasso di partecipazione, efficacia dei programmi).

Nel corso del 2025, a livello di Gruppo, Sicer ha offerto complessivamente 3.179 ore di formazione ai propri dipendenti. La media pro capite si attesta a 5,1 ore per dipendente, restando in linea con il 2024.
Per la popolazione maschile si registrano 4,5 ore medie per dipendente, in leggera diminuzione, mentre per quella femminile si raggiungono 8 ore medie, mantenendo un livello significativamente più elevato.
Questo divario, già presente negli anni precedenti, si conferma anche nel 2025 e indica una maggiore intensità formativa sulla popolazione femminile.

Ore di formazione per genere	Genere	2025		2024	
		Ore	Ore medie	Ore	Ore medie
Totale ore di formazione per genere	Uomini	2.294	4,5	2.241	4,8
	Donne	885	8	679	3,6,7
	Totale	**3.179**	**5,1**	**2.920**	**5,1**

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Sicer S.p.A. ha sviluppato un sistema interno di gestione per garantire il rispetto delle normative sulla sicurezza sul lavoro, inclusi il D.Lgs. 81/2008 e le relative disposizioni e si ispira ai principi della norma UNI EN ISO 45001 per assicurare un ambiente lavorativo sicuro e salutare.
Il sistema attuale comprende procedure per identificare, valutare e gestire i rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro. Ciò include la continua formazione del personale, l'implementazione di controlli preventivi e la vigilanza costante sulle condizioni lavorative. Sicer incoraggia inoltre la partecipazione attiva dei dipendenti per creare un ambiente di lavoro sempre più sicuro e perfezionare ulteriormente il proprio sistema di gestione interna.

Per identificare i pericoli e valutare i rischi vengono costantemente svolte:

- Valutazioni Specifiche di Reparto in base alle attività produttive e macchinari di utilizzo.
- Valutazioni specifiche e azioni correttive in caso di incidente o mancato incidente/infortunio.
- Aggiornamento costante delle valutazioni specifiche che compongono il DVR.
- Aggiornamento e predisposizione DUVRI (Documento di Valutazione dei Rischi Interferenziali) per le ditte in appalto che accedono in stabilimento per le attività/lavorazione necessarie richieste da Sicer S.p.A.

In Sicer S.p.A. è presente un Responsabile Lavoratori Sicurezza (RLS) a cui tutti gli addetti possono fare riferimento per segnalare problematiche e rischi relativi alla sicurezza sul posto di lavoro. L'RLS è responsabile di raccogliere queste segnalazioni e di portarle all'attenzione del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP). Una volta ricevuta una segnalazione, l'RLS informa il RSPP della problematica o del rischio segnalato, affinché possano essere intraprese e valutate le azioni correttive necessarie per eliminare o ridurre il rischio identificato.
Inoltre, all'interno dell'azienda è istituita una procedura specifica per la segnalazione dei near miss (mancati incidenti o mancati infortuni). In questo contesto, viene compilato un modulo di segnalazione che include una descrizione del near miss e le azioni correttive proposte per prevenire futuri incidenti. Queste segnalazioni sono catalogate e quantificate alla fine dell'anno lavorativo.

In Sicer S.p.A. tutti i lavoratori ricevono formazione e aggiornamenti sulla salute e sicurezza sul lavoro. In particolare, i lavoratori appena assunti ricevono una formazione specifica sulle tematiche di sicurezza connesse alle attività della fabbrica e del reparto in cui operano. Tale formazione è erogata dall'ufficio HSE e supervisionata dal Preposto di Reparto e viene integrata dalla consegna di un Risk Book aziendale. La durata della formazione è adeguata alle esigenze di affiancamento e addestramento specifiche per ciascuna mansione e reparto. Alla fine della formazione è previsto test di apprendimento per valutare la Formazione Specifica Interna. In aggiunta, i Preposti di Reparto forniscono una formazione dettagliata e specifica sull'uso sicuro dei macchinari e delle attrezzature presenti nel reparto così che ogni dipendente sia pienamente preparato e consapevole delle misure necessarie per svolgere in modo sicuro le proprie mansioni.

Nelle sedi internazionali, il Gruppo promuove un approccio proattivo alla salute e sicurezza sul lavoro, basato su attività di prevenzione e sensibilizzazione.
Ad esempio, nella sede spagnola sono state implementate iniziative mirate alla riduzione degli infortuni, tra cui:

- campagne informative e programmi formativi sulla sicurezza;
- identificazione delle aree a maggior rischio;
- introduzione di misure correttive (es. segnaletica, miglioramento dell'organizzazione degli spazi);
- promozione della segnalazione dei near miss per prevenire incidenti futuri.

Tali attività sono accompagnate da un monitoraggio continuo delle performance in materia di sicurezza.

Nel corso del 2025 si sono registrati 13 infortuni, di cui 6 in Italia, rientranti tra le seguenti tipologie: infortuni da urto/lacerazione, infortuni da cadute accidentali e scivolamenti.
Inoltre, nel 2025 sono stati registrati 32 near miss, di cui 21 in Italia, la cui mappatura è fondamentale in ottica di gestione dei rischi e in particolare prevenzione degli infortuni.

Infortuni sul lavoro	Unità di misura	2025	2024
Numero di infortuni sul lavoro registrabili per la propria forza lavoro	Numero	13	6
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili per la propria forza lavoro[1]	Tasso	11,32	5,73

1 Il dato è calcolato per milioni di ore di lavoro effettuate. Il numero di ore lavorate per le sedi estere è stato stimato in base al numero di dipendenti impiegati durante il periodo


sicer
ITALIAN CERAMIC SURFACES



6 INFORMAZIONI AMBIENTALI

95% dei rifiuti prodotti da Sicer Italia subisce processi di riciclo

100% dell'acqua estratta dai pozzi a scopo industriale riutilizzata internamente da Sicer Italia

Sicer sviluppa le proprie attività tenendo conto degli aspetti ambientali associati ai processi produttivi, attraverso iniziative volte a migliorare l'efficienza operativa, monitorare i consumi di risorse e gestire gli impatti ambientali connessi alle proprie attività. Ciò include l'implementazione di sistemi per il monitorare e ridurre i consumi di energia, acqua ed emissioni atmosferiche.

La sede legale si attiene rigorosamente a tutte le disposizioni di legge pertinenti e la sede produttiva italiana opera sotto l'autorizzazione AIA (Autorizzazione Integrata Ambientale), che garantisce che tutte le attività e le relative emissioni in atmosfera siano gestite nel rispetto delle normative ambientali vigenti. Dal 2020 Sicer S.p.A. ha ottenuto la certificazione UNI EN ISO 14001. Questa certificazione attesta la conformità ai requisiti dello standard internazionale per la gestione ambientale e supporta l'identificazione, il monitoraggio e la gestione degli aspetti ambientali associati alle attività aziendali.
L'azienda si dedica inoltre a sensibilizzare i dipendenti per favorire un utilizzo efficiente delle risorse e una corretta gestione dei rifiuti. In particolare, in fase di assunzione, viene distribuito un Green Book con le principali politiche ambientali e di sostenibilità.
Sicer utilizza materiali contenenti una quota di materiale riciclato e per la documentazione aziendale impiega carta certificata FSC®, contribuendo a una gestione più efficiente delle risorse lungo la filiera di approvvigionamento.
Parallelamente, sta progressivamente digitalizzando gli strumenti di marketing, offrendo brochure e cataloghi in formato PDF sul proprio sito web. Questa transizione verso la digitalizzazione riduce l'impatto ambientale derivante dalla stampa cartacea e offre anche maggiore accessibilità e comodità ai portatori di interesse.

LE RISORSE IMPIEGATE

Il Gruppo Sicer promuove un approccio consapevole all'approvvigionamento di materie prime, beni, prodotti e servizi, privilegiando fornitori che condividano i principi di integrità, attenzione alle tematiche ambientali, rispetto delle persone e attenzione alle comunità locali. Il rapporto con i fornitori è gestito in coerenza con la politica di approvvigionamento sostenibile del Gruppo.

Gli acquisti coprono un'ampia gamma di materiali per le sue attività produttive. Tra i principali materiali utilizzati ci sono componenti grezzi come minerali, ossidi e carbonati, oltre a coloranti, inchiostri, composti miscelati e additivi. Ossigeno e metano vengono utilizzati per i processi di combustione. Per quanto riguarda il packaging, vengono impiegati termoretraibile riciclato, bobine e tutti i materiali utili ad un trasporto ottimale dei prodotti. A testimonianza dell'attenzione alla sostenibilità, il materiale in vetro utilizzato proviene da riciclo, come anche il Nichel carbonato e gli imballi termoretraibili.

Tipologia materiali utilizzati (tonnellate)	2025	2024
Materie prime / risorse naturali	66.895	56.901
Prodotti sintetici / sostanze trasformate chimicamente / composti	49.554	42.472
Semilavorati o componenti (inclusi materiali e componenti diversi dalle materie prime)	10.275	10.843
Materiali di imballaggio	1.532	2.778
Materiali chiave totali	**128.256**	**112.995**

In totale, nel 2025 il Gruppo ha utilizzato oltre 128.000 tonnellate di materiali (+13% sul 2024), principalmente materie prime (52%).

CONSUMI DI ENERGIA

I colorifici ceramici sono aziende con un elevato consumo energetico. Per questo, Sicer ha deciso di investire nella realizzazione di impianti fotovoltaici in Italia e in Spagna, entrati in funzione durante il 2024, arrivando a produrre quasi 1,6 GWh di energia nel 2025. Di questa, circa 0,2 GWh sono stati ceduti alla rete nel 2025, mentre il resto è stato consumato internamente.
La seguente tabella fornisce il dettaglio dei consumi di energia del Gruppo, che nel 2025 ammontano complessivamente a circa 84,5 GWh – in aumento del 20% rispetto al periodo precedente.
L'incremento è dovuto principalmente ai consumi di gas naturale del nuovo stabilimento indiano sito nell'area Tarapur entrato a far parte del Gruppo nel 2025.
La principale fonte di approvvigionamento energetico è il gas naturale, impiegato sia per il riscaldamento degli edifici che per alimentare i forni del colorificio, seguito da energia elettrica e combustibili per l'autotrazione (diesel e benzina).

Consumo di energia e mix energetico (MWh)	2025	2024
Consumo di combustibile da petrolio grezzo e prodotti petroliferi	1.587	2.116
Consumo di combustibile da gas naturale	70.997	57.158
Consumo di energia elettrica da fonti fossili	2.909	7.583
Consumo totale di energia fossile	75.493	66.857
Quota di fonti fossili sul totale di energia (%)	89%	95%
Consumo totale di energia da fonti nucleari	337	298
Quota di fonti nucleari sul totale di energia (%)	0%	0%
Consumo di energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili	7.383	1.741
Consumo di energia rinnovabile autoprodotta senza ricorrere a combustibili	1.368	1.471
Consumo totale di energia da fonti rinnovabili	8.751	3.212
Quota di fonti rinnovabili sul totale di energia (%)	10%	5%
Consumo totale di energia	**84.581**	**70.367**

La ripartizione dei consumi di energia elettrica per fonte è effettuata, ove disponibile, sulla base del mix energetico comunicato dalle singole entità del Gruppo. In alcuni casi, la classificazione è stata stimata sulla base delle migliori informazioni disponibili.

Il passaggio tra i due anni dall'acquisto prevalente di energia elettrica da fonti fossili a fonti rinnovabili è dovuto alla scelta di Sicer Italia di acquistare dal 2025 esclusivamente energia elettrica da fonti rinnovabili certificate (coperte da Garanzie di Origine).

0,62
MWh/ k€ di ricavi netti

INTENSITÀ ENERGETICA

È stata calcolata l'intensità energetica, fornendo una panoramica sull'impiego energetico complessivo del Gruppo rispetto alle migliaia di € di ricavi delle vendite e prestazioni nel 2025.

EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA

In linea con le migliori prassi, Sicer calcola le proprie emissioni dirette e indirette (Scope 1 e Scope 2) seguendo le linee guida del Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol). [2]

Le emissioni di Scope 1 del Gruppo rappresentano le emissioni dirette provenienti da fonti di proprietà e strettamente controllate dall'impresa. Per Sicer, queste emissioni includono quelle legate all'uso di combustibili fossili all'interno dell'azienda (ad esempio per l'attivazione di forni fusori, atomizzatori, muffole ed essicatori) e le emissioni derivanti dalla combustione prodotta dai mezzi di trasporto posseduti o affittati (flotta aziendale).

Le emissioni di Scope 2 includono invece tutte le emissioni indirette generate dall'acquisto di energia elettrica da fonti terze. Il calcolo di queste emissioni prevede sia il metodo location-based, che considera i fattori di emissione calcolati sul il mix energetico nazionale, sia il metodo market-based, che considera invece fattori emissivi del fornitore e eventuali strumenti contrattuali di tracciabilità dell'origine dell'energia, se disponibili. Per la quota di energia autoprodotta si applica un fattore di emissione pari a 0. La quota di emissioni di Scope 2 ammonta a 4.973 tonnellate di CO2e, secondo l'approccio location-based, o 4.373 tonnellate di CO2e secondo l'approccio market-based.

Emissioni GHG (tCO_2e)	2025	2024
Scope 1	15.071	12.183
Scope 2 location-based	4.973	5.082
Scope 2 market-based	4.373	5.954
Emissioni totali – Scope 1 + Scope 2 location-based	**20.044**	**17.265**
Emissioni totali – Scope 1 + Scope 2 market-based	**19.445**	**18.137**

Seguendo l'approccio market-based, all'aumento delle emissioni Scope 1 (+23,7%) viene contrapposto il calo delle emissioni Scope 2 (-26,5%), dovuto all'acquisto di energia elettrica rinnovabile certificata da parte di Sicer Italia.

[2] *I fattori emissivi impiegati derivano da banca dati Defra per lo Scope 1, e Ecoinvent, EEA e AIB per lo Scope 2.*

0,14
t CO2e/k€ di ricavi netti

INTENSITÀ EMISSIVA

L'intensità emissiva totale del 2025 è stata calcolata secondo l'approccio market-based sui ricavi netti ed è in linea con il 2024.

PRELIEVI IDRICI

Sicer considera l'acqua come una risorsa preziosa, la cui preservazione è di primaria importanza nel contesto socio-ambientale attuale. Il Gruppo si impegna a limitare il proprio impatto ambientale, in linea con l'attenzione per l'ambiente e l'efficienza operativa, minimizzando l'impiego delle risorse idriche nelle proprie attività operative, e applicando ove possibili strategie di riutilizzo dell'acqua all'interno degli impianti.

Nella sede produttiva italiana di Torriana, l'acqua estratta dai pozzi a scopo industriale, insieme a quella derivante dal lavaggio degli impianti, viene prima depurata e poi riciclata al 100%. Il prelievo dai pozzi viene utilizzato per reintegrare quella evaporata nel processo produttivo.

A livello di Gruppo, l'entità dell'acqua riciclata è di 113,2 megalitri, e rappresenta il risparmio dell'approvvigionamento di acqua pubblica se non si depurasse il refluo industriale.

La gestione attenta della risorsa idrica è particolarmente rilevante dal momento che la maggior parte (74%) dei prelievi idrici del Gruppo insiste su aree ad elevato stress idrico (indicatore di stress alto/ estremamente alto secondo il Water Risk Atlas), in particolare Italia, Turchia, Messico, Indonesia e India .

Gestione delle risorse idriche (Megalitri)	2025
Prelievo totale di acqua	66,0
Di cui: da aree ad elevato stress idrico	49,0
Acque riciclate	113,2

Il perimetro dei dati quantitativi sui prelievi idrici non include le sedi in India

EMISSIONI INQUINANTI

Tutte le emissioni in atmosfera delle aziende del Gruppo sono gestite garantendo il rispetto delle normative ambientali pertinenti. Gli impianti che producono reflui gassosi e i punti in cui le lavorazioni possono creare polveri sono dotati di aspirazioni con filtri a maniche per abbattere gli inquinanti.
Di seguito sono riportati i flussi di massa emessi dagli impianti produttivi (forni fusori, muffole, atomizzatori). I dati sono stati ricavati mediante campionamenti periodici.

Emissioni in aria rilevanti (ton/anno)	2025	2024
NO_x	118,46	51,27
SO_x	2,77	3,66
Composti del Fluoro (F)	0,24	0,14
Composti del Piombo (Pb)	0,003	0,003
Composti del Boro (B)	0,01	0,003
Composti del Cloro (Cl)	0,03	0,01
Composti SOV	0,12	0,11
Polveri	4,12	2,09
CO	32,60	1,29
Totale	**158,35**	**58,56**

Il perimetro dei dati quantitativi sulle emissioni è limitato alle sedi produttive in Italia, Messico e Spagna.

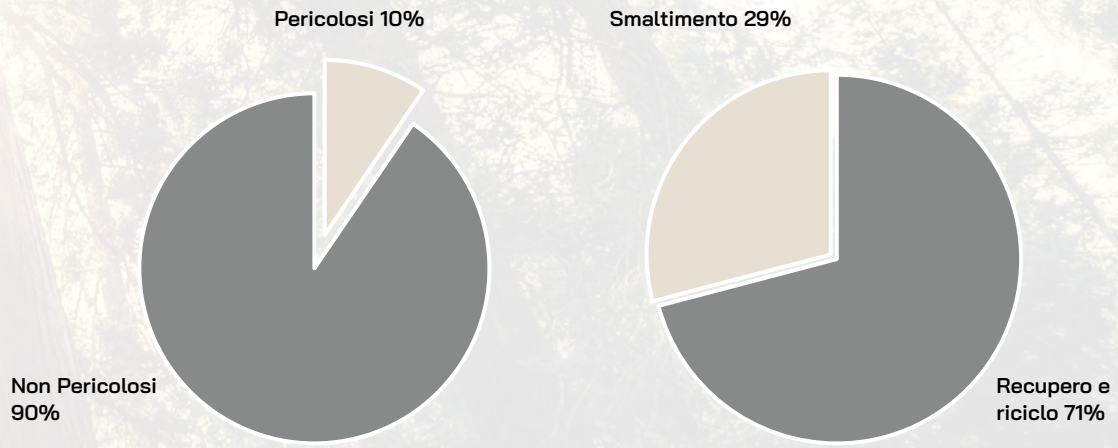
RIFIUTI

Per quanto riguarda i rifiuti prodotti, le aziende del Gruppo svolgono le proprie attività nel rispetto delle normative locali, adoperandosi per ridurre l'incidenza e la quantità dei rifiuti prodotti, e sensibilizzando il proprio personale alla minimizzazione e corretta gestione dei rifiuti. Nel 2025 Sicer ha prodotto complessivamente 3.660 tonnellate di rifiuti, in aumento del 185 sull'anno precedente.
Oltre il 70% dei rifiuti prodotti da Sicer subisce processi di riciclo. La tabella seguente illustra il totale di rifiuti generati, suddivisi per tipologia (rifiuti pericolosi e non pericolosi), e per destinazione (rifiuti a riciclo e a smaltimento).

Rifiuti generati (ton)	2025	2024
Rifiuti non pericolosi		
Rifiuti sottratti allo smaltimento grazie alla preparazione per il riutilizzo	145	871
Rifiuti sottratti allo smaltimento grazie al riciclo	2.251	1.371
Rifiuti non pericolosi sottratti allo smaltimento	2.396	2.242
Rifiuti destinati allo smaltimento in discarica	14	17
Rifiuti destinati allo smaltimento tramite altre operazioni di smaltimento	902	586
Rifiuti non pericolosi destinati allo smaltimento	916	603
Quantità totale di rifiuti non pericolosi generati	**3.312**	**2.845**
Rifiuti pericolosi		
Rifiuti sottratti allo smaltimento grazie al riciclo	345	222
Rifiuti sottratti allo smaltimento grazie ad altre operazioni di recupero	-	1
Rifiuti pericolosi sottratti allo smaltimento	345	223
Rifiuti destinati allo smaltimento in discarica	-	7
Rifiuti destinati allo smaltimento tramite altre operazioni di smaltimento	4	16
Rifiuti pericolosi destinati allo smaltimento	4	23
Quantità totale di rifiuti pericolosi generati	**349**	**245**
Quantità totale di rifiuti generati	**3.660**	**3.090**
Quantità totale di rifiuti destinati allo smaltimento	**2.741**	**2.465**
Quantità totale di rifiuti riciclati	**2.596**	**1.593**
Percentuale di rifiuti riciclati	**71%**	**52%**

Il perimetro dei dati quantitativi sui rifiuti non include la sede turca, di entità non significativa

Gli stabilimenti italiani Sicer sono totalmente privi di amianto. La bonifica totale di tutte le coperture si è conclusa nel 2022, con la ristrutturazione completa della sede di Fiorano Modenese.



POGGIO TORRIANA, ZONA DI INTERESSE NATURALISTICO

L'impianto produttivo di Sicer in Italia è situato nel comune di Poggio Torriana (RN), in un'area produttiva a densità relativamente bassa, posizionata in prossimità di due zone di interesse naturalistico (aree SIC): Torriana, Montebello, Saiano, Uffogliano e Poggio Berni – Corpolò. Sicer opera sotto Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA) e non si sono registrati impatti diretti o indiretti sulla biodiversità causati dalle sue attività produttive. Inoltre, nelle zone di attività dell'organizzazione non sono state riscontrate specie elencate nella lista rossa dell'IUCN.



INDICE DEI CONTENUTI ESG

Dichiarazione d'uso	Il Gruppo Sicer ha presentato una rendicontazione in conformità agli Standard GRI per il periodo 01.01-2025-31.12.2025
Utilizzato GRI 1	GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021
Standard di settore GRI pertinenti	N/A

GRI Standard	Informativa GRI	Requisito ESRS	Sezione del Bilancio
2	**INFORMATIVA GENERALE**		
2-1	Dettagli organizzativi	Requisiti Direttiva (UE) 2013/34	Nota metodologica
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	ESRS 1 §5.1; ESRS 2 BP-1; BP-2	Nota metodologica
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	ESRS 1 §6.1	Nota metodologica
2-4	Revisione delle informazioni	ESRS 2 BP-2	Nessuna
2-5	Assurance esterna	ESRS 2 BP-2	Non prevista
ATTIVITÀ E LAVORATORI			
2-6	Attività, catena del valore e altre relazioni commerciali	ESRS 2 SBM-1	Chi siamo I Prodotti
2-7	Dipendenti	ESRS 2 SBM-1; ESRS S1-5	Diversità della forza lavoro
2-8	Lavoratori non dipendenti	ESRS S1-6	Lavoratori non dipendenti
GOVERNANCE			
2-9	Struttura e composizione della governance	ESRS 2 GOV-1; GOV-2; G1	Governance
2-10	Nomina e selezione del massimo Organo di Governo	Non coperto da ESRS	Governance
2-11	Presidente del più alto Organo di Governo	Non coperto da ESRS	Governance
2-12	Ruolo del più alto Organo di Governo nella supervisione degli impatti	ESRS 2 GOV-1; GOV-2	Governance
2-13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	ESRS 2 GOV-1; GOV-2	Governance
2-14	Ruolo del più alto Organo di Governo nel reporting di sostenibilità	ESRS 2 GOV-54; IRO-1	Governance
2-15	Conflitti d'interesse	Non coperto da ESRS	Governance Codice Etico

2-16	Comunicazione delle criticità	ESRS G1-1; G1-3	Governance
2-17	Conoscenza collettiva del più alto Organo di Governo	ESRS 2 GOV-1	Governance
2-18	Valutazione delle prestazioni del massimo Organo di Governo	ESRS 2 GOV-2	Informazione non disponibile
2-19	Politiche di remunerazione	ESRS 2 GOV-	Retribuzione
2-20	Processo per determinare la remunerazione	ESRS 2 GOV-2	Retribuzione
2-21	Rapporto tra i compensi annuali totali	ESRS S1-15	Non rendicontato
STRATEGIA, POLITICHE E PRASSI			
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	ESRS 2 SBM-1	Lettera agli stakeholder
2-23	Impegni in termini di policy	ESRS S1-1; S2-1; S4-1; G1-1	Governance
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	ESRS 2 GOV-2; S1-4; S4-4; G1-1	Governance
2-25	Processi per rimediare agli impatti negativi	ESRS S1-1; S1-3; S2-1; S4-1; S4-4	Piano operativo di sostenibilità
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	ESRS S1-3; G1-1; G1-4	Etica e integrità
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	ESRS 2 SBM-3; E2-4; S1-17; G1-1	Governance
2-28	Appartenenza ad associazioni	ESRS G1-5	Appartenenza ad associazioni di categoria
COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER			
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	ESRS 2 SBM-2; S1-1; S1-2; S2-1; S4-1	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder
2-30	Contratti collettivi	ESRS S1-7	Contrattazione collettiva
3	**TEMI MATERIALI**		
INFORMATIVE SU TEMI MATERIALI			
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	ESRS 2 BP-1; IRO-1	Analisi di doppia rilevanza
3-2	Elenco dei temi materiali	ESRS 2 SBM-3	Analisi di doppia rilevanza
3-3	Gestione dei temi materiali	ESRS 2 IRO-1	Analisi di doppia rilevanza
200	**TEMI ECONOMICI**		
PERFORMANCE ECONOMICHE			
201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	Non coperto da ESRS	Valore condiviso
201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	Non coperto da ESRS	Assistenza finanziaria ricevuta

PRESENZA SUL MERCATO			
202-1	Rapporto tra i salari base standard per genere rispetto al salario minimo locale	Non coperto da ESRS	Informazione non rendicontata per ragioni di riservatezza
202-2	Percentuale di alta dirigenza assunta attingendo dalla comunità locale	Non coperto da ESRS	Governance
IMPATTI ECONOMICI INDIRETTI			
203-1	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	Non coperto da ESRS	Sostegno al territorio
PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO			
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	Non coperto da ESRS	Spesa destinata ai fornitori
ANTICORRUZIONE			
205-1	Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	ESRS G1-1; G1-3	Codice etico
205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	ESRS G1-1; G1-2; G1-3; G1-4	Informazione non disponibile
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	ESRS G1-2; G1-3; G1-4	Etica e integrità
300	**TEMI AMBIENTALI**		
MATERIALI			
301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	ESRS E5-4	Le risorse impiegate
301-2	Materiali di ingresso riciclati utilizzati	ESRS E5-4	Le risorse impiegate
301-3	Prodotti recuperati o rigenerati e relativi materiali di imballaggio	ESRS E5-5	Rifiuti
ENERGIA			
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	ESRS E1-7	Consumi di energia
302-2	Consumo di energia esterno all'organizzazione	ESRS E1-7	Consumi di energia
302-3	Intensità energetica	ESRS E1-7	Consumi di energia
302-4	Riduzione del consumo di energia	ESRS E1-7	Consumi di energia
ACQUA E SCARICHI IDRICI			
303-1	Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	ESRS 2 IRO-1; E3-1; E3-2; E3-3; 3-4; E3-5	Prelievi idrici
303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico dell'acqua	ESRS 2 IRO-1; E3-1; E3-2; E3-3; 3-4; E3-5	Prelievi idrici
303-3	Prelievo idrico	ESRS 3-4	Prelievi idrici
303-4	Scarico idrico	ESRS 3-4	Prelievi idrici
303-5	Consumo idrico	ESRS 3-4	Prelievi idrici

EMISSIONI			
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	ESRS E1-8	Emissioni di gas a effetto serra
305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	ESRS E1-8	Emissioni di gas a effetto serra
305-3	Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	ESRS E1-8	Informazione non disponibile
305-4	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	ESRS E1-8	Emissioni di gas a effetto serra
305-5	Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	ESRS E1-8	Emissioni di gas a effetto serra
305-7	Ossidi di azoto (NO_x), ossidi di zolfo (SO_x) e altre emissioni nell'aria rilevanti	ESRS E2-4	Emissioni di inquinanti
RIFIUTI			
306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	ESRS 2 IRO-1	Rifiuti
306-2	Rifiuti per tipo e metodo di smaltimento	ESRS E5-2	Rifiuti
306-3	Rifiuti generati	ESRS E5-5	Rifiuti
306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	ESRS E5-5	Rifiuti
306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	ESRS E5-5	Rifiuti
400	**TEMI SOCIALI**		
OCCUPAZIONE			
401-1	Nuove assunzioni e turnover	S1-5	Turnover dei dipendenti
401-3	Congedo parentale	S1-14	Welfare
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - 2018			
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	S1-13	Salute e sicurezza sul lavoro
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	S1-13	Salute e sicurezza sul lavoro
403-3	Servizi per la salute professionale	S1-13	Salute e sicurezza sul lavoro
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	S1-13	Salute e sicurezza sul lavoro
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	S1-13	Salute e sicurezza sul lavoro
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	S1-13	Salute e sicurezza sul lavoro
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	S1-13	Salute e sicurezza sul lavoro

403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	S1-13	Salute e sicurezza sul lavoro
403-9	Infortuni sul lavoro	S1-13	Salute e sicurezza sul lavoro
403-10	Malattia professionale	S1-13	Salute e sicurezza sul lavoro
FORMAZIONE E ISTRUZIONE			
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	S1-12	Formazione
404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	S1-12	Formazione
DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA'			
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	S1-8	Diversità nella forza lavoro
405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	S1-15	Informazione non rendicontata per ragioni di riservatezza
POLITICA ANTIDISCRIMINATORIA			
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	S1-16	Non si sono verificati
LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE			
407-1	Attività e fornitori il cui diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio	Non coperto da ESRS	Spesa destinata ai fornitori
LAVORO MINORILE			
408-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile	ESRS SBM-2; S2-1	I fornitori
LAVORO FORZATO E OBBLIGATORIO			
409-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	ESRS SBM-2; S2-1	I fornitori
SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI			
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza per categorie di prodotti e servizi	ESRS SBM-3; S4-4	Salute e sicurezza del cliente
416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	Non coperto da ESRS	Non si sono verificati
MARKETING ED ETICHETTATURA			
417-1	Requisiti relativi all'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	ESRS S4-4	Salute e sicurezza del cliente

417-2	Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	Non coperto da ESRS	Non si sono verificati
417-3	Episodi di non conformità concernenti comunicazioni di marketing	Non coperto da ESRS	Non si sono verificati
PRIVACY DEL CLIENTE			
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	ESRS S4-4	Non si sono verificate

ANNEX - INDICATORI SICER S.P.A.
INDICATORI ECONOMICI

Valore Economico Generato e distribuito (€)	2025	2024	Variazione %
Totale valore Economico Generato Sicer S.p.A.	**79.964.706 €**	**78.416.360 €**	**2,0%**
Costi operativi	50.487.813 €	50.416.152 €	0,1%
Salari e benefit dei dipendenti	13.686.211 €	12.925.860 €	5,9%
Pagamenti a fornitori di capitale	2.536.147 €	499.190 €	408,1%
Tasse e Pagamenti alla Pubblica Amministrazione	1.803.298 €	2.591.281 €	-30,4%
Investimenti nella comunità	605.423 €	603.154 €	0,4%
Totale Valore Economico Distribuito	**69.118.892 €**	**67.035.637 €**	**3,1%**
% Valore Economico Distribuito	86,44%	85,49%	1,1%
Valore Economico Trattenuto	**10.845.814**	**11.380.723**	**-4,7%**
% Valore Economico Trattenuto	8,40%	14,51%	-6,5%

Area di spesa (%)	2025	2024
Acquisti materie prime, prodotti finiti e materiali di consumo	70,1%	72,0%
Imballi	1,5%	1,5%
Risorse energetiche/idriche	9,0%	8,2%
Trasporti/trasferte	3,3%	3,3%
Manutenzioni	2,1%	2,3%
Altri servizi	10,0%	8,6%
Altri oneri diversi	4,1%	4,0%
Totale	**100%**	**100%**

INDICATORI SOCIALI

Dipendenti per genere	Genere	2025	2024
Dipendenti	Uomini	170	165
	Donne	51	48
Numero totale di dipendenti (Headcount)		221	213

Alta dirigenza per genere	2025	2024
Uomini	4	4
Donne	0	0
Totale	4	4

Dipendenti per fascia d'età	2025	2024
< 30 anni	30	34
30 – 50 anni	119	122
> 50 anni	72	57
Totale	221	213

Dipendenti per tipologia di contratto	Genere	2025	2024
Dipendenti a tempo indeterminato	Uomini	163	149
	Donne	49	47
Dipendenti a tempo determinato	Uomini	7	16
	Donne	2	1
Numero totale di dipendenti (headcount)		221	213

Dipendenti per tipologia di contratto	Genere	2025	2024
Dipendenti Full-time	Uomini	166	162
	Donne	42	41
Dipendenti Part-time	Uomini	4	3
	Donne	9	7
Numero totale di dipendenti (headcount)		**221**	**213**

Turnover dei dipendenti	2025	2024
Totale dipendenti in uscita	12	19
Tasso di turnover negativo	5%	9%
Totale dipendenti in entrata	20	33
Tasso di turnover positivo	9%	15%
Tasso di turnover totale	4%	7%

Dipendenti coperti da CCNL	2025	2024
N° totale di dipendenti coperti da CCNL	221	213
N° totale di dipendenti	221	213
Percentuale di dipendenti coperti da CCNL	**100%**	**100%**

Ore di formazione per genere[1]	Genere	2025		2024	
		Ore	Ore/numero dipendenti	Ore	Ore/numero dipendenti
Totale ore di formazione per genere	Uomini	1.275,30	7,50	1.725,00	10,45
	Donne	382,40	7,50	174,00	3,63
	Totale	**1.657,70**	**7,50**	**1.899,00**	**8,91**

Il totale delle ore di formazione comprende formazione obbligatoria pari a 576 ore per il 2025 e 1.077 per il 2024. La significativa riduzione delle ore di formazione obbligatoria registrata nel 2025 rispetto al 2024 è riconducibile principalmente al carattere straordinario di alcune esigenze formative, quali protezione dei dati personali e normativa Privacy, emerse nel corso del 2024. La formazione obbligatoria erogata in azienda è prevalentemente legata ai percorsi richiesti dalla normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro, oltre che alle esigenze derivanti dall'introduzione di nuove disposizioni legislative o regolamentari cogenti non destinati a ripetersi con la stessa intensità negli anni successivi.

Infortuni sul lavoro	Unità di misura	2025	2024
Numero di decessi derivanti da infortuni sul lavoro e da malattie professionali	Numero	0	0
Numero di infortuni sul lavoro registrabili per la propria forza lavoro	Numero	6	5
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili per la propria forza lavoro	Tasso	17,24	14,81

Congedo parentale	Genere	2025		2024	
		Totale	Percentuale	Totale	Percentuale
(a) Dipendenti che hanno diritto al congedo parentale	Totale	22	10%	22	10%
(b) Dipendenti aventi diritto che hanno usufruito del congedo parentale per motivi familiari	Uomini	17	10%	16	10%
	Donne	5	10%	6	13%

INDICATORI AMBIENTALI

Tipologia materiali utilizzati (tonnellate)	2025	2024
Materie prime / risorse naturali	31.595	27.009
Prodotti sintetici / sostanze trasformate chimicamente / composti	26.220	23.748
Semilavorati o componenti (inclusi materiali e componenti diversi dalle materie prime)	5.375	7.693
Materiali di imballaggio	929	2.281
Materiali chiave totali	**64.119**	**60.731**

Consumo di energia e mix energetico (MWh)	2025	2024
Consumo di combustibile da petrolio grezzo e prodotti petroliferi	698	765
Consumo di combustibile da gas naturale	41.491	40.054
Consumo di energia elettrica da fonti fossili	-	4.779
Consumo totale di energia fossile	**42.189**	**45.599**
Quota di fonti fossili sul totale di energia (%)	87%	97%
Consumo totale di energia da fonti nucleari	**-**	**-**
Quota di fonti nucleari sul totale di energia (%)	0%	0%
Consumo di energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili	5.333	-
Consumo di energia rinnovabile autoprodotta senza ricorrere a combustibili	1.143	1.185
Consumo totale di energia da fonti rinnovabili	**6.476**	**1.185**
Quota di fonti rinnovabili sul totale di energia (%)	13%	3%
Consumo totale di energia	**48.665**	**46.784**

Emissioni GHG (tCO_2e)	2025	2024
Scope 1	8.770	8.385
Scope 2 location-based	747	1.419
Scope 2 market-based	-	2.109
Emissioni totali – Scope 1 + Scope 2 location-based	**9.516**	**9.804**
Emissioni totali – Scope 1 + Scope 2 market-based	**8.770**	**10.493**

Intensità energetica ed emissiva	2025	2024
Intensità energetica (MWh/k€ di ricavi netti)	0,65	0,65
Intensità emissiva Scope 1 + 2 Location-based (tCO_2e/k€ di ricavi netti)	0,13	0,14
Intensità emissiva Scope 1 + 2 Market-based (tCO_2e/k€ di ricavi netti)	0,12	0,15

Gestione delle risorse idriche (Megalitri)	2025
Prelievo totale di acqua	29,8
Di cui: da aree ad elevato stress idrico	29,8
Acque riciclate	94,3

Emissioni in aria rilevanti (ton/anno)	2025	2024
NO_x	34,45	16,76
SO_x	0,41	1,54
Composti del Fluoro (F)	0,16	0,07
Composti del Piombo (Pb)	0,003	0,003
Composti del Boro (B)	0,01	0,003
Composti del Cloro (Cl)	-	-
Composti SOV	0,12	0,11
Polveri	1,45	0,48
CO	-	-
Totale	**36,50**	**18,97**

Rifiuti generati (ton)	2025	2024
Rifiuti non pericolosi		
Rifiuti sottratti allo smaltimento grazie alla preparazione per il riutilizzo	-	-
Rifiuti sottratti allo smaltimento grazie al riciclo	1.969	1.147
Rifiuti non pericolosi sottratti allo smaltimento	1.969	1.147
Rifiuti destinati allo smaltimento in discarica	-	-
Rifiuti destinati allo smaltimento tramite altre operazioni di smaltimento	111	65
Rifiuti non pericolosi destinati allo smaltimento	111	65
Quantità totale di rifiuti non pericolosi generati	**2.080**	**1.212**
Rifiuti pericolosi		
Rifiuti sottratti allo smaltimento grazie al riciclo	130	49
Rifiuti sottratti allo smaltimento grazie ad altre operazioni di recupero	-	-
Rifiuti pericolosi sottratti allo smaltimento	130	49
Rifiuti destinati allo smaltimento in discarica	-	-
Rifiuti destinati allo smaltimento tramite altre operazioni di smaltimento	3	4
Rifiuti pericolosi destinati allo smaltimento	3	4
Quantità totale di rifiuti pericolosi generati	133	53
Quantità totale di rifiuti generati	2.213	1.264
Quantità totale rifiuti destinati allo smaltimento	114	69
Quantità totale di rifiuti riciclati	2.099	1.196
Percentuale di rifiuti riciclati	95%	95%

sicer

ITALIAN CERAMIC SURFACES

Via Montegrappa 4-18 - 41042
Ubersetto di Fiorano Modenese (Mo)

t +39 0536 927911
f +39 0536.927990

www.sicer.it
info@sicer.it